

**Министерство Российской Федерации
по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям
и ликвидации последствий стихийных бедствий**

**Санкт-Петербургский университет
Государственной противопожарной службы МЧС России**

СОБЛЮДАЯ ТРАДИЦИИ

СБОРНИК

**Санкт-Петербург
2018**

Самотохин В.Н. (авт. сост.)

СОБЛЮДАЯ ТРАДИЦИИ: сборник / под общей ред. Э.Н. Чижикова. – СПб.: Санкт-Петербургский университет ГПС МЧС России, 2018. – 176 с.

Полтора года тому назад заместитель Председателя Совета Федерации России, заслуженный спасатель Российской Федерации, Герой России Юрий Леонидович Воробьёв обратился к руководству Санкт-Петербургского университета ГПС МЧС России с идеей написать книгу о традициях МЧС. Начальник университета генерал-лейтенант внутренней службы Эдуард Николаевич Чижиков эту идею поддержал, и мы начали работу.

Огромную помощь оказали нам руководители высших учебных заведений МЧС России, руководство Главных управлений МЧС России. Делали они это совершенно бескорыстно. Главным побудительным мотивом для них была ответственность за судьбу чрезвычайного ведомства и нашего государства в целом.

Поиск материалов и знакомство с ними привели нас к открытию многих фактов, позволивших в целом реконструировать историю спасательного ведомства. Нас ожидало открытие неизвестных ранее фактов о традициях пожарных и спасателях.

По замыслу Юрия Леонидовича Воробьева отличительной чертой сборника должна стать не столько временная, сколько духовная связь многих поколений пожарных и спасателей, яркие представители которых навсегда вписали свои имена в историю МЧС России.

Сумеет надеяться, что в книге мы сделали всё возможное, чтобы читатель окупился в кладезь традиций людей, объединенных одной общей целью – спасением человеческих жизней.

В сборнике «Соблюдая традиции» прослеживается связь времен и поколений. Все понимают, что без прошлого нельзя двигаться к будущему, а для продвижения вперёд ветеранам необходимо делиться с молодыми спасателями и пожарным накопленными знаниями и профессиональным опытом, оставлять им своё наследие и самое главное гордиться, что они служат в спасательном ведомстве, где главное место занимают мужество и профессионализм, служение простым людям, нуждающимся в помощи.

Что получилось – судить не нам.

Отдаём себе отчёт, что традиции МЧС, о которых мы рассказали в книге далеко не все. Но история собирается по крупицам. И мы будем дальше работать в этом направлении.

О каких традициях чрезвычайного ведомства мы забыли – не обессудьте; будут еще книги по данной тематике. Просто наша книга первая.

Кто взялся читать – пусть сделает для себя открытие: у нас служат и работают лучшие представители России, настоящие патриоты нашего государства.

Мы твёрдо уверены, что сборник «Соблюдая Традиции» окажется полезным в деле воспитания новых поколений достойных сотрудников МЧС России.

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	8
ВРЕМЕНА ВСЕГДА ОДНИ.....	14
ОБ ОСНОВАХ ФОРМИРОВАНИЯ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ В СИСТЕМЕ МЧС РОССИИ.....	19
ЗНАЧЕНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ ДЛЯ СИСТЕМЫ МЧС РОССИИ.....	37
ТРАДИЦИИ САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОГО УНИВЕРСИТЕТА ГПС МЧС РОССИИ.....	49
ТРАДИЦИИ АКАДЕМИИ ГПС МЧС РОССИИ.....	98
ТРАДИЦИИ ГЛАВНОГО УПРАВЛЕНИЯ МЧС РОССИИ ПО РЕСПУБЛИКЕ КОМИ.....	105
ТРАДИЦИИ ГЛАВНОГО УПРАВЛЕНИЯ МЧС РОССИИ ПО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ.....	106
ТРАДИЦИИ ГЛАВНОГО УПРАВЛЕНИЯ МЧС РОССИИ ПО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ.....	109
ТРАДИЦИИ ГЛАВНОГО УПРАВЛЕНИЯ МЧС РОССИИ ПО САНКТ-ПЕТЕРБУРГУ.....	110
ТРАДИЦИИ ГЛАВНОГО УПРАВЛЕНИЯ МЧС РОССИИ ПО ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ.....	151

ТРАДИЦИЯ ГЛАВНОГО УПРАВЛЕНИЯ МЧС РОССИИ ПО КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ.....	151
ТРАДИЦИИ ГЛАВНОГО УПРАВЛЕНИЯ МЧС РОССИИ ПО РЕСПУБЛИКЕ КАРЕЛИЯ.....	154
ТРАДИЦИИ ГЛАВНОГО УПРАВЛЕНИЯ МЧС РОССИИ ПО КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ.....	159
ТРАДИЦИИ ГЛАВНОГО УПРАВЛЕНИЯ МЧС РОССИИ ПО КУРСКОЙ ОБЛАСТИ.....	159
ТРАДИЦИИ ГЛАВНОГО УПРАВЛЕНИЯ МЧС РОССИИ ПО РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН.....	160
ТРАДИЦИИ ГЛАВНОГО УПРАВЛЕНИЯ МЧС РОССИИ ПО ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ.....	168
ТРАДИЦИИ ГЛАВНОГО УПРАВЛЕНИЯ МЧС РОССИИ ПО ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ.....	168
ТРАДИЦИИ ГЛАВНОГО УПРАВЛЕНИЯ МЧС РОССИИ ПО ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ.....	170
ТРАДИЦИИ ГЛАВНОГО УПРАВЛЕНИЯ МЧС РОССИИ ПО ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ.....	172
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	174

В нашем издании «Соблюдая традиции» раскрываются и анализируются факты, события, документы, связанные с историческим опытом формирования личного состава нашего ведомства.

Подробно рассматриваются боевые традиции сотрудников МЧС: патриотизм, верность присяге, мужество и отвага; бытовые традиции (правила и манеры поведения, культура общения, отношение к женщинам, к браку и многие другие). Показан вклад сотрудников МЧС в развитие государственной и политической жизни страны, общественной мысли, культуры, науки и техники.

Кроме традиций в книге описываются обычаи, торжественные церемонии, ритуалы, непосредственными участниками которых были сотрудники МЧС.

Знание прошлого своей страны, в том числе истории МЧС России - основа развития чувства любви к Родине, воспитания в каждом из нас веры в мощь Российского государства.

Любовь и вера – большие стимулы для совершения подвигов, которыми в период тяжких испытаний всегда славилась земля русская.

Пожарные были героями во все времена. Их всегда отличали любовь к своей профессии, отвага, самоотверженность, готовность прийти на помощь людям.

Писатель В.А. Гиляровский, прослуживший не один год рядовым пожарным, в своей книге «Москва и москвичи» писал: «Каждый пожарный – герой, всю жизнь на войне, каждую минуту рискует головой... Пожарные команды поражают своей неустранимостью. Слабая техническая оснащенность подразделений, тяжелые условия жизни и работы пожарных компенсируются личным мужеством пожарных».

Для молодых людей, носящих на плечах погони и для широкого круга читателей, интересующихся военной историей.

ВВЕДЕНИЕ

«Помните, что традиция личного примера главная для любого военачальника. Верьте в ваше великое призвание. Не сомневайтесь в его величии, потому что всякое сомнение – начало гибели. Вы призваны служить благу России...»

А. А. Толстой, писатель и публицист

В сумятице буден, в поисках выхода из тисков экономического, политического и духовного кризисов, мы с какой-то беспечностью забываем нашу историю. А ведь именно в её анналах хранятся традиции, которые всегда вызывали трепет. Среди первых в этом порыве по своему долгу и убеждению, конечно, были офицеры. И, разумеется, историю нельзя забывать, ею пренебрегать, а еще хуже – фальсифицировать.

Молодой подпоручик Н.М. Муравьев, будущий активный участник декабристского движения, после заграничного похода, опубликовал в 1916 году в журнале «Сын Отечества» статью, в которой резко критиковал забвение национального воинского опыта. «Можно утвердительно сказать, - писал он, - что Муза Истории дремлет у нас в России... Недостаток хороших исторических книг особенно чувствителен для военных, беспрестанно поучающихся в истории браней. Россия имела Румянцевых, Суворовых, Каменских, Кутузовых, но дела их никем надлежащим образом не описаны – они как бы достояние другого народа! Юный воин, лишённый отечественных сих пособий, должен пользоваться примерами других народов, как будто бы мы скудны были своими».

И хотя с тех пор прошло более 200 лет, ситуация мало изменилась. Плохое знание истории своего Отечества вряд ли способствует воспитанию патриотизма народа, о чём столь усердно провозглашается на различных уровнях. Очень метко заметил в связи с этим русский поэт офицер Ф. Глинка: «Опиши героев бывших, и тогда история твоя родит героев времён будущих»

Знания прошлого своей страны, в том числе истории её армии, МЧС России, основа развития чувства любви к Родине, воспитания в каждом из нас веры в мощь Российского государства.

Эта же любовь и вера – один из могущественных стимулов для совершения подвигов, которыми в периоды тяжких испытаний всегда славилась земля русская.

Традиции, обычаи, торжественные церемонии, ритуалы оказывают огромное влияние на человечество вообще, а на государственную и военную службу особенно. Мы редко задумываемся над тем, что современные традиции уходят в глубь веков, к далёким нашим предкам.



Александр Васи́евич Суворов
великий русский полководец

Здесь очень важно проследить единую цепочку таких понятий как обычай (обряд) – традиция – закон. Обычаи, как обязательная форма поведения каких-либо групп или слоёв населения, могут быть недолговечными и зачастую быстро отмирающими или изменяющимися. Но если они сохраняются потомкам, то можно говорить об их переходе в традицию – норму поведения для всех членов общества (сословия, группы) и, получив гарантии её соблюдения со стороны государства, превращаются в закон.

Нетрудно увидеть, что традиция имеет в данной связке центральную, опорную позицию; концентрируя обычаи народа, она на их основе рождает закон т.е. является составляющей, без которой невозможно государство, как институт, базирующийся на комплексе законов.

Прочитав эту книгу, вы убедитесь, что фактически по такой схеме формировалось военно-историческое прошлое нашей страны.

Но есть особые законы, которые не могут быть напечатаны уставами или учебниками, они вырабатываются традиционно всей сплочённой семьёй пожарных и спасателей и поэтому свято ею соблюдаются. **Это законы чести и доблести.**

Корпоративность в офицерской среде требовала соблюдения многих правил, ставших традициями. Прежде всего, это **признание обществом офицеров ответственности за поступки каждого своего товарища.**

Офицер, который не вступился бы в нужную минуту за одноподчиненного, не был терпим в коллективе. Поэтому важной традицией стала **солидарность в отстаивании чести мундира, достоинства офицерского звания и требовала справедливости в отношении членов воинского коллектива.**

Высоко почитались в офицерском обществе традиции **дружбы и товарищества, готовности каждого члена воинского коллектива прийти на помощь товарищу, нуждающемуся в ней.**

Офицерская корпоративность **не допускала разглашения фактов, имевших место в офицерской среде.**

Как-то на улице генерал Скобелев встретил одного из прежних своих подчиненных, уже в отставке... Тот окончил войну в малом чине, и, по-видимому, судьба не особенно ему благоприятствовала. Скобелев обещал помочь. И вот по воспоминаниям В. И. Немировича-Данченко, встречает он этого офицера уже на похоронах генерала. Одет с иголочки... Видимо, судьба, на которую он так пенял, уже изменилась к нему.

– Это всё он... Я и не знал ничего. Только приезжает ко мне здешний начальник и говорит: «Сегодня получил письмо от Скобелева, он рекомендует вас. Этого мне достаточно...». И разом предложил место... Я теперь совсем доволен. Третьего дня узнал, что он приехал, собрался идти благодарить, и вот... Это, знаете, последний... Боевой товарищ... Именно товарищ, хоть я поручик, а он полный генерал. Таких уже нет...».

Наряду с доблестью, отвагой и мужеством русских офицеров, к числу славных офицерских традиций относится **презрительное отношение к трусости и малодушию**. О возможности их проявления не могло быть и речи: «В обществе офицеров не должно терпеть даже и того, кто состоит только еще под подозрением, что он меньше других своих товарищей имеет готовность ко всякой службе и опасностям. Офицер должен чувствовать в полной мере важность знания своего, и что от него зависят поступки и поведение его подчинённых во время сражения», – читаем в «Военном сборнике» 1902 года.

Даже неоправданные потери не останавливали офицеров. Бравата и лихость, дефилирование с сигарой в зубах под косящим огнём вражеских пуль и всё лишь ради того, чтобы не прослыть трусом и заслужить прозвище «молодчага». Во всех армиях мира офицеры шли в атаку позади солдат, а в русской – они шли впереди, помахивая тросточкой или былинкой травы, потому и самая первая пуля доставалась офицерам. Выговоры не помогали: «Я же офицер, чёрт возьми! – оправдывались «молодчаги». – С кого же, как не с меня, брать пример солдату» (Пикуль В.С. «Честь имею»).

Почему так происходило? Неужели только из-за бравады, бесшабашной удали? Нет.

Русские офицеры были абсолютно уверены, что в бою, как бы далеко впереди они не находились, за их спиной всегда будут подчиненные, готовые на всё по приказу своего командира. Могут быть возражения, мол, были и противоположные примеры? Да, были. Но не массовые, а единичные.

Такое исключение из правил лишний раз подтверждает: абсолютное большинство русских офицеров стремилось к достижению определённой близости к своим солдатам, понимая, что только от таких взаимоотношений может родиться уверенность на поле боя. Не зря же писал выдающийся полководец М.Д. Скобелев: «Если начальник сознаёт, что совет его чиста, то незачем ему смотреть назад, все ли за ним пойдут...».

Для русского офицера трусость и измена Родине во все времена считались тягчайшими проступками, не было более позорного пятна для офицерской чести, да и вообще чести воинской. И не всегда этот позор можно было смыть ценой собственной жизни.

Всё это ещё раз убедительно свидетельствует о том, что прекраснейшую традицию офицерского корпуса составляет товарищество. **«В нём, – писал генерал М. И. Драгомиров, – корень долга и самоотвержения, не вынужденных, но от сердца идущих, в сознании его единственный залог того, чтобы войско было одним телом, имело одну душу».**

Одной из лучших традиций русских офицеров, наиболее почитаемой в военной среде и имеющий древние корни, была **верность Боевому знамени**.

Нам могут возразить, что это такие традиции, как отношение к знамени, необходимость его защиты определены воинскими уставами и присягой, т.е. является, по сути, законом для офицеров. Знакомство с историей армий других государств, в частности Европы, позволяет сделать вывод, что нигде, кроме России, воинские знамёна не играли такой роли, не стали тем священным символом в армии, ради которого офицеры и солдаты шли на смерть.

Такое отношение к знамени в русской армии сложилось не под воздействием каких-либо законодательных актов, а передавалась от поколения к поколению. И лишь в дальнейшем эта традиция стала основополагающим звеном соответствующих статей присяги и уставов.

Очень много сейчас ведётся разговоров об изменениях, происходящих в среде сотрудников МЧС: о необходимости более эффективного воспитания и обучения офицерских кадров, восстановления престижа профессии, роли и месте офицерских собраний, возрождении утраченных традиций чести и достоинства сотрудников МЧС.

Да, именно возрождение, ибо законы чести и достоинства нельзя придумать, вписать их в учебники или в уставы. Они были выстраданы, скреплялись кровью, испытывались временем, а потому и свято соблюдались людьми, носящими высокое звание сотрудника МЧС.

Знаменательно, что жизнь многих полков, пожарно-спасательных частей, пожарных команд не прерывалась на протяжении многих лет, а то и столетий. Одни люди уходили, другие приходили, но в любую эпоху в частях всегда находились старожилы, которые помнили своих сослуживцев, прежних начальников и прежние порядки. **Одно поколение сменяло другое не сразу, а постепенно, прививая новичкам свои взгляды и традиции, передавая молодёжи предания, старые песни и поговорки.**

Очень верно подметил это великий князь, генерал от инфантерии Константин Константинович (двоюродный брат императора), который был незаурядным деятелем последних лет старой России. Талантливый поэт, ставший в 1889 году президентом Российской Академии наук, писал:

*Наш полк – заветное, чарующее слово.
Для тех, кто смолоду и всей душой в строю.
Одним оно старо, для нас всё так же ново
И знаменует нам и братство и семью.*

Благодаря этой преемственности лицо частей оставалось неизменным, а традиции живучи.

В современной России сотрудники МЧС укрепили старую традицию – верность Отечеству, свято её оберегают и обязательно передадут потомкам. Сотрудники МЧС сплотили в своих рядах людей, объединённых одной общей целью – спасением человеческих жизней.

Придерживаясь таких отношений, традиционных для большинства сотрудников МЧС, используя весь арсенал форм и методов воспитательного воздействия, можно добиться высокого и почётного звания отца-командира, быть уверенным в уважении и преданности своих подчиненных, готовых по твоему приказу идти в огонь, воду и на смерть.

ВРЕМЕНА ВСЕГДА ОДНИ

Традиции – это элементы социального и культурного наследия, передающиеся от поколения к поколению и сохраняющиеся в определённых обществах и социальных группах в течении длительного времени. В качестве традиции выступают общественные установления, нормы поведения, ценности, идеи, обычаи, обряды и т.д. Традиции образно можно охарактеризовать как прошлое, переходящее в будущее, активно развиваемое и своевременно обновляемое.

Как и в любой большой социальной группе, традиции существуют и в МЧС России. Они вобрали в себя опыт лучших традиций пожарной охраны. Традиции пожарной охраны... Что же стоит за этим емким, но в тоже время не всегда четко сформулированным понятием, включающим в себя широкий набор представлений, обычаев и норм поведения.

Пожарная охрана — одна из старейших служб России, сплотившей в своих рядах людей, объединенных одной общей целью – спасением человеческих жизней. История ее зарождения относится к середине XVI века. «Серыми героями» называли в старину пожарных не за цвет формы, а за ежедневное, кажущееся обыденным, самопожертвование во имя спасения человеческих жизней. Служба пожарная тесно связана со службой военной и не случайно вопрос учатия военных в тушении пожаров обсуждался неоднократно, начиная со времен царствования Ивана Грозного. На Руси по праву говорили: «Пожарный тот же воин, только враг у него особый — без крови и плоти».

На протяжении многовековой истории российские пожарные защищали не только от «красного петуха» (огня), но и первыми приходили на помощь населению в чрезвычайных ситуациях (землетрясениях, наводнениях, обрушениях зданий и мостов, оползнях и других несчастных случаях).

На протяжении своего зарождения, становления и развития в российской пожарной охране сформировались традиции, обусловленные особыми условиями деятельности (службой и бытом). Исторически сложившимися являются следующие постулаты.

Обязательное ношение пожарными чинами формы и знаков отличия, в зависимости от ведомственной принадлежности (по гражданскому или военному). До 1873 г. пожарные команды комплектовались лицами, состоящими на действительной службе, то есть военными. С 1873 г. было разрешено комплектовать пожарные команды вольнонаемными людьми. Преимущество при приеме на службу отдавалось бывшим военным. До 1917 г. брандмайорами (начальниками городских пожарных команд) столичных и губернских городов, а также брандмейстерами (начальниками частей) в подавляющем большинстве городов назначались лица, состоящие на действительной

службе. В уездных городах на должности брандмейстеров назначались, как правило, бывшие военные.

В связи с этим предусматривалось отдание пожарными чинами воинского приветствия не только в повседневной службе, но и на пожаре. Наличие в профессиональных и добровольных пожарных командах знамен.

В советское время вручение знамени являлось высшей наградой и признанием заслуг пожарной команды. Процедура приурочивалась к юбилейной дате. Пожарная команда, которой было вручено Красное Знамя, становилась «Краснознаменной».

Участие профессиональных и добровольных пожарных команд в парадах вместе с воинскими частями.

Такая традиция — своеобразное признание особых заслуг в деятельности пожарных организаций. До 1917 г. организация подобного рода парадов производилась в С.-Петербурге, Москве, Одессе, Курске и др. городах. После 1917 г. участие в совместных парадах по случаю празднования юбилеев Октябрьской революции, победы в Великой Отечественной войне принимали только профессиональные пожарные.

Поступившие на службу в пожарную охрану изучали правила поведения, так называемый «кодекс чести».

С начала 1920-х гг. практиковалось принятие пожарными присяги, аналогичной для военных.

«Вдумчивый» Устав

Регламентирование деятельности пожарных команд различного рода нормативными правовыми документами — уставами, наставлениями и инструкциями. *«Практическое наставление брандмейстерам»* (1818 г.). Здесь изложены обязанности и права должностных лиц, виды взысканий, порядок выезда и возвращения с пожара, основные тактические приемы тушения пожаров, сроки носки имущества и прочие немаловажные вопросы.

Более подробный *«Устав пожарный»* (1857 г.) — состоял из 7 глав и 150 статей. Каждая глава разделена на отделения. Необходимо отметить, что основные принципы Устава пожарного, изданного в 1857 г., на протяжении 50 лет были жизненными и рациональными.

Дополнительные инструкции

«Инструкция для СПб пожарной команды» (1899 г.). Составлена под непосредственным руководством брандмайора полковника М.А. Кирилова. Материалом для нее послужили: приказы по градоначальству и пожарной команде, подготовкой которых был занят офицер особых поручений Э.Э. Лунд — бывший брандмейстер Варшавской пожарной команды; Инструкция Варшавской пожарной команды; руководство князя А. Д. Львова «Городские пожарные команды», а также соответствующие параграфы уставов внутренней, строевой и гарнизонной службы в войсках.

В разработке Инструкции приняли деятельное участие бывшие военные, брандмейстеры команды: В.С. Рудницкий (Нарвская часть), Г.Н. Раевский (Дворцовое ведомство), К.М. Швецов (Шлиссельбургская часть), В.Н. Гланарев (Казанская часть) и писарь канцелярии брандмайора П.Ф. Гостев.

Инструкция была разработана с целью ознакомления чинов пожарных команд с их обязанностями при «домашней службе» (службе при пожарной части или внутренней службе) и включала в себя главы: 1) Внутренняя служба в команде. 2) Описание машин и снарядов пожарной команды и водопроводов. 3) Пожарная лошадь и уход за нею, выездка и сбережение конского снаряжения. 4) Обучение команды со снарядами (пожарным оборудованием) и конное, с обозом учение. 5) Караульная служба в команде. 6) Сигнализация. 7) Пожарная тактика. 8) Артельное хозяйство в пожарной команде и правило письма водства в частях. 9) Особое добавление, в котором помещены наиболее важные правила, имеющие местное значение для чинов пожарной команды и полиции, при совместных их действиях.

«Инструкция внутреннего устройства добровольных пожарных организаций» (1906 г.). Утверждена IV Съездом членов Императорского российского пожарного общества (ИРПО). В ней подробно изложены вопросы организации деятельности, обязанности и права должностных лиц, порядок организации и работы суда чести, а также другие положения деятельности добровольных пожарных организаций (обществ и дружин).

Добровольцы-пожарные при тушении пожаров действовали совместно с чинами полицейской или общественной пожарной команд. Распорядителем (руководителем) тушения пожара всегда был брандмайор (брандмейстер) профессиональной пожарной команды. «Совестная» помощь — помощь со стороны соседей — осуществлялась не только в черте города или сельского населенного пункта, но даже из близлежащей губернии.

Для провоза пожарного обоза и личного состава команд министром путей сообщений был утвержден порядок обращения пожарных обществ к железным дорогам об оказании содействия при тушении пожаров (постановление министра путей сообщения от 26 января — 7 февраля 1903 г. № 6389). В документе для пожарных команд был предусмотрен льготный (бесплатный) проезд.

Время прибытия профессиональных команд к месту пожара определялось 10 минутами.

В расчет принималось время, не обходимое для: «2 мин. на запряжку обоза, 4 мин.—проезд одной версты, 2 мин.—подача сигнала (время обнаружения) и 2 мин. — приведение пожарных инструментов в действие». Вследствие этого предтагалось размещать пожарные депо с таким расчетом, чтобы «одно отстояло от другого в радиусе не далее 1,5-2 верст (1,6-2,12 км). Место же для таких зданий следует избирать преимущественно угловое, чтобы выезд обоза был возможен в несколько сторон».

Время прибытия к месту пожара являлось ориентиром для большинства команд добровольных пожарных организаций (обществ и дружин).

Руководителями городских пожарных команд (брандмайором или брандмейстером) разрабатывались суточные приказы для чинов вверенных им подразделений.

В приказах указывались должностные лица, заступающие на службу не только в пожарные части, но и на дежурство в учреждения с массовым пребыванием людей (театры, синематографы (кинотеатры), базары, ярмарки и проч.).

Регулярное участие пожарных в работе всероссийских пожарных съездов (1893–1918 г.г.) и организации пожарных выставок. Представители профессиональных команд и добровольных пожарных обществ и дружин участвовали в обсуждении проблемных вопросов в организации их деятельности.

При организации аналогичных съездов в губерниях распорядительная роль отводилась руководителю профессиональной пожарной команды губернского города. В их работе принимали участие представители уездных и волостных добровольных пожарных дружин, организованных на данной территории.

Организация в профессиональных городских пожарных командах учебной части для подготовки пожарных чинов.

После обучения брандмайором и брандмейстерами совместно оценивались знания обучаемых. Пожарные, показавшие лучшие знания переводились на высшие разряды.

Организация брандмайорами (брандмейстерами) для обывателей лекций-бесед на противопожарные темы! Например, в журнале «Пожарное дело» (1913 г.) была помещена заметка: «При большом стечении публики Казанский брандмайор Д.П. Подборский прочитал в г. Казани свою первую лекцию, в которой популярно и остроумно изложил историю развития пожарного дела в России, постановку его на Западе и в заключение сделал весьма интересное сообщение о пожарной сигнализации — вопрос, имеющий в настоящее время первоочередное значение».

Российский пожарный корпус очень высоко ценил свою внешнюю корпоративную честь. «На корпоративном духе, — писал К.Клаузевиц, — легче нарастают кристаллы воинской доблести».

Издавна сложилась на Руси традиция отмечать ратные заслуги и подвиги сотрудников пожарной охраны. В настоящее время в МЧС России существует стройная наградная система, призванная стимулировать профессиональную деятельность сотрудников, нацеливать их на эффективное выполнение стоящих перед ними ответственных задач.

На почетном месте у сотрудников МЧС пребывают традиции уважительного и заботливого отношения к ветеранам, заботы о членах семей сотрудников, погибших при выполнении служебного долга.

Сохранение памяти о подвигах способствует традиция увековечения поступков героев. В этих целях устанавливают стелы, обелиски и мемориальные доски, имена погибших сотрудников заносят навечно в списки пожарных отрядов, присваивают учебным заведениям и улицам населённых пунктов, где они жили, учились или служили.

**ОБ ОСНОВАХ ФОРМИРОВАНИЯ
КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ
В СИСТЕМЕ МЧС РОССИИ**

КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА ЯВЛЯЕТСЯ ВАЖНЫМ ИСТОЧНИКОМ СТАБИЛЬНОСТИ И РАЗВИТИЯ ОРГАНИЗАЦИИ

Культура — это динамичный феномен, с которым мы постоянно соприкасаемся, который постоянно воспроизводится при нашем взаимодействии с другими людьми и формируется поведением лидеров, и одновременно культура — это совокупность структур, процедур, правил и норм, определяющих поведение людей. При рассмотрении культуры на уровне организаций становятся более понятными проблемы ее создания, внедрения, развития и, наконец, управления и изменения, а также то, как культура и управления ею — являются, по сути, двумя сторонами одной медали.

Культура — понятие абстрактное, однако силы, возникающие в социальных и организационных ситуациях, и определяемые культурой, чрезвычайно велики. Если не знать, как действуют эти силы, можно стать их жертвой. Именно с помощью культуры можно пролить свет на различные ситуации, возникающие в организации.

Можно утверждать, что практически вся история развития науки управления и смежных сфер знаний в XX веке представляет собой непрерывный процесс накопления научных основ и практического опыта, послуживших базой для создания теоретических и методологических основ корпоративной культуры.

Многочисленные исследования, проведенные в России и за рубежом, подтверждают, что эффективность деятельности любой организации или ведомства в полной мере зависит от уровня формируемой корпоративной культуры организации.

Корпоративная культура, как явление общей культуры человечества, как её специфический феномен, в период становления отточилась только к коммерческим предприятиям (корпорациям), которые зародились в Средние века в Западной Европе (голландская Остиндская компания, Англо-Русская компания и ряд других). От них, собственно говоря, она, как таковая, и получила свое название. Хотя основные положения т.н. корпоративной культуры (миссии, традиции, ритуалы, регламенты, униформы, посвящения, символы и церемонии) были заимствованы основателями компаний у существовавших гораздо раньше рыцарских и духовных орденов, тайных религиозных и оккультных обществ.

Природа корпоративизма связана с моделями организации общества, социальных организаций, систем управления, культурными формами и т.д.

Она берет начало в коммунитарных формах социальной жизни — сельская община, цеховые структуры в городах, религиозные

общества, рыцарские ордена, масонские ложи, средневековые студенческие братства, торговые гильдии и т.д.

Термин «корпоративная культура» впервые появился в XIX веке. Он был сформулирован и применен немецким фельдмаршалом Мольтке, который использовал его, характеризую взаимотношения в офицерской (кастовой) среде. В то время взаимоотношения регулировались не только уставами, судами чести, но и дуэлями. Сабельный шрам являлся обязательным атрибутом принадлежности к офицерской «корпорации», также, впрочем, как и к студенческому «братству» (союзу буршей).

Развитие на новом уровне коммерческих корпораций в конце XIX начале XX века в Европе и Северной Америке естественно вызвало и повышенный интерес к формированию корпоративной культуры, как общественно — социального явления, иницилирующего активизацию «человеческого фактора» и способствующему, тем самым, более эффективной и результативной (в плане получения прибыли) коммерческой деятельности.

Значение корпоративной культуры для развития любой организации определяется рядом обстоятельств:

- она придает сотрудникам организационную идентичность, определяет внутригрупповые представления об организации, являясь важным источником стабильности и развития;
- создает у сотрудников ощущение надежности самой организации и своего положения в ней, способствует формированию чувства социальной защищенности;
- знание основ корпоративной культуры своей организации помогает новым сотрудникам правильно интерпретировать происходящие в организации события, определяя в них все наиболее важное и существенное;
- внутриорганизационная корпоративная культура, более чем что-либо другое, стимулирует самосознание и высокую ответственность сотрудника, выполняющего поставленные перед ним задачи. Признавая и награждая таких людей, корпоративная культура идентифицирует их в качестве ролевых моделей (образцов для подражания).

Все существующие организации уникальны. Каждая имеет свою собственную историю, организационную структуру, виды коммуникаций, системы и процедуры постановки задач, внутриорганизационные ритуалы и мифы, которые в своей совокупности и образуют уникальную корпоративную культуру. Необходимость значительной активизации работы по формированию корпоративной культуры вызывается как объективными, так и субъективными причинами.

Корпоративная культура выступает способом духовно-практического освоения действительности на устойчивой ценностно-нормативной, знаково-символической основе и регуляции социальных взаимодействий, интеграции индивидов в общество. Она оказывает мощное влияние на отдельных сотрудников и на организацию в

целом, выступая таким фактором, с которым нельзя не считаться и который оказывает сильнейшее позитивное воздействие на внутриорганизационную жизнь и управление организацией.

В этом качестве корпоративная культура поддерживает и ориентирует людей на выполнение долговременных корпоративных целей, на определенный алгоритм поведения и действий посредством влияния образа мыслей и образцов поведения.

Любая организация, просуществовав определенное время, уже имеет свою историю. Эта история может быть короткой или длинной, успешной или менее удачной, но она, так или иначе задает тот особый «образ жизни», или уклад, который складывается в организации. Это традиции, нормы и правила взаимодействия, которые в своем уникальном сочетании создают особый корпоративный «дух» и стиль внутриорганизационной жизни, характеризующий именно данную структуру. Это специфическая, характерная для конкретной организации система связей, взаимодействий и отношений, осуществляемых в рамках конкретной служебно-профессиональной деятельности. Эти элементы, включенные в сферу корпоративной культуры — мощный стратегический инструмент, позволяющий ориентировать структурные подразделения и отдельных сотрудников на достижение общих стратегических целей, обеспечить их внутреннюю мобилизацию, лояльность по отношению к руководству и облегчить личностное общение.

Основные понятия корпоративной культуры

Понятие корпоративной культуры достаточно ново для российской действительности. Еще 15 — 20 лет назад словосочетание «корпоративная, организационная, ведомственная культура» практически не употреблялось в советском, а затем в российском обиходе. До начала 80-х годов XX века ученые и практики не уделяли серьезного внимания разработке основ организационной и корпоративной культуры, хотя их основные положения в качестве ведомственных поведенческих установок уже давно и активно использовались и используются в реальной жизни.

В научных кругах начало формироваться четкое и ясное понимание того, что корпоративная культура — одна из основ развития современной организации, важная составная часть современной теории управления.

Становление и развитие современных концепций корпоративной культуры было обусловлено рядом факторов:

- требованиями рыночной экономики; состоянием общества и государственности;
- военно-стратегической и социально-экономической обстановкой;
- резонансным эффектом, вызванным накоплением «критической массы» знаний в области понимания роли и значения корпоративной культуры, как самодостаточного явления в развитии и совер-

шенствовании любой формализованной организации;

- лавинообразным развитием научных идей, касающихся рассматриваемого феномена, в смежных с теорией управления областях научного знания (философии, политологии, истории, психологии, социальной антропологии, экономики, социологии, менеджмента и т.д.). Корпоративная культура живет и развивается в единой символике, посредством которой передаются ценностные ориентации, негласные правила поведения, представления о «принятом» и «непринятом» образе действий, разделяемые сотрудниками нормы, ценности, убеждения и ожидания, лежащие в основе построения отношений и взаимодействий, как внутри организации, так и за её пределами.

Корпоративная культура — это своего рода эмоциональная среда организации и связующее звено в отношениях между её сотрудниками. Она направляет поведение сотрудников и задает ориентиры структуре организации, системе управления, функциональному процессу. Она позволяет справляться с проблемами внешней адаптации и внутренней интеграции, а также таких внешних признаков, как служебная форма, совместное проведение внеслужебного времени. В комплексе все это неизбежно ведет к связыванию функциональных структур организации в единое целое.

Корпоративная культура — безусловный стержень, вокруг которого собираются сотрудники, считающие нормой трудовой деятельности — работоспособность, умение трудиться в команде, профессионализм, который играет большую роль в становлении морально-нравственного климата в подразделении, части, коллективе и многое другое.

В современной науке управления, которая изучает влияние корпоративной культуры на управленческие процессы и её роль в формировании сильной и высокоэффективной организации многочисленными отечественными и зарубежными авторами даются определения, отличающиеся по своим концептуальным основаниям друг от друга. Подобный плюрализм во взглядах на корпоративную культуру, скорее всего, зависит от того, что различные ученые и практики, давая определения корпоративной культуры, имеют в виду различные её аспекты, в зависимости от того, что конкретно интересует того или иного исследователя.

Одно из наиболее содержательных и емких теоретических определений корпоративной культуры предложено О. Виханским и А. Наумовым в учебнике «Менеджмент», Москва, 1998 г.

Они считают, что: **«корпоративная культура организации представляет собой сложную композицию важных для её функциональной деятельности утверждений и предположений (часто не поддающихся однозначному и четкому формулированию), бездоказательно принимаемых и разделяемых членами отдельной группы или целой организации».**

Трудности в определении понятия «корпоративная культура» обусловлены сложностью его однозначного толкования, исторической эволюцией его концептуального содержания, пересечением с другими положениями теории управления и нахождением на стыке областей изучения нескольких теоретических дисциплин (философии, политологии, экономики, менеджмента, социологии, социальной психологии, антропологии, культурологи, демографии). И все же, несмотря на различие конкретных формулировок, определяя корпоративную культуру, исследователи лишь, так или иначе, смещают акценты, оставаясь в рамках одной и той же феноменологической реальности, которая и задает тон жизни всей организации и поведению её сотрудников.

Анализ многочисленных отечественных и зарубежных источников позволяет рассматривать суть корпоративной культуры в виде «прошлого» организации, проявляемого как:

- неявное, невидимое и неформальное «сознание» организации — её мировоззрение и образ мыслей;

- управленческую культуру (идеологию управления, стили руководства и решения руководителями традиционно существующих и вновь возникающих проблем, их поведение в целом), которая определяет политику организации по отношению к сотрудникам, партнерам, государству, обществу, населению;

- набор поддерживаемых организацией наиболее важных идей, интересов, взглядов, представлений, прогрессивных общественно полезных формальных и неформальных установок, правил и норм деятельности;

- набор основополагающих ценностей и стандартов, обычаев, допущений, убеждений, морально-этических норм, верований и ожиданий, которые принимаются и разделяются большинством сотрудников, задают людям направляющие ориентиры их деятельности и определяют способ объединения и согласованность управленческого звена, структурных подразделений и отдельных сотрудников;

- внешнее выражение этих установок — методы решения проблем и достижения, стоящих перед организацией целей; система запретов и «правил игры», которые необходимо соблюдать, чтобы преуспеть в организации; способ ведения дел, а данной «сфере», который новички должны усвоить и хотя бы частично принять, чтобы стать в коллективе «своими»;

- определяемые этими установками, нормами и правилами постоянно повторяющиеся, вошедшие в привычку формы поведения, общения, отношений и взаимодействия, как внутри организации, так и вне её;

- ментальность сотрудников, опыт, нравы, обычаи, традиции, ритуалы, способы проявления почтительности, церемонии;

- особый язык, мифы, легенды организации, истории о ней и её лидерах, лозунги, организационные обряды и ритуалы, табу и т.п.,

- особые «запечатленные» навыки, процессы коммуникации

и принятия решений, страхи, надежды, устремления и ожидания, включенных во все сферы жизнедеятельности организации реально испытанные руководителями и сотрудниками;

- интегрирующие символы, которые организация создает, чтобы охарактеризовать саму себя, они находят отражение в планировке помещений, обстановке офисов и других материальных атрибутах жизни.

Порождаемый всеми перечисленными факторами морально-психологический климат — «стиль» данной организации. Он включает в себя ощущения и стиль поведения, стиль общения с коллегами из других ведомств и населением, активность сотрудников, их заинтересованность, уровень мотивации, которые передаются через обустройство физического пространства и способ взаимодействия членов организации друг с другом, с партнерами, населением, другими внешними по отношению к организации людьми.

На основе обобщения предложенных формулировок, корпоративную культуру организации авторы предлагают представить в виде:

самовоспроизводящейся, существующей на уровне коллективного сознания и имманентно (от лат. immanens — пребывающий в чем то, свойственный чему-либо, внутренне присущее явлению или процессу свойство) присущей организации системы социально допустимых моделей, образцов внутригрупповой жизнедеятельности; формальных и неформальных правил и норм служебно-профессионального и делового общения и поведения;

коллективно разделяемых ценностей, моральных принципов, обычаев и традиций, объединяющих в единое целое субкультуры отдельных подразделений и выполняющих её интегрирующую, целеориентирующую, функционально — и структурообразующую, адаптационную и регулирующую функции в пространстве внутриорганизационного и межорганизационного взаимодействия.

При этом ведомственное нормотворчество основано на ряде принципов, среди которых наиболее важными являются:

- принцип демократизма, т.е. наиболее полный учет интересов всех сотрудников ведомства;

- принцип гуманизма, т.е. человеколюбия, уважения достоинства личности, создания всех условий, необходимых для нормального его существования и развития;

- принцип равноправия, выражающийся в том, что все сотрудники ведомства независимо от национальной, половой, религиозной, и иной принадлежности, должностного или иного положения имеют равные права и в одинаковой мере несут ответственность. Этот принцип нельзя понимать упрощенно, его реальное воплощение зависит от квалификации сотрудника, стажа его работы, звания и других конкретных обстоятельств;

- принцип законности, т.е. точное соответствие корпоратив-

ного (ведомственного) акта государственным нормам (непротиворечивость), обе нормы регулируют фактически одни и те же отношения;

- принцип научности, т.е. глубокая и всесторонняя проработка содержания корпоративных (ведомственных) норм. Главную роль в обеспечении их научной обоснованности играет профессионализм и квалификация сотрудников, их общая подготовка, образованность, информированность, способность внедрять в практику достижения науки и техники, склонность к анализу, обобщениям, формулированию выводов, направлений деятельности, перспектив развития ведомства.

Итак, *корпоративная культура в целом выступает как совокупность личностных качеств сотрудников организации и, прежде всего, её руководства. Если эти качества устойчивы и соответствуют принятым в обществе стандартам, то корпоративная культура может легко управляться.*

«Одна рука, один дух, одно тело»

Российский офицерский корпус очень высоко ценил свою внешнюю корпоративную честь. «На корпоративном духе, – писал К. Клаузевиц, – легче нарастают кристаллы воинской доблести». Та миссия, которая возлагалась на армию и её офицерский корпус определяли особый статус офицеров, а это в свою очередь приводило к укреплению корпоративного духа в офицерской среде.

В 1902 году «Вестник иностранной военной литературы» писал: «Офицеры представляют из себя единый сплочённый корпус: «одна рука, один дух, одно тело». И многочисленные члены этого большого тела соединены одной общей связью, составляющей внутри его – связывающую нить, а извне – крепкую стену, и связь эта именуется у нас «товариществом».

Корпоративность в офицерской среде требовала соблюдения многих правил, ставших традициями. Прежде всего, это *признание обществом офицеров ответственности за поступки каждого своего товарища.*

Весьма примечательный эпизод в связи с этим приводит князь В.С.Трубецкой в своих «Записках кирасира». Рассказывая о прибытии молодых офицеров, он цитирует слова старшего офицера полка, обращённые к ним:

«Господа, Кирасирский полк оказал вам великую честь, приняв вас офицерами в свою среду. Вчера вы надели погоны Кирасирского полка. Я – ваш старший полковник – требую от вас, чтоб – где бы вы не находились – вы ни на минуту не забывали, что у вас на плечах офицерские знаки нашего полка... Эти погоны обязывают всякого, кто имеет честь их носить, к достойным поступкам, порядочности и приличию. Помните, что в глазах общества и света всякий ваш неблагоприятный поступок или даже жест будет приписан не только вашей личности, сколько всему полку, потому что принявший в свою среду офицера, тем самым гарантирует его порядочность и воспитанность.

Офицера, не умеющего ограждать своё достоинство и достоинства полка, офицера не умеющего держать себя, полк не потерпит в своей среде.

Теперь относительно денежных дел... (я говорю об этом с вами в первый, и, надеюсь, в последний раз). Я требую от вас в этом вопросе высшей щепетильности. Полк требует от своих офицеров, чтобы они жили прилично, но... если у вас нет для этого средств – постарайтесь сами скорее покинуть полк. Жизнь выше средств, неоплаченные счета, долги и векселя – всё это в конце концов приводит офицера к совершению неблагоприятных, даже бесчестных поступков. Это ясно... Но я лично предупреждаю: первый же неблагоприятный поступок – и даю вам честное слово – вам придётся в двадцать четыре часа покинуть полк... Да, господа... полк этого не потерпит и никому не простит, кто бы он ни был и какими бы связями не обладал».

Офицер, который не вступился бы в нужную минуту за однополчанина, не был терпим в полку. Поэтому важной традицией стала *солидарность в отстаивании чести мундира, достоинства офицерского звания и требований справедливости в отношении членов корпорации.*

После войны 1807 года офицеры Выборгского мушкетерского полка вернули при рапортах присланные им золотые Прейсиш-Эйлауские кресты, заявив, что они ни не примут награды, пока не будет награждён достойно их товарищ капитан Тимофеев.

Высоко почитались в офицерском обществе *традиции дружбы и товарищества, готовность каждого члена корпорации прийти на помощь товарищу, нуждающемуся в ней.* В «Очерках современного офицерского быта» генерала Н. Д. Бутовского подчёркивалось, что «в армии не должно быть розни или стремления к аристократизму: всякий офицер, раз он состоит на службе и имеет честь носить воинский мундир, непременно должен чувствовать, что он дорогой товарищ каждому офицеру своей армии, независимо от родов оружия и петлиц».

Проявлялась дружба офицеров даже в, казалось бы, незначительных вещах: большого офицера обязательно навещали не только товарищи, но и начальники.

В случае крайности, офицеры даже складывались и платили денежный долг товарища, который впоследствии им этот долг возвращал.

В армии свято чтился суворовский наказ: «Не думай о себе, думай о товарищах; товарищи о тебе подумают. Сам погибай, а товарища выручай!»

Примером истинного товарищества в офицерской среде являлся генерал М.Д. Скобелев.» «Как-то после третьей Плевны», – вспоминал известный русский публицист В. И. Немирович-Данченко, – шёл Скобелев по Бухаресту. Поравнялся с офицером... Худой, в пыли весь, всё старо на нём, отрепано...

- Какого полка?

Тот сказал.

- Что же вы здесь делаете?..

- Обедать приехал... Наголодались мы на позиции-то...

- Где же вы обедать будете?

- Да... я не знаю. Совался я... Дорого, помиуйте... Невозможно даже ...

Да и как войдёшь-то... в хороший ресторан стыдно и показаться...

- Вот еще. Чего же стыдиться? Трудов да боевых лишений?... Пойдём со мною.

Берёт его под руку, ведёт в Брэфту, угощает...Рекомендует знакомым.

Сытый и довольный выходит офицер...Придя домой, в жалкий от-елишко, где остановился, – застаёт пакет от Скобелева.

«Обедая, вы позабыли около своей тарелки восемь полуимпериалов... Денег терять не следует. Посылаю их вам! М.Скобелев.»

Понятно какое впечатление это производило на молодёжь. Да и не только на молодёжь.

Офицера, смертельно раненного, приносят на перевязочный пункт. Доктор осматривает его – ничего не поделаешь... Конец должен наступить скоро.

– Послушайте,– обращается несчастный к врачу... – Сколько времени мне жить?

– Пустышная рана,– начал было тот по обыкновению.

– Ну ...довольно. Я не мальчик, меня утешать нечего. Сам понимаю... Я один – жалеть некому... Скажите правду, сколько часов проживу я?

– Часа два-три... Не нужно ли вам чего?

– Нужно.

– Я с удовольствием исполню...

– Скобелев далеко?...

– Шагов в двухстах...

– Скажите, что умирающий хочет его видеть...

Генерал дал шпоры коню, подъехал. Сошёл с седла... В глазах у раненого уже затуманилось...

– Как застилает... Генерал где?... Не вижу.

– Я здесь...Чего вы хотите?

В последний раз... Пожмите мне руку, генерал. Вот так... Спасибо!...

Офицерская корпоративность не допускала разглашения фактов, имевших место в офицерской среде. Эта традиция была свята.

Традиции товарищества в офицерской среде не допускали злословия и сплетен. По свидетельству современников, в те годы не каждый решился бы говорить дурно о товарище, хотя бы и не прямо в лицо. Клеветать заочно и распространять клевету намёками – это означало утратить уважение офицерской семьи.

Полным презрением в офицерской среде пользовались доно-сительство и предательство. Когда арестовали одного из первых дека-бристов (еще до восстания 1825 года) майора В.Ф.Раевского, судьба

одного из руководителей Южного тайного общества генерал-майора М.Ф. Орлова, да и всего общества, была всецело в его руках. Стоило ему только дрогнуть перед судом, и тогда организация заговорщиков была бы раскрыта. Полковник П.И. Пестель и его ближайшие помощники были настороже, хотя и верили в мужество Раевского. Вскоре на волю, к друзьям полетело стихотворение заключенного, в котором были слова заверения:

*Скажите от меня Орлову,
Что я судьбу мою сурову
С терпением мраморным сносил,
Нигде себе не изменил.*

Подпоручик князь Вяземский не согласился подписывать ложные показания и его посадили на гауптвахту с угрозами, что он «пробудет там три года». За отказ показывать против того же Раевского был разжалован в рядовые поручик Ревазов. Кавалергардский полковник граф Зубов не пожелал присутствовать при наказании декабристов: «это мои товарищи, и я не пойду».

Особое место в жизни офицеров отводилось *офицерскому собранию*. Оно являлось важнейшим инструментом поддержания дружеских отношений между офицерами, что способствовало развитию корпоративности в офицерской среде. В России военные собрания (клубы) возникли во второй половине XVIII века. Сохранились сведения о «Клубе штаб- и обер-офицеров Новгородского пехотного полка» в Тихвине (город в Ленинградской области), созданном в 1779 г. и о «Военном клубе», располагавшемся в «Перкиновом доме №82» в Петербурге (1782 г.).

В 1824 году по распоряжению генерала от артиллерии графа А.А. Аракчеева в войсках было приказано устроить библиотеки и «офицерские рестораны», послужившие прототипом военных или Офицерских собраний.

Важной вехой в истории офицерских собраний является 1873 год, когда впервые публикуется «Положение об офицерских собраниях». В 1874 году офицерские собрания были открыты во всех дивизиях.

Традиция, родившаяся в офицерской среде, приобрела форму закона, обязательного для всего офицерского корпуса, хотя и с сохранением своей традиционной сути. Целями создания офицерских собраний являлись: укрепление корпоративного духа офицеров в частях, утверждение и поддержание должных товарищеских отношений; содействие развитию и совершенствованию среди офицеров военного образования; поддержание офицеров материально; организации досуга и отдыха.

На офицерских собраниях проводились разборы учений, решались тактические задачи, читались лекции, делались различные сообщения, проходили беседы. Разрешались игры: шахматы, бильярд, домино, карты. Вот как пишет об этом в своей книге «Две жизни» генерал-лейтенант А.А. Самойло: «Играли в карты: молодёжь – в рамс,

генералы – в преферанс; изредка танцевали под музыку военного оркестра. Вечера заканчивались ужином без вина…»

Офицерское собрание сплачивало командный состав полка, воспитывало в офицерах уважение друг к другу. Вот почему офицер, получивший приказ о переводе, покидал родной полк с большим сожалением.

Насколько важное значение имели собрания для офицеров говорит тот факт, что даже во время военных действий офицеры умудрялись их обустроить в полевых условиях. В письме матери в феврале 1916 года прапорщик А. Жилинский писал: «Побывайте в собрании любого из полков, любой бригады! Узкая землянка, стены обшиты досками и изукрашены лентами, вензелями и гирляндами из ёлок. Душно, накурено. Офицерство попивает чай, играет в карты, разные игры, вроде скачек, «трик-трак» и т.д. Шахматы, шашки... в одном углу взрыв смеха – там молодой артиллерист тешит компанию сочными анекдотами. Весёлый, тучный полковник с Георгием прислушивается, крутит головой, улыбаясь между ходом партнёра и своим. Вот он же затягивает своим симпатичным, бархатным баритоном «Вниз по Волге – реке», и тотчас с десятка другой подхватывает «...выплывали стружки...». Поёт и седой генерал и молодой прапор... За длинным, самодельным, белым столом сидит не случайная компания, а милая, хорошая семья. Главное – дружная. Всех нас соединил долг и общее дело...»

Важным элементом сплочения офицерского коллектива являлись общие собрания офицеров части, являющимися высшим органом офицерского собрания. Никто из офицеров не имел права оставить собрание до его закрытия, уклониться от участия в общем голосовании или передать своё право голоса другому. Постоянное участие в общем столе не было обязательным для членов собрания, но командир части поощрял это для сближения офицеров.

Вот как писал журнал «Военный сборник» за 1898 год об обеде в офицерском собрании: «Несмотря на свободу обращения, всё вполне строгого, ласкающего взор приличия: нигде, даже после выпитого вина, не проскальзывает неловкая шутка, никто не фамильярничает со старшими и не позволяет себе бестактности в виде намёка на протекцию, всё это считается дурным тоном...».

По праздникам и иным поводам давались балы и званые обеды командиром полка с приглашением всех офицеров части. Значение в сплочении офицеров, упрочения духа товарищества имели традиции так называемого ритуального или церемониального характера: *встречи и проводы офицеров*.

Встреча молодого офицера в полку была большим торжеством. Закончив военное обучение, офицер направлялся в полк и там проходил, как правило, всю службу. Например, приём в гвардию, согласно устоявшемуся обычаю, проходил после рассмотрения так называемого «разбора» на общем собрании офицеров полка. Ритуал

приёма молодого офицера в различных полках имел свои особенности, но в целом сводился к следующему: всё происходило в офицерском собрании в присутствии практически всех офицеров полка. Организовывался «парадный обед», где молодому офицеру преподносился именной прибор, стопка на серебряном блюде, приглашались полковые музыканты. Вновь прибывший в часть офицер, помимо представления командиру части (в парадной форме), должен был всем старшим по чину – представиться, всем равным по чину – сделать визит. Визиты делались в повседневной форме одежды.

Любопытно описывается в воспоминаниях офицера-кавалергарда первые дни поступления в полк: «В день допущения камерпажей в офицерскую артель, я был назначен дежурным по полку. Находясь на дежурстве я не расставался с шашкой, револьвером и фуражкой, даже за столом. Когда все уже сидели, вошёл командир; я подошёл к нему с рапортом и командир занял своё место во главе стола. Дальше сидели полковники и командиры эскадронов. Противоположный конец стола был занят штабс-ротмистрами и поручиками, а нам и молодым корнетам была предоставлена середина.

Первые дни в артели очень стеснительны и, как правило, на нас ни кто не обращал внимания. За одним из таких завтраков подошёл ко мне вестовой со стопкой на серебряном блюде: «От корнета графа Толстого». Я уже знал, что надо делать. Со стаканом в руках, обойдя весь стол, я отправился чокнуться с отправителем. Это был первый признак оттепели... Недели три спустя мы совсем привыкли к своему положению и постепенно были приняты наравне со всеми». Убывающего из части товарища, независимо от чина, полковая семья чувствовала проводами, которые иногда называли «дорожным посошком», в которых принимал участие и командир части. Существовал также хороший обычай преподносить убывающему подарок и полковой жетон. Распорядительный комитет офицерского собрания обязан был проявить инициативу в вопросе о проводах товарища.

Вот как описаны провода офицеров из полка в журнале «Офицерская жизнь» за 1912 год: «В собрании гусарского полка царит необычное оживление. Трубаچی заняли своё место возле столовой, где накрыт большой обеденный стол. Все офицеры в сборе и, видно, кого-то ждут.

Пришёл командир полка – красивый, громадного роста человек с сильно побелевшими волосами: но не его, по-видимому, ждали собравшиеся офицеры, так как он, поздоровавшись со всеми, смешался в толпе ожидающих.

Вдруг раздались высокие зазорные звуки гусарского полкового марша и вошли два поручика в парадной форме. Командир с приветливой улыбкой двинулся к ним навстречу, проговорив: «Вот и наши юбиляры!», – и пригласил всех занять места за столом.

Гусарский полк провожает сегодня двух своих товарищей; не было за столом обычного шума и оживления, не было слышно мо-

лодого задорного смеха с корнетского конца стола – всем было грустно. Сегодня в последний раз они собрались в товарищеской семье за прощальным бокалом вина, а завтра пять лет, проведённых ими в полковом кругу, будут для них далёким «милым прошлым», которое никогда не вернётся.

Уходящие сидят рядом с командиром полка, произносятся тёплые тосты и у всех чувство всеобщей неловкости. Командир полка от лица всех офицеров пожелал отъезжающим счастья и успехов в новой жизни. Все встали из-за стола и отправились сниматься. В последний раз прозвучал уходящим родной полковой марш...»
Исключение из такого порядка проводов составляли «отщепенцы», уволенные по решению суда чести, которым никаких проводов не организовывали.

Большое распространение в офицерской среде получили так называемые товарищества взаимопомощи, ставшие целью обеспечить на первое время семьи военнослужащих на случай потери кормильца и выдачу пособий на погребение. В качестве примера можно привести Товарищество взаимопомощи при экономическом обществе офицеров Гвардейского корпуса, возникшее в 1896 году.

В традиции русского офицерского корпуса особое место занимала забота о воспитании детей. Дети погибших офицеров поступали, как правило, в специальные пансионаты, находившиеся на бюджете государства.

Всё это еще раз свидетельствует о том, что внутреннюю основу офицерского организма, прекрасную традицию офицерского корпуса составляет товарищество. «В нём, – писал генерал М.И. Драгомиров, – корень долга и самоотвержения, не вынужденных, но от сердца идущих; в сознании его единственный залог того, чтобы войско было одним телом, имело одну душу».

Отличительной традицией лучших представителей офицерского состава России было гуманное отношение к солдату, уважение его человеческого достоинства.

Когда М.И. Кутузову стало известно, что два офицера забрали «у нижних чинов немалые суммы», он обратился с рапортом к царю, в котором ходатайствовал об увольнении из армии офицеров, запятнавших свою честь.

Генерал А.А. Брусилов в своих воспоминаниях приводит такой эпизод: «Три года я прожил в Люблине (будучи командующим 14-м армейским корпусом). Я жил в казармах против великолепного городского сада и ежедневно прогуливался по его тенистым чудесным аллеям. Прогулки эти разделял мой фокстерьер Бур. В один прекрасный день, когда я входил в сад, мне бросилась в глаза вывешенная на воротах бумажка, как обычно вывешивались различные распоряжения властей: «Нижним чинам и собакам вход воспрещён». Я сильно рассердился. Нужно помнить, что мы жили на окраине среди польского, в большинстве враждебного, населения. Солдаты были русские, я смо-

трел на них как на свою семью. Я свистнул своего Бурика, повернулся и ушёл. В тот же день я издал приказ, чтобы все генералы и офицеры, наряду с солдатами, не входить в этот сад, ибо обижать солдат не мог позволить. Можно было запретить сорить, грызть семечки бросить окурки, рвать цветы и мять траву, но ставить на один уровень солдат и собак – это было слишком бестактно и неприлично».

Такое же отношение было у офицеров к сквернословию в отношении солдат, не говоря уже об обращении друг с другом. Обзывать солдата площадной или матерной бранью считалось признаком дурного тона. Приведём в этой связи пример, описанный в книге Владимира Трубецкого «Записки кирасира»: «Помню, однажды, во время взводных учений на военном поле молодой корнет Д., усердно наседая на свой взвод, принялся костить людей отборным матом, случайно дошедшим до ушей старшего ротмистра Данилова, который в это время присутствовал на поле. Человек умный и трезвый, он пользовался большим авторитетом. Подозвав к себе распетушившегося корнета, Данилов при мне как следует отчитал его:

– Послушай дружок,- отечески проговорил ротмистр,- когда ты непотребными словами оскорбляешь людей, одетых в ту же форму, которую носишь сам, ты этим оскорбляешь свой собственный мундир, а следовательно и тот полк, который мы все любим и обязаны чтить. Не забывай, что ты имеешь дело не с лакеями и хамами, а солдатами-кирасирами Ея Величества, призванными на почётную службу самому государю. Мы должны развивать в своих солдатах чувство гордости, а не унижать их. Ты можешь и даже обязан подтягивать и наказывать своих подчиненных за провинности, требуя от них самой высокой дисциплины, но оскорблять их матерным словом –это уже хамство, дружок».

Непримирим к рукоприкладству офицеров в отношении солдат был М.Д. Скобелев. Как-то он остановил одного из любимых своих полковых командиров, ударившего солдата.

– Я бы вас попросил этого в моём отряде делать... Теперь я ограничиваюсь строгим выговором – в другой раз должен буду принять иные меры.

Тот было стал оправдываться, сослался на дисциплину, на глупость солдата, на необходимость зуботычин.

– Дисциплина должна быть железной. В этом нет никакого сомнения, но достигается это нравственным авторитетом начальника, а не бойней. Срам, полковник, срам. Солдат должен гордиться тем, что он защищает свою родину, а вы этого защитника, как лакея, бьёте... Гадко... Нынче и лакеев не бьют... А что касается до глупости солдата-то вы их плохо знаете... Я очень многим обязан здравому смыслу солдат. Нужно только уметь прислушиваться к ним...».

Фактически те же слова повторяются в приказе генерала А.А. Брусилова от 29 июля 1914 года: «Не мерами взыскания, окриками, а тем более рукоприкладством, которого в Армии быть не должно, а твёрдым

порядком, постоянным надзором, словом, воспитательными мерами дисциплина должна быть доведена до образцового состояния».

Нравственное воспитание солдата было признано необходимым в массе офицеров и стало быстро распространяться, особенно по окончании русско-турецкой войны 1877–1878 годов, когда во главе русской армии появились даровитые руководители. Именно в этот период вопрос нравственного воспитания солдат стал одним из основных в подготовке офицеров, что привело к утверждению одной из лучших традиций русского офицерства – воспитание в солдате не только воина, но и гражданина.

Вопрос нравственного воспитания солдат стал предметом широкой разработки в военно-теоретической литературе. Особенно выделялись работы М.И. Драгомирова, Н.Д. Бутовского, А.А. Терехова, М.Д. Бонч-Бруевича, Н.А. Морозова и многих других видных военных теоретиков. Причём, основной упор делался на офицеров. Наиболее заметное теоретическое наследие по военной истории, тактике, обучения и воспитанию войск, оставил генерал от инфантерии Михаил Иванович Драгомиров.

Возглавляя с 1878 года в течении 11 лет Академию Генерального штаба, он много сделал, чтобы превратить академию в крупный центр военно-теоретической мысли и подготовки даровитых военных руководителей. Весьма примечательно такое его высказывание: «В наше время офицер должен много, бесперывно и без усталы работать, если хочет быть достоин своего звания; в наше время он не только воинский чин, но нечто большее: он общественный деятель в гражданском смысле слова, потому что призван играть, и не последнюю, роль в народном воспитании.

Велика и почтенна роль офицера, понимаемая таким образом, и тягость её не всякому под силу. Много души нужно положить для того, чтобы с чистой совестью сказать: «Много людей прошло через мои руки и весьма мало было между ними таких, которые от того не стали лучше, развитие, пригоднее для воинского дела. Ни одного я не сделала негодяем, ни одного заморил бестолковой работой или невниманием к его нуждам; ни в одном не подорвал доверия к собственным силам».

А вот какие прекрасные рекомендации даёт Драгомиров офицерам для воспитания солдат:

1. Быть твёрдым в тех основах, на которых зиждется воспитание солдата: преданность государю и Родине до самоотвержения, дисциплина, вера в нерушимость (святость) приказаний, храбрость (решительность, неустрашимость), решимость безропотно переносить труды, холод, голод и все нужды солдатские, чувство взаимной выручки.
2. Обладать искреннею любовью к военному делу: «если этого нет, то лучше бросьте это дело и снимите военный мундир: для всех оттого бесспорно будет только лучше: да и честнее это...».
3. Помните, что люди, которые будут вверены его попечению,

не в состоянии применяться к нему, а он к ним должен применяться.

4. В меру возможной для младшего офицера быть внимательными к малейшим нуждам подчинённым...

5. Выработать к себе правильное отношение к наказанию.

Офицер должен следить за самим собой, чтобы его требования и приказания не носили характера каприза: то, что потребовал известно один раз, должно требовать таким же точно образом постоянно.

6. У офицера, который строго и честно исполняет свои обязанности и солдат будет такой же.

На манёврах бывает и хуже: попадают такие господа, которые без зазрения совести набиваются в лазаретные линейки, назначенные, как известно, для больных и, понятное дело, что ни нижний чин, как бы он ни был болен, не влезет в линейку, где водворился господин офицер. Всё это, господа, бабство бабство презрительное...

7. Уметь держать себя по отношению к солдату. Популярничество, как фальшь, недостойно офицерского звания; излишняя суровость отдаляет солдата от офицера; излишняя доступность, зауряд обращается в «амикошонство» (бесцеремонность, фамильярность, панибратство) от которого до преступления недалеко...».

И надо признать, что описанное выше отношение офицеров к солдатам, достигало своей конечной цели: солдат верил своему командиру, шёл за ним в бой, а нередко и спасал его. И примеров здесь превеликое множество.

«В японском плену, – вспоминал генерал А.И. Деникин, – находился раненый капитан Каспийского полка Лебедев. Японские врачи нашли, что можно спасти ему ногу от ампутации, прирастив пласт живого человеческого мяса с кожей... Двадцать солдат из числа находившихся в лазарете предложило свои услуги... Выбор пал на стрелка Ивана Канатова, который дал вырезать у себя без хлороформа кусок мяса... Этот эпизод проник в японскую печать и произвёл большое впечатление в стране».

Помимо непосредственного влияния, которое оказывали русские офицеры на своих подчинённых, немаловажное значение имели и другие формы и методы воздействия на них, которые в опытных руках отцов-командиров способствовало воспитанию преданного воина и гражданина.

Остановимся на некоторых из них.

Прежде всего начнём с важнейшего фактора воспитания армии России, каким являлась религия и церковь. Русская православная церковь считала, да и сейчас считает защиту Отечества священным долгом, ну а русская армия, по выражению публициста С.Н. Булгакова: «держалась двумя силами :железной дисциплиной, без которого не может существовать никакая армия, да верой».

Большое воспитательное значение имели чествование воинов после одержанных побед, устраиваемое по этому поводу торжественные шествия, парады, салюты.

Под парадом подразумевался сбор войск по случаю каких-либо торжеств. Этот сложный торжественный ритуал обладал стройной организацией, своеобразной красотой, вызывал радостные эмоции.

Люблю воинственную живость
Потешных Марсовых полей,
Пехотных ратей и коней
Однообразную красоту,
В их стройном зыблемом строю
Лоскутья сих знамён победных,
Сиянье шапок этих медных,
Насквозь простреленных в бою.

Эти строки из «Медного всадника» Александра Сергеевича Пушкина подчёркивают эстетическую сторону ритуала парада.

Особое место в воспитательном процессе солдат занимала военная музыка. Известно, много случаев, когда офицеры и солдаты погибали с песней на устах. «Во время 1-й мировой войны, – писал А.А. Керсновский, – в сражении при Тарнавке 26 августа 1914 года исключительное мужество проявил командир 4-го батальона лейб-гренадер полковник Судравский. Будучи смертельно раненным, он приказал нести себя впереди шедших в контратаку рот, затянул полковую песню, подхваченную гренадерами, и скончался с этой песней на устах на бруствере немецкого окопа».

ЗНАЧЕНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ ДЛЯ СИСТЕМЫ МЧС РОССИИ

Теория и практика деятельности многих и особенно силовых и правоохранительных организаций и ведомств однозначно свидетельствует, что корпоративная культура не застывшее идеальное образование. Её необходимо постоянно совершенствовать и улучшать на основе постоянного анализа социально-политической, военной, экономической и оперативной обстановки, складывающихся жизненных реалий.

При этом на базе предварительного изучения реального положения и особенностей складывающейся ситуации составляется специальная программа. Реализация программы совершенствования и развития корпоративной культуры организации требует от коллектива и особенно от руководителей ведомства привлечения дополнительных финансовых, материальных и организационных ресурсов.

Корпоративная культура, являясь неотъемлемой частью жизнедеятельности организации, существенно влияет на конечные результаты её деятельности.

Для системы МЧС России это значит:

каждый сотрудник Министерства должен быть хорошо знаком с нормами поведения, принятыми в организации;

он должен не компрометировать «фирму», а использовать свои профессиональные качества и навыки для предотвращения и ликвидации любой чрезвычайной ситуации;

сделать все возможное для оказания помощи каждому, попавшему в беду.

Для достижения этого необходимо:

сформировать иерархию ценностей и внедрить ее в сознание доминирующей части сотрудников;

определить совокупность способов реализации ценностей, преобладающих в организации на современном этапе развития МЧС России.

Это:

формулирование целей МЧС, как важнейших корпоративных ценностей;

доведение этих целей до личного состава (сотрудников);

обеспечение личного примера командного и руководящего состава по реализации этих целей;

создание соответствующей психологической настроенности у личного состава (всех сотрудников) на достижение поставленных целей;

формулирование профессиональной этики и морали.

Миссия организации является основой системного стратегического планирования деятельности организации, затрагивающего все стороны деятельности — кадровые, финансовые, материально-

технические, служебно-профессиональной подготовки, функциональной деятельности и др.

Основной миссией МЧС России в настоящее время является повышение уровня безопасности жизни в России, дальнейшее снижение показателей гибели людей в чрезвычайных ситуациях. Стратегическое планирование в системе МЧС России формируется в виде министерских планов развития и федеральных целевых программ, рассчитанных на среднесрочную и долгосрочную перспективу.

Ключевыми приоритетными направлениями в *стратегической деятельности* МЧС России являются:

законодательное, нормативное правовое и нормативно-методическое обеспечение деятельности в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, повышения эффективности функционирования РСЧС;

совершенствование гражданской обороны, средств и способов защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах;

развитие и повышение готовности сил МЧС России, систем управления, связи и оповещения, технических средств, совершенствование технологий проведения аварийно-спасательных работ и пожаротушения;

преодоление последствий радиационных аварий и катастроф; методическое обеспечение подготовки руководящего состава и специалистов системы МЧС России, гражданской обороны, РСЧС и населения;

методического обеспечения международного сотрудничества в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности.

Вся деятельность государственных структур по выполнению этих задач в стране базируется на основных положениях *«Концепции национальной безопасности Российской Федерации»*.

Корпоративная социальная миссия МЧС России по защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций в условиях новой российской государственности напрямую вытекает из положений *«Концепции национальной безопасности Российской Федерации»*, где в разделе *«Национальные интересы России»* указано: *«Важнейшими составляющими национальных интересов России являются защита личности, общества и государства от терроризма, в том числе международного, а также от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера и их последствий, а в военное время — от опасностей, возникающих при ведении военных действий или вследствие этих действий»*.

Важным вкладом в обеспечение национальной безопасности Российской Федерации в этой сфере по защите населения и террито-

рий от угроз природного, техногенного и террористического характера является функциональная деятельность МЧС России по выполнению стоящих перед ней стратегических задач. Главной и важнейшей из них на современном этапе развития государства и общества является повышение культуры безопасности жизнедеятельности и подготовки населения.

Корпоративные цели МЧС России в целом определяются и формируются на основе проблем и приоритетных направлений государственной политики в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного, техногенного и террористического характера. Целью этой политики является обеспечение деятельности МЧС России, других федеральных органов исполнительной власти и организаций в этой сфере деятельности. Учитывая также, что проблемы защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций во многом сходны с опасностями, возникающими при ведении военных действий или вследствие этих действий, это обеспечение распространяется и на проблемы организации и ведения гражданской обороны. В общем виде целевые функции (цели) МЧС России можно охарактеризовать следующим образом:

Первая целевая функция — предотвращение возникновения чрезвычайных ситуаций различного характера, в том числе террористического (снижение риска возникновения чрезвычайных ситуаций). В результате её выполнения требуется создать такие предпосылки и условия, чтобы максимально уменьшить риск возникновения чрезвычайных ситуаций. Деятельность по выполнению этой функции носит профилактический характер.

Проблема предотвращения чрезвычайных ситуаций отличается большой сложностью, ибо даже самые эффективные меры по предотвращению не могут свести риск возникновения чрезвычайных ситуаций к нулю (принцип «нулевого», «приемлемого» риска). В результате и при успешной работе по предотвращению чрезвычайных ситуаций полностью исключить их из жизни общества нельзя, но существенно снизить число возможно.

Вторая целевая функция — снижение количества возможных потерь и объемов ущерба от потенциальных чрезвычайных ситуаций природного, техногенного и террористического характера (уменьшение масштабов чрезвычайных ситуаций). Эта функциональная цель отражает осознание невозможности предотвращения всех чрезвычайных ситуаций и необходимость осуществлять специальные превентивные и оперативные меры, направленные на минимизацию вероятного урона. Деятельность по её выполнению также носит профилактический характер.

Обе профилактические целевые функции взаимосвязаны, но с системной точки зрения различны, поскольку имеют разные цели и в основном реализуются разными наборами мероприятий. Однако ряд комплексных профилактических мероприятий выполняется в ин-

тересах обеих целевых функций одновременно. В целом работа по их выполнению может реализовываться совместно в рамках предупреждения чрезвычайных ситуаций природного, техногенного и террористического характера.

Третья целевая функция — ликвидация последствий чрезвычайных ситуаций. Необходимость её выполнения predeterminedена тем, что, несмотря на меры по снижению возможных потерь и ущерба, возникающие чрезвычайные ситуации всегда будут иметь определенные масштабы и сопровождаться негативными последствиями, которые необходимо устранять. Как правило, это требует проведения аварийно-спасательных и других неотложных работ, в ходе которых ликвидируются возникшие чрезвычайные ситуации, а также последствия, ими обусловленные. Возможные долговременные последствия чрезвычайных ситуаций устраняются вне рамок аварийно-спасательных и других неотложных работ. Это делается в ходе мероприятий по восстановлению и социально-экономическому развитию пострадавших территорий и районов.

Таким образом, основными (корпоративными, ведомственными) целями функционирования системы МЧС России при этом являются:

- предупреждение чрезвычайных ситуаций природного, техногенного и террористического характера;
- защита населения от них;
- ликвидация последствий чрезвычайных ситуаций;
- первоочередное жизнеобеспечение пострадавшего населения;
- воспитание культуры безопасности жизнедеятельности;
- вооружение населения знаниями в области чрезвычайных ситуаций (учеба, начиная с детского сада).

РСЧС в лице МЧС России реализует перечисленные целевые функции путем решения возложенных на неё задач.

В соответствии с Федеральным законом «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций» и Положением «О единой государственной системе предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций», постановлением Правительства Российской Федерации от 5 ноября 1995 г., к основным задачам РСЧС и МЧС России относятся:

- разработка и реализация правовых и экономических норм по обеспечению защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций;
- осуществление целевых и научно-технических программ, направленных на предупреждение чрезвычайных ситуаций и повышение устойчивости функционирования организаций, а также объектов социального назначения в чрезвычайных ситуациях;
- обеспечение готовности к действиям органов управления, сил и средств, предназначенных и выделяемых для предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций;

- сбор, обработка, обмен и выдача информации в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций;
- подготовка населения к действиям в чрезвычайных ситуациях;
- прогнозирование и оценка социально-экономических последствий чрезвычайных ситуаций;
- создание резервов финансовых и материальных ресурсов для ликвидации чрезвычайных ситуаций;
- осуществление государственной экспертизы, надзора и контроля в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций; ликвидация чрезвычайных ситуаций; осуществление мероприятий по социальной защите населения, пострадавшего от чрезвычайных ситуаций, проведение гуманитарных акций;
- реализация прав и обязанностей населения в области защиты от чрезвычайных ситуаций, а также лиц, непосредственно участвующих в их ликвидации;
- развитие системы независимой оценки рисков (аудит безопасности);
- международное сотрудничество в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций.

Особенности корпоративной культуры в системе МЧС России и ее роль в решении основных функциональных целей Министерства

На государственном уровне формирование основ корпоративной культуры МЧС России базируется на утвержденном Президентом Российской Федерации документе «Основы единой государственной политики в области гражданской обороны».

На пути формирования корпоративной культуры возникают большие трудности, связанные с социокультурным разнообразием сотрудников (персонала), имеющих разные культурные навыки.

Проблема заключается в том, как сочетать в единой служебно-профессиональной деятельности разнокультурных людей, оптимизировать их межличностные отношения, сформировать корпоративный дух, снимать социальные конфликты, адаптировать сотрудников к фирменному корпоративному (ведомственному) стилю.

Корпоративная служебно-профессиональная этика военнослужащих и сотрудников МЧС России требует четкого, самоотверженного и безукоснительного выполнения служебного долга. Она предполагает наличие у человека, работающего в сложнейших, нередко опасных для жизни условиях при проведении спасательных операций, в первую очередь, таких качеств, как: смелость, отвагу, честность, стойкость, сострадание к пострадавшим и их родственникам. При этом он должен непременно проявлять преданность Родине, верность закону, идеалам своего Министерства, честь, уважение к символам государства и МЧС России, заботу о подчиненных, законопослушность, дисциплинированность.

Современный уровень требований к уровню служебно-профессиональной готовности личного состава определяет повышенное внимание командования и руководства к формированию у военно-служащих и сотрудников подобных высоких морально-этических качеств.

Корпоративная служебно-профессиональная этика военнослужащих и сотрудников МЧС России является частью общей корпоративной этики Министерства, которая опирается на методологические основы морально-этического (духовно-нравственного) воспитания военнослужащих, сотрудников подразделений и коллективов, сущность, структуру, содержание и особенности проявления морального фактора в процессе выполнения ими непосредственных функциональных обязанностей.

Это более узкое, по своей сути, понятие, чем этика деятельности МЧС России, поскольку она охватывает преимущественно регулятивистские (от латинского слова *regulo* — устраиваю, привожу в порядок, практически реализую) моральные аспекты действий МЧС России по управлению процессами защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, в соответствии с разработанными и утвержденными на государственном уровне планами.

Таким образом, корпоративная служебно-профессиональная этика военнослужащих и сотрудников МЧС России — это часть, сторона корпоративной этики МЧС России, которая учитывает специфику проявления морали в процессе подготовки личного состава к выполнению задач по защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, и непосредственно в процессе проведения аварийно-спасательных и гуманитарных операций.

Специфика корпоративной (служебно-профессиональной) этики военнослужащих и сотрудников МЧС России состоит:

- в категоричности моральных требований;
- в строгой субординации и регламентации всех сторон служебно-профессиональной деятельности;
- в нормативно-правовой оформленности нравственных норм.

Высокая общественная и социальная значимость труда спасателя, пожарного, признание его всем обществом высокоморальным, необходимым и жизненно важным для общества, находит свое выражение в том, что военнослужащие и сотрудники МЧС России обеспечиваются всем необходимым для выполнения своих функциональных обязанностей за счет труда остальной части народа, пользуются его уважением и вниманием.

Разумеется, в идеале моральный авторитет сотрудника МЧС России, достоинство, престиж личности должны определяться её делами и мотивами, поступками и эмоционально-волевыми качествами. Реальные усилия личности сотрудника по выполнению функциональных обязанностей, его отношение к исполнению служебно-профессионального долга, творческая активность — вот что раскрывает его действительные достоинства, степень его моральности.

Специфическое предназначение сотрудников и военнослужащих МЧС России, как субъектов защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций обуславливает и другую особенность нравственных отношений, заключающуюся в их повышенной императивности (от латинского слова — *imperativus* — повелительный). Повелительность присущая нравственности вообще, в отношении работников МЧС России (особенно надзорных служб) выступает особенно ярко и наглядно.

Деятельность личного состава также регламентирована большим количеством нормативно-правовых актов, охватывающих практически все сферы работы спасателей, пожарных и представителей надзорных служб.

Важнейшие требования, предъявляемые к нравственным качествам работников МЧС России, являются не только предписаниями общественного мнения, но и требованиями законов, разнообразных правовых норм и инструкций, нарушение которых влечет административные санкции со стороны ведомственных распорядительных структур.

Нравственные отношения военнослужащих и сотрудников МЧС России в служебно-профессиональной сфере подчиняются дисциплине, требованиям законов, подзаконных актов и ведомственных норм, установившимся традициям, нравам, привычкам. Они проявляются в различных формах. Важнейшими из них являются сознательность, долг, ответственность, честь, достоинство и совесть. Чем выше сознательность человека, тем более он способен самостоятельно контролировать и направлять свои действия.

Корпоративная служебно-профессиональная этика проявляется в корпоративном поведении, охватывающем сферу корпоративных отношений и распространяющемся за нормативно-правовые рамки, имея, прежде всего этический, а не просто юридический характер. В процессе службы и работы между сотрудниками складываются определенные морально-этические отношения.

При установлении законодательством общих обязательных правил, этические нормы регулируют ситуативное поведение участников корпоративных отношений исходя из требований добросовестности, разумности, справедливости, гуманизма, способствующих успешной социально-этической, служебно-профессиональной деятельности в своей функциональной сфере.

Важную роль в формировании корпоративной культуры играет проводимая руководством кадровая политика, подбор и расстановка на ключевые места сотрудников.

Многое для корпоративной культуры значит забота о здоровье сотрудников и членов их семей: полная или частичная оплата путевок в санатории и пансионаты, организация профилактических осмотров, оборудование собственных оздоровительных центров.

Чтобы сотрудники могли следить за изменениями и новинками в законодательстве, политике, общественной жизни, технологиях, науке, служебно-профессиональной деятельности организации целесообразно оплачивать участие в представительных конференциях и семинарах, приобретать новинки специальной литературы, выписывать специальную периодику и общеполитические издания.

Формирует корпоративную культуру и создание собственных спортивных клубов и секций, художественных коллективов, объединений по интересам, поддержка и развитие различных увлечений сотрудников.

Главнейшей задачей формирования корпоративной культуры является обеспечение (нормативное, организационное, техническое и др.) двух потоков достоверной, оперативной и полной внутриорганизационной информации: «сверху» и «снизу», информация от руководства к подчиненным и наоборот. Оба потока информации направлены на достижение единой цели – формирования «чувства Мы», сопричастности общему делу.

Внутри организации в ходе формирования корпоративной культуры информация решает ряд важнейших для современного управления вопросов:

- помощь сотрудникам и руководителям нижнего звена в ознакомлении с непосредственными целями, возможностями и традициями организации;
- разъяснение общей политики руководства и принципов его кадровой работы;
- удовлетворение потребности личного состава в информации о событиях в организации и вокруг неё;
- обеспечение и стимулирование двухсторонней коммуникации между руководством организации и сотрудниками;
- способствование развитию положительной мотивации у каждого сотрудника по отношению к организации и высокому качеству произведенных работ;
- формирование организационной культуры и организационного стиля;
- воспитание сотрудников, как представителей организации, носителей её имиджа и культуры.

Процесс формирования корпоративной (ведомственной) культуры длителен и сложен. После обозначения ценностей ведомства, необходимо акцентировать внимание на следующих трех этапах, являющихся обязательными в ходе разработки индивидуального особенного стиля работы организации в целом:

- созданию стандартов поведения членов организации;
- формированию традиций организации;
- разработке её символики.

Все эти три этапа и ход их внедрения в работу организации целесообразно описать в таком документе, как корпоративное руко-

водство (положение). Для сотрудников кадровых и воспитательных аппаратов подобный документ станет надежным подспорьем при приеме на работу и в процессе адаптации новых сотрудников к условиям службы. Фактически это положение сразу наглядно продемонстрирует, насколько новый сотрудник разделяет взгляды организации на систему основополагающих для неё ценностей.

Адаптация новых, молодых сотрудников.

Одним из важных положений корпоративной культуры является отношение к молодым сотрудникам, их адаптация (от латинского *adaptare* – приспособлять, приравнивать, прилаживать) к стилю поведения и к работе в организации. Служебно-профессиональная адаптация – процесс, сопровождающий профессиональную деятельность сотрудника. Когда он вступает во взаимодействие с новой для него социальной общностью – служебно-профессиональной средой (первичная адаптация), или когда в структуре и функциях организационной среды происходят референтные для сотрудника изменения (вторичная адаптация).

Внедрение в эту культуру часто происходит сложно и болезненно. Новому сотруднику необходимо не просто понять все её тонкости, но и впитать их в себя. Приспособление к корпоративной культуре – один из самых сложных моментов в жизни нового сотрудника после прихода на новое место службы. В этих условиях неизмеримо возрастает роль наставничества. В некоторых организациях специально проводят курсы адаптационных тренингов и другие мероприятия, направленные на скорейшее безболезненное вхождение нового сотрудника в коллектив.

Во многих организациях распространены посвятительные обряды и ритуалы, связанные с появлением новичков. В их ходе новых сотрудников знакомят с основными ценностями организации, её историей.

Формирование корпоративной культуры организации (ведомства) трудная и затратная вещь, но жить без неё в нашем мире нельзя. Она требует вложений труда, материальных ресурсов, человеческой заинтересованности, и понимания того, что все понесенные затраты со временем окупятся многократно. Ибо культура с её инерционностью, запасливостью и выносливостью по отношению к превратностям бытия может быть сравнима со своеобразным резервным банком, страхующим духовные, социальные и материальные риски.

В условиях мультипликативно нарастающей динамики всех процессов, происходящих в мировом сообществе, и в отдельно взятых странах и регионах, культурологическая практика должна быть существенно модернизирована и расширена.

Исходя из вышесказанного следует сделать вывод, что именно с изменений в корпоративной культуре должны начинаться любые организационные изменения. В противном случае будут иметь место случаи, когда формально разработанные планы и программы разви-

тия, не найдут опоры в изменении установок, позиций и поведении сотрудников. Оппозицию организационному развитию со стороны корпоративной культуры должны составлять организационные изменения, силу и точность которых надо точно соизмерять, чтобы организация не потеряла своей устойчивости.

Зачастую, в случае возникновения чрезвычайных ситуаций, личному составу МЧС России, особенно в начальный период, придется действовать в условиях полной или частичной потери общего управления со стороны местных органов, разрушения инфраструктуры, негативного изменения экономики региона, субъекта федерации или административно-территориального образования.

Целеустремленность деятельности руководства и подразделений морально-психологического обеспечения по формированию корпоративной культуры, созданию социально-позитивного морально-психологического климата в коллективах и подразделениях Министерства, высокое профессиональное мастерство обеспечат успешное выполнение миссии, возложенной на МЧС России.





ТРАДИЦИИ САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОГО УНИВЕРСИТЕТА ГПС МЧС РОССИИ

Слово «традиция» латинского происхождения и означает «передача». Известно, что жизнь общества – это смена поколений. Из поколения в поколение бережно передаются все созданные материальные ценности, достижения науки и культуры, а так же выработанные людьми обычаи, нормы и правила поведения.

Без преемственности поколений не может быть материальной и духовной культуры. Единство и преемственность поколений – необходимое условие экономического и социального прогресса общества. Многие обычаи, которые как эстафета, передаются от поколения к поколению, становятся традициями общества.

Что же такое традиции?

Традициями называются исторически сложившиеся обычаи, правила, нормы поведения людей, которые передаются из поколения в поколение, накапливаются и становятся незыблемым законом для определенных групп населения, классов и целых народов.

Характерными чертами традиций является их исторический характер. Наиболее значимыми для нас являются традиции по содержанию. Боевые традиции рождены борьбой народа против того или иного режима. В этих традициях воплощается любовь к Родине, массовый героизм в борьбе за утверждение и упрочнение государственного или общественного строя.

Трудовые традиции нашего общества возникли как результат героического труда людей по преобразованию экономически отсталой России в индустриальную державу, достигшую больших успехов в области науки и техники.

Традиции многообразны и многочисленны.

Традиции пожарной охраны и МЧС России – это исторически сложившиеся моральные правила и обычаи, ставшие нормой поведения личного состава в повседневной жизни и побуждающие его честно и самоотверженно выполнять свой профессиональный долг.

В распоряжении университета имеется обширные материалы, основанные на документальных фактах, реликвии, которые мы используем в воспитательной работе с личным составом по укреплению и развитию лучших традиций, которые не только раскрывают славный путь, пройденный университетом, но и помогают сотрудникам проникнуться глубоким уважением к трудной и почетной работе, передают эстафету героических дел старшего поколения молодому.

Следует постоянно помнить, что важнейшими формами воспитания на традициях является стремление к совершенствованию профессионального мастерства, укреплению служебной дисциплины. Решение поставленных задач реализуется через различные формы: профессиональная подготовка;



**Встреча Министра МЧС России В.А. Пучкова
с членами Совета ветеранов университета**

информирование личного состава;
 университеты культуры, фестивали, конкурсы, смотры, экологические акции;
 выставки, самодеятельное творчество сотрудников и членов их семей;
 встречи с представителями общественных организаций, творческой интеллигенции, духовенством;
 библиотечная работа;
 научная работа;
 досуговые, спортивно массовые мероприятия.

Личный состав постоянно совершенствует свои знания, учится у старшего поколения работников пожарной охраны и МЧС России, изучает их опыт.

Основными формами воспитания личного состава университета на традициях являются:

встречи с заслуженными работниками и ветеранами пожарной охраны, с заслуженными спасателями МЧС России;
 чествование ветеранов университета;
 походы по местам боевой и трудовой славы;
 посещение музеев и пожарно-технических выставок;
 организация постоянно действующих выставок;
 тематические вечера, концерты, флешмобы;
 конференции;
 торжественное принятие присяги и клятвы кадета КПСК, вручение погон младшего лейтенанта слушателям 5 курса;
 оформление музея;
 оформление исторического формуляра университета;
 выпуск молодых специалистов университета;
 работа Клуба выпускников университета;
 прием начальником университета руководителей структурных подразделений и выпускников-отличников в зале Офицерского собрания.

Воспитание личного состава на служебных традициях. Оно предполагает систематическое воздействие на сознание и чувства сотрудников, пропаганду героического прошлого и настоящего ГПС, мужества, героизма, стойкости и отваги, проявленных сотрудниками в период Великой Отечественной войны, в мирное время, истории своего подразделения и гарнизона в целом.

В целях воспитания личного состава на традициях должны и решаются следующие задачи:

изучается героическая история Российского государства и народов её населяющих;

формируется глубокое понимание необходимости защиты Родины от нападения извне;

воспитывается уважение к национальным и историческим особенностям каждого народа, формируется чувство толерантности;



Ежегодный торжественный приём в зале Офицерского собрания Начальником университета, выпускников окончивших обучение с отличием



Собрание клуба выпускников

развиваются у сотрудников такие черты как мужество, самоотверженность, благородство, человечность, гордость за свою профессию, стремление преумножить боевые и трудовые традиции.

Для воспитания офицеров в духе преданности своей Родине, бескорыстного и безупречного исполнения служебного долга, для формирования взаимоотношений, основанных на соблюдении офицерской чести и достоинства, для возрождения лучших традиций российских офицеров, в университете в 2007 году открыт зал Офицерского собрания, где уже традиционно ежегодно проводятся приемы руководителей подразделений, посвященные знаменательным датам в жизни Министерства и государства; молодых специалистов, поступивших на службу в университет; выпускников, отличников учебы и служебной деятельности; выпускников юбилейных выпусков.

Важнейшими направлениями работы Офицерского собрания являются формирование в офицерском коллективе взаимоотношений, основанных на соблюдении офицерской чести и достоинства, возрождение лучших традиций российских офицеров, воспитание высоких нравственных качеств, повышение общей культуры, рассмотрение и решение материально-бытовых вопросов и организации культурного досуга офицеров и членов их семей.

УЧАСТИЕ В АКЦИИ БЕССМЕРТНЫЙ ПОЛК

Представители университета являются участниками самого массового общественного мероприятия памяти военного поколения уже в четвёртый раз – с первого прохождения «Бессмертного полка» по главной улице города. Курсанты университета несут портреты героев Советского Союза – сотрудников нашего учебного заведения, офицеров и курсантов Ленинградского пожарного техникума, защищавших блокадный Ленинград и погибших в страшных боях на Невском пятачке. Для молодого поколения сотрудников спасательного ведомства России участие в таком событии – это не только почетная миссия, но предмет особой гордости, наравне с участием в параде.

В составе колонны не только курсанты, но сотрудники и работники университета, представители НИИ перспективных исследований и инновационных технологий в области безопасности жизнедеятельности.

В 2017 году маршрут проходил от площади Александра Невского до Дворцовой площади. В колонне – люди разных национальностей, возрастов, политических взглядов и вероисповедания.

Когда в Санкт-Петербурге было еще раннее утро курсанты и сотрудники Дальневосточной пожарно-спасательной академии приняли участие в шествии горожан «Бессмертный полк» во Владивостоке. С каждым годом участников акции становится всё больше. Внуки солдат и офицеров, победивших в ужасной войне, свято хранят память, чтят и будут всегда помнить о Великой Победе нашей Родины, передавая эту память и дальше из поколения в поколение.

Офицеры и курсанты, профессорско-преподавательский состав университета преклоняются перед победителями, фронтовиками, тружениками тыла, перед их подвигом и самоотверженным трудом. С каждым годом ветеранов становится всё меньше, и от этого День Победы становится все пронзительней. Мы просто обязаны сохранить память о войне, о людях, которые немислимой ценой завоевали Победу.

За последние годы это общероссийское движение стало популярным не только на территории Российской Федерации: к акции уже присоединились жители многих зарубежных стран, и с каждым годом число участников Бессмертного полка только растёт. Цель акции – сохранение семейной памяти.

Мы – страна победителей. И впереди у нас еще множество славных побед. В футбольных состязаниях на чемпионате мира, в новых фестивалях, в различных учениях... У нас просто нет другого пути. Перед памятью павших в боях за мирную жизнь мы должны защитить от катаклизмов и бедствий современности всех, кого коснулись тяготы ЧС. Мы – в славном строю участников Бессмертного полка...



УЧАСТИЕ В ПАРАДЕ ПОБЕДЫ НА ДВОРЦОВОЙ ПЛОЩАДИ

9 мая 2017 года Санкт-Петербургский университет ГПС МЧС России уже в 14 раз принял участие в торжественном прохождении войск Санкт-Петербургского гарнизона в честь Дня Победы в Великой Отечественной войне. Традиция участия расчета учебного заведения была заложена решением командующего военным округом и поддержана руководством Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий.

В составе парадного расчета – руководство университета, офицеры и курсанты факультета инженерно-технического и факультета экономики и права. На протяжении 14 лет университет принимает участие в Параде и демонстрирует отличную строевую выучку. Особую гордость испытывают те, кто носит на груди медаль МЧС России «Маршал Василий Чуйков», за участие в параде.





ТОРЖЕСТВЕННО-ТРАУРНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Наряду с воинскими традициями в формировании облика гражданина-патриота важную роль играют воинские ритуалы. Воинский ритуал — это исторически сложившаяся форма поведения военнослужащих при совершении обрядов, торжественных и траурных церемоний.

Гордиться славою своих предков не только можно, но и должно, не уважать оной есть постыдное равнодушие.

А.С. Пушкин

Воинские ритуалы воплощают в себе благородные идеалы и высокие цели служения своему Отечеству. Они охватывают три основные сферы отношений — **сферу боевой деятельности** (принятие присяги, вручение знамен и государственных наград, торжественное чествование героев, захоронения с отданием почестей), **сферу учебно-боевой деятельности** (заступление на боевое дежурство в учебную пожарно-спасательную часть, строевые смотры, общеуниверситетский развод), **сферу повседневной деятельности** (торжественные собрания и митинги, посвященные государственным праздникам, важным событиям в жизни страны, университета).

Курсанты и сотрудники Санкт-Петербургского университета ГПС МЧС России принимают участие в торжественно-траурных церемониях возложения цветов и венков к Монументу «Героическим защитникам Ленинграда» на площади Победы, посвященных Дню памяти жертв блокады, Дню полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады, Дню защитников отечества, Дню Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов.

Это место является символом стойкости, мужества, мощи и силы русского народа, именно поэтому проведение воинского ритуала в столь значимом месте несет в себе глубокий смысл и имеет особое значение для курсантов и кадет.

Чтобы почтить память павших, отдать дань уважения тем, кто не жалея сил, здоровья и самой жизни, приближал Победу важно хранить память о великом подвиге солдат, отстоявших свободу и подаривших нам мир ценой собственной жизни. Традиционно у Монумента «Героическим защитникам Ленинграда» собираются представители разных поколений, объединенные памятью о страшных и суровых годах Великой Отечественной войны, доставшихся советскому народу. Это – цена многих миллионов жизней не только воинов, но и стариков, женщин и детей, также ставших жертвами той страшной войны.

Возложение цветов и венков – ещё одна традиция и свидетельство нашей бесконечной благодарности, памяти и стремления быть достойными наследниками.



ТОРЖЕСТВЕННОЕ МЕРОПРИЯТИЕ, ПОСВЯЩЕННОЕ ПРИСВОЕНИЮ ПЕРВОГО СПЕЦИАЛЬНОГО ОФИЦЕРСКОГО ЗВАНИЯ СЛУШАТЕЛЯМ ВЫПУСКНЫХ КУРСОВ

Ежегодно торжественное мероприятие, посвященное присвоению первого специального офицерского звания слушателям 5 курса факультета инженерно-технического проводится в сентябре. Младшие лейтенанты внутренней службы пополняют офицерский корпус спасательного ведомства России.

В этот праздничный день молодые офицеры становятся на одну ступень ближе к своей цели. Это не только первые звездочки на погонах, но новый статус, особенное внимание окружающих и высокая ответственность. Обязанность и долг молодых офицеров в университете остаются неизменными – это добросовестно учиться, получать необходимые знания и навыки, становиться профессионалами.

Затаив дыхание гости мероприятия – родители и друзья пятикурсников, наблюдают церемонию вручения погон. Пятый курс поздравляют все гости присутствующие на праздничном мероприятии. После громогласного, стройного, троекратного «Ура!» младшие лейтенанты еще с курсантскими погонами, под звуки салюта, парадным маршем покидают плац. И вновь возвращаются, но в погонах младших лейтенантов. Соблюдая традиции нашего университета, слушатель пятого курса передает курсантские погоны старшине первого курса.

Курсанты младших курсов, особенно первокурсники, всегда будут ориентироваться на своих старших товарищей, представлять, какими они будут, когда придет их черед надевать офицерские погоны. Слушатели пятого курса всегда будут достойным примером. Многие из тех, кто стал сегодня офицером, имеют опыт ликвидации чрезвычайных ситуаций.

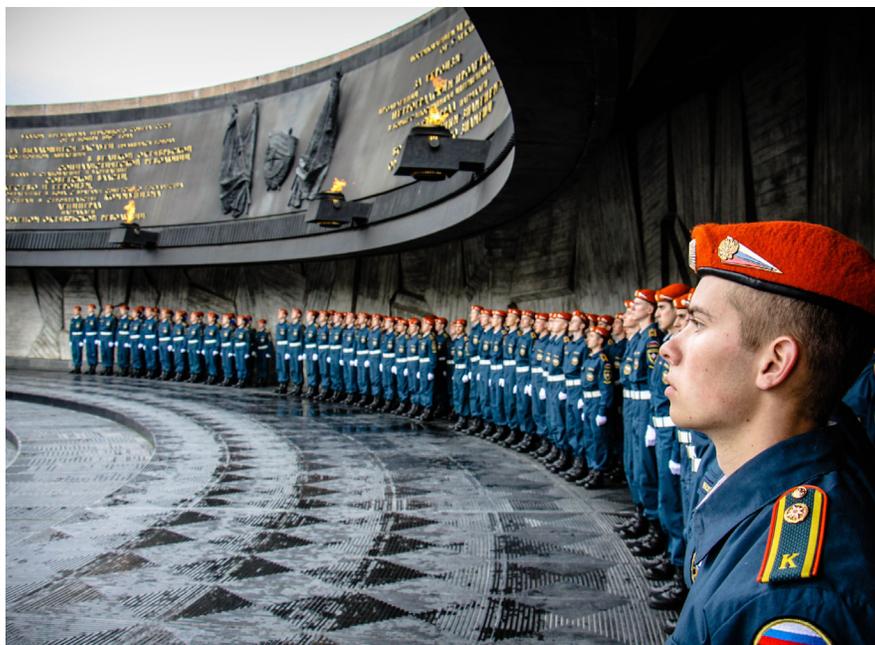
Впереди пятый год учебы, еще многое предстоит узнать и сделать, проявить свои знания и навыки, чтобы получить диплом об окончании университета и лейтенантские погоны выпускника.



ПРИСЯГА

Ежегодно слова присяги и клятвы произносят первокурсники факультетов инженерно-технического и экономики и права и юные воспитанники кадетского пожарно-спасательного корпуса. Торжественный ритуал начинается с приветствия первокурсникам, кадетам и их родителям. Каждый сотрудник должен помнить, что, где бы он ни оказался – в какой точке нашей страны, он всегда представляет Министерство по чрезвычайным ситуациям. Нельзя пройти мимо попавших в беду, нельзя не оказать помощь тем, кто в ней нуждается. Ребят и девушек поздравляет начальник университета. Приведение к присяге – вступление в ряды дружной семьи спасательного ведомства, первый шаг в профессии – первым приходит на помощь в любой чрезвычайной ситуации. От имени курсантов первого курса выступает курсант, в своей речи он благодарит всех за добрые слова и поддержку. По окончании мероприятия проводится встреча руководства университета с родителями курсантов и кадет.





ВЫПУСК МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ УНИВЕРСИТЕТА

18 октября прошлого года университету исполнилось 110 лет – он является старейшим учебным заведением пожарно-технического профиля не только в России, но и во всем мире.

На Дворцовой площади в рамках торжественного мероприятия со знаменем Санкт-Петербургского университета ГПС МЧС России попрощались 235 специалистов, представляющие более чем 30 регионов России. Всем выпускникам присвоено звание «лейтенант внутренней службы». 41 выпускник завершил обучение с дипломом с отличием. Восемь лучших молодых офицеров вместе с дипломами получили золотые медали «За особые успехи в учении».

Выпускников с особенным для них событием в жизни поздравил глава МЧС России Владимир Андреевич Пучков: «Сегодня в системе МЧС России большой праздник – в нашу дружную команду пожарных и спасателей вливаются выпускники Санкт-Петербургского университета. Тысячи и тысячи выпускников этого университета сегодня выполняют боевые задачи по тушению пожаров, ликвидации чрезвычайных ситуаций, спасению людей, оказание помощи нуждающимся. Знаменательно, что в юбилейный для университета год, 110-тый со дня образования, выпуск проходит на Дворцовой площади, в самом сердце Санкт-Петербурга. Сегодня в этом строю стоят молодые лейтенанты, которые завтра возглавят реагирующие подразделения пожарно-спасательной службы, будут решать сложные задачи по внедрению современных подходов в комплексную безопасность и многие другие. За 110 лет учебным заведением подготовлены десятки тысяч высококвалифицированных специалистов.

Выпуск специалистов – значимое и праздничное событие не только для выпускников, но и для всего профессорско-преподавательского состава вуза. Коллективом университета проведена большая работа по профессиональному, духовно-нравственному и патриотическому воспитанию личного состава».

Сегодняшние курсанты навсегда сохранят в сердце и в памяти курсантское братство. В торжественном мероприятии приняли участие Взвод почетного караула, который выступил совместно с группой барабанщиц «Формула ритма», а также творческие коллективы Института культуры университета.

Итогом мероприятия стало общее фотографирование выпускников с Министром и почетными гостями.



ТОРЖЕСТВЕННЫЙ ПРИЕМ В КРЕМЛЕ

Президент Российской Федерации Владимир Владимирович Путин ежегодно принимает отличившихся выпускников высших учебных заведений Минобороны, МВД, МЧС, ФСБ, ФСО и Минюста России.

Первый прием в честь выпускников военных академий был проведен 4 мая 1935 года. Приемы в Кремле из года в год проходят в Георгиевском, Андреевском и Александровском и Георгиевском залах – парадный зал Большого Кремлевского дворца - посвящен русскому военному ордену святого Георгия Победоносца. С этим залом связаны многие выдающиеся события в истории России. В 1945 году здесь проходил торжественный прием участников парада Победы, в зале вручаются государственные награды, проходят церемонии вступления в должность президента России. Андреевский зал, возведенный в честь ордена Святого Андрея Первозванного, и Александровский зал - в честь ордена Святого Александра Невского, используются также для торжественных государственных мероприятий.

Президент обращается к участникам приема с приветственной речью и поздравляет всех выпускников военных вузов с завершением учёбы.



ВИВАТ, ЛЕЙТЕНАНТЫ, ВИВАТ!

5 июля 2017 года на Дворцовой площади состоялось торжественное мероприятие – выпуск молодых специалистов Санкт-Петербургского университета ГПС МЧС России.

Выпускников прославленного вуза, которому в этом году исполнилось 111 лет, поздравил начальник СЗРЦ МЧС России генерал-лейтенант внутренней службы Игорь Панин. Он отметил, что на Дворцовой площади Санкт-Петербурга, одного из самых красивых городов мира, проводится очередной выпуск молодых специалистов Санкт-Петербургского университета ГПС МЧС России, старейшего учебного заведения пожарно-технического профиля в России. История великого города неразрывно связана с традициями российских офицеров, людей посвятивших свою жизнь служению Отечеству, теперь это и история тех, кто сегодня получает лейтенантские погоны. За 111 лет работы в учебном заведении подготовлены десятки тысяч высококвалифицированных специалистов не только для нашей страны, но и для зарубежных государств. За доблесть и мужество проявленные в борьбе со стихией и при спасении людей многие выпускники удостоены государственных наград, мы чтим подвиг командиров и курсантов университета, защищавших блокадный Ленинград, их самоотверженность мужество и преданность Родине навечно останутся в нашей памяти и в наших сердцах. Нужно гордиться своим университетом, хранить верность его традициям.

Незаметно пролетели годы учебы, начинается новый этап жизни и службы, сохраните курсантское братство, не забывайте своих командиров и преподавателей, не теряйте связь с университетом. Завтра вы придете на службу в боевые пожарно-спасательные подразделения, знания и навыки, полученные за годы учебы вы будете применять в деле обеспечения безопасности территорий и жизнедеятельности населения. Помните, Ваши успехи службы – это авторитет всего командного и профессорско-преподавательского коллектива университета, вложившего в вас лучшие профессиональные и человеческие качества. Уверен, что вы будете безупречно выполнять все поставленные задачи, честно и преданно служить Родине.

От имени руководства и коллектива учебного заведения поздравил выпускников, их родных и близких с окончанием вуза начальник Санкт-Петербургского университета ГПС МЧС России генерал-лейтенант внутренней службы Эдуард Чижиков: «Этот торжественный день знаменует для вас новый этап в жизни. Вы приложили немало усилий, проявили волю и упорство, чтобы осуществить свою мечту – стать профессиональными спасателями.

Вы выбрали трудную, но необходимую людям профессию. Мы искренне надеемся, что такие черты выпускников университета, как уверенность в своих силах и желание быть лучшими во всем, станут

вашей визитной карточкой на всем пути служения своему Отечеству. В этот торжественный и праздничный день хочу выразить слова благодарности ветеранам, руководителям структурных подразделений и профессорско-преподавательскому составу университета, вложившим в выпускников свои знания, опыт и лучшие человеческие качества.

Помните, МЧС России – команда единомышленников, имеющая огромный авторитет во всем мире, – коллектив профессионалов, который ежегодно спасает тысячи человеческих жизней, ликвидирует последствия крупных чрезвычайных ситуаций, ежедневно обеспечивает безопасность населения и территорий. Уверен в том, что Вы продолжите славные традиции пожарных и спасателей нашей страны.»

Поздравили лейтенантов представители администрации Санкт-Петербурга, председатель ветеранской организации университета Валентина Сорокина, настоятель храма иконы Божией Матери «Неопалимая купина» отец Георгий.

Во всех выступлениях подчёркивалось, что выпускники вуза – гордость пожарных и спасателей, очень дружные и сплочённые. Университет открыл в них новые возможности интеллекта, неведомые ранее сильные черты характера и привил лейтенантам чувство ответственности за порученное дело.

Были зачитаны поздравления министра МЧС России Владимира Пучкова, губернатора Санкт-Петербурга Григория Полтавченко и других официальных лиц.

С ответным словом выступил лейтенант Даниил Третьяков, который поблагодарил преподавателей за те знания и навыки, которые они вложили в курсантов. Офицеров, готовых к настоящим подвигам, свершениям, знающим историю своего Отечества.

В 2017 году в торжественной обстановке со знаменем Санкт-Петербургского университета ГПС МЧС России попрощались 291 лейтенант внутренней службы, представляющие более 30 регионов России. В числе выпускников специалисты в области пожарной безопасности, системного анализа и управления, правового обеспечения национальной безопасности, экономики, прикладной математики и судебной экспертизы. 64 выпускника завершили обучение с дипломом с отличием.

Лучшие 17 выпускников вместе с дипломами получили золотые медали «За особые успехи в учении».

Тринадцать лучших выпускников университета приняли участие в торжественном приеме в Большом Кремлевском дворце в честь выпускников военных вузов с участием президента Российской Федерации Владимира Владимировича Путина.

Выпускникам, получившим высшее образование по программам специалитета и бакалавриата, вручили дипломы представители руководства и центрального аппарата МЧС России, администрации Санкт-Петербурга, Северо-Западного регионального центра, Главных управлений МЧС России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

Самым волнующим моментом на мероприятии было прощание со Знаменем университета, прохождение торжественным маршем и поздравления родных и близких.

Учебным заведением за более чем вековую историю подготовлено более 30 тысяч специалистов, которых отличали не только высокие профессиональные знания, но и беспредельная преданность профессии пожарного и верность присяге.

Университет активно сотрудничает с пожарно-спасательными службами и учебными заведениями по подготовке таких специалистов по всему миру. Преподаватели, курсанты и студенты вуза неоднократно проходили практику за рубежом. По направлению международной организации гражданской обороны университет осуществляет обучение иностранных специалистов. Только в этом году в учебном заведении по программам повышения квалификации прошли обучение специалисты из Сербии, Ирана, Республики Корея, Боснии и Герцеговины, Македонии и Республики Сербской. Всего коллектив учебного заведения, начиная с 50-х годов прошлого века, подготовил более 1000 специалистов из зарубежных стран.

Случайных людей среди пожарных и спасателей никогда не было – туда попадают лучшие из лучших. На их долю выпадают самые ответственные, сложные задания по спасению человеческих жизней. И потому службу в МЧС России по праву можно считать настоящей мужской работой.



ВСТРЕЧА ВЫПУСКНИКОВ УНИВЕРСИТЕТА СПУСТЯ 5, 10, 15, 20 ЛЕТ

Такие встречи – давняя традиция для нашего учебного заведения. Ее главными организаторами является Совет ветеранов университета. Главной особенностью встречи стало то, что участники встречи представляют различные периоды в истории нашего учебного заведения: выпускники Санкт-Петербургской высшей пожарно-технической школы МВД России, Санкт-Петербургского университета МВД России, Санкт-Петербургского университета ГПС МЧС России.

Выпускники с удовольствием откликаются на приглашения посетить это мероприятие, ведь это дает возможность собраться всем вместе, вспомнить далекое прошлое и поделиться новостями и планами на будущее.

С выпускниками разных лет встречается заместитель начальника университета по работе с личным составом и председатель Совета ветеранов, которые делятся с выпускниками новостями университета, ближайшими планами развития вуза, рассказывают о задачах «Клуба выпускников» и отвечают на вопросы.

В прошлом 2016 году в Санкт-Петербургском университете ГПС МЧС России создан «Клуб выпускников», который позволит систематизировать работу с выпускниками вуза, оказывать поддержку ветеранам и социальную помощь нуждающимся, реализовывать совместные идеи, информировать о последних новостях и событиях.

Выпускники делятся своими впечатлениями от увиденного в университете:

«Университет в целом стал больше, лучше оснащен, материально-техническая база просто поражает – в наше время этого не было, а сейчас у ребят столько возможностей – бери и используй»; «Удивительно, что уже нет многих нарядов, в которые заступали мы... хорошо это или плохо – покажет только время. Все изменения – это вяние прогресса»;

«Современному поколению доступно намного больше, чем нам, но это замечательно – у них больше практики, больше возможностей, отрадно видеть, что наш университет – одно из старейших учебных заведений пожарно-технического профиля, по-прежнему ярый приверженец традиций и устоев пожарного дела, успешно совмещает старое и новое».

Советом ветеранов, сотрудниками воспитательного отдела и музея университета проводятся ознакомительные экскурсии для участников мероприятия.



«КРУГЛЫЙ СТОЛ» С ГЕРОЕМ РОССИИ ЮРИЕМ ЛЕОНИДОВИЧЕМ ВОРОБЬЕВЫМ

Доброй традицией стало проведение в Санкт-Петербургском университете ГПС МЧС России круглых столов с участием Героя России, заместителя Председателя Совета Федерации, заслуженного спасателя Российской Федерации Юрия Леонидовича Воробьёва.

В рамках мероприятия Юрий Леонидович, который стоял у истоков зарождения спасательной службы России, призванной реализовать важнейшую государственную функцию - защиту жизни и здоровья человека, рассказывает об истории создания и формирования традиций спасательной службы России, которая теперь известна во всём мире, о команде людей, проникшихся идеями гуманизма и патриотизма.

С гордостью говорит, что нынешнее поколение спасателей и пожарных черпают знания и опыт у представителей старшего поколения, где всегда главное место занимали мужество и профессионализм, служение людям, нуждающимся в помощи.

Юрий Леонидович всегда подчёркивает, что в МЧС служат настоящие патриоты своей страны. И не только спасательного дела, а скорее настоящего человеческого направления, гражданина России. Людей, готовых к настоящим подвигам, свершениям, знающим свою историю и культуру.

Во время презентации своей книги «Каждый день, как целая жизнь» он сказал: *«На примере нашей истории мне бы хотелось показать молодому поколению спасателей их собственный путь, показать определённый ориентир, помочь вступить в профессию, которая больше, чем жизнь. Хочется донести, что в определённом смысле спасатель - это не профессия, это философия жизни»*

Презентация проходила в формате диалога. Юрий Леонидович подробно отвечал на вопросы курсантов и гостей встречи: о первых днях и месяцах работы в период создания спасательного ведомства России, о жизни профессиональных спасателей и пожарных, как не потерять силу духа в трудную минуту, о создании корпуса гуманитарного реагирования, отношениях с коллегами из-за рубежа.

Офицеры и курсанты запомнили его слова: *«Нельзя жить только сегодняшним днём, у каждого человека есть свои мечты и планы, которые должны быть реализованы. И вам, молодому поколению, это проще сделать, потому что есть опыт предыдущего поколения – опыт, добытый потом и кровью, который поможет нам выйти на новый уровень».*

Всему личному составу университета запомнился круглый стол: «Глобальные риски 21 века. Роль и место спасательной службы в современном мире».

Заместитель Председателя Совета Федераций Ю.Л. Воробьев начал встречу с приветственных слов: *«МЧС России – постоянно действующая и в мирное, и в военное время система, наши пожарные и спасатели всегда готовы оказать любую помощь. Отрадно видеть, что молодое поколение нашей страны приходит в МЧС, посвящает свою жизнь обеспечению безопасности, внимательно относится к вопросам развития спасательного ведомства России.»*

Наше будущее началось еще вчера, когда те, кто сегодня получает высшее образование в учебных заведениях министерства, получает необходимые знания, узнает новое, пытается заглянуть в будущее. МЧС России состоялось как одно из лучших ведомств в мире, потому что внутри него была создана своя культура, свои традиции, которых мы придерживаемся и сегодня. И одна из таких традиций – желание заглянуть за горизонт, оценить необходимость действовать с прицелом на будущее, прогнозировать», - отметил заслуженный спасатель России.

Основная часть выступления одного из основателей спасательного ведомства нашей страны была посвящена научному подходу к глобальным рискам, угрожаем и нашему государству, и человечеству в целом. МЧС России было и остается главной движущей силой в противодействии глобальным природным и техногенным рискам, основой научной и практической деятельности по созданию всеобъемлющих систем безопасности, технологий мониторинга и прогнозирования опасных явлений, формирования мировоззрения общества в области безопасности жизнедеятельности. Дальнейшее движение вперед зависит уже и от тех, кто сегодня овладевает наукой спасения.

Вторая часть мероприятия проходила в формате диалога – участники круглого стола задавали вопросы Ю.Л. Воробьеву по теме, обсуждаемой в рамках встречи. Так, например, участников интересовали следующие темы: развитие и роль робототехники в деятельности МЧС России, система мониторинга и прогнозирования рисками, взаимосвязь развития современных технологий, глобальная информатизация и влияние этих процессов на формирования новых видов глобальных рисков.

Проведение таких круглых столов – возможность рассматривать и обсуждать различные темы, связанные с развитием науки, современных технологий, формированием культуры безопасности, возникновению психологических особенностей поведения человека, рождаемых глобальными рисками.

Не менее интересным и познавательным был круглый стол: «Культурные аспекты безопасности. Корпоративная культура как фактор устойчивого и эффективного развития спасательной службы России». Как и прежде, основными участниками этой встречи были слушатели, курсанты, студенты и кадеты университета, для которых, в первую очередь, и организуются подобные встречи. Для более широкой дискуссии и рассмотрения большего числа вопросов заданной

темы, к участию в круглом столе были приглашены специалисты из различных высших учебных заведений Санкт-Петербурга, а также структурных подразделений нашего министерства.

Работа круглого стола началась с выступления начальника университета генерал-лейтенанта внутренней службы Эдуарда Чижикова о традициях и опыте университета в области подготовки специалистов, научной и исследовательской деятельности, культурной и спортивной жизни. *«Работа с подрастающим поколением, нравственно-патриотическое воспитание молодёжи - это неотъемлемая часть процесса подготовки будущих сотрудников МЧС России»*, - отметил Эдуард Николаевич.

Передавая свои знания и мысли молодым воспитанникам университета, Юрий Леонидович Воробьев в своем выступлении рассказал о постоянно растущих угрозах для человечества, формировании комплексной безопасности для населения и основных направлениях развития корпоративной культуры при создании спасательного ведомства. Одним из важнейших направлений является самостоятельное развитие каждого человека и всего населения – культура безопасности. К этому стоит отнести не только распространение информации о безопасности жизнедеятельности нашим ведомством и другими органами исполнительной власти, но и развитие корпоративной культуры внутри него самого.

«Необходимо, чтобы в процессе формирования профессиональной культуры молодого поколения спасателей в учебном заведении уделялось внимание личному примеру командиров и преподавателей, несущих элементы корпоративной культуры в повседневной жизни» – говорит Юрий Леонидович.

Докладчики в своих развернутых выступлениях подчеркивали особую роль как общенациональной, так и корпоративной культуры, представляя весомые аргументы и данные научных исследований последних лет. Так, например Начальник Центра стратегических исследований гражданской защиты МЧС России Михаил Иванович Фалеев обратил внимание на особую роль в формировании корпоративной культуры, которая принадлежит ведомственным музеям.

Завершением встречи стало подведение общих итогов круглого стола Юрием Леонидовичем Воробьевым, в ходе которого он обратился к словам легендарного русского полководца Александра Васильевича Суворова - «Ученье свет, а не ученье — тьма» и пожелал всем обучающимся успешно продолжить учебу и закончить университет. А в память о прошедшей встрече подарил университету и вручил Эдуарду Николаевичу Чижикову книгу А. В. Суворова «Наука побеждать».

Участие в дискуссиях в рамках круглых столов принимали начальник Северо-Западного регионального центра МЧС России генерал-полковник внутренней службы И.А. Панин, Председатель Высшего Совета Общероссийской общественной организации «Российский союз спасателей» С.В. Щетинин, начальники Главных управлений МЧС

России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, представители общественных организаций, высших учебных заведений МЧС России и Санкт-Петербурга, профессорско-преподавательский состав, офицеры, кадеты, курсанты и слушатели.

Офицеры, курсанты, профессорско - преподавательский состав всегда ждут встреч с Юрием Леонидовичем Воробьёвым - высочайшим профессионалом, обладающим колоссальным опытом и прекрасными человеческими качествами.



ДЕНЬ ПАМЯТИ СОТРУДНИКОВ МЧС РОССИИ, ПОГИБШИХ ПРИ ИСПОЛНЕНИИ СЛУЖЕБНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ

23 февраля 1991 года при тушении пожара в гостинице «Ленинград» погибли 9 пожарных. С тех пор в петербургском гарнизоне пожарной охраны эта дата считается Днем памяти сотрудников погибших при исполнении служебного долга.

Спустя два года после трагедии в память обо всех, кто отдал свою жизнь в борьбе с огнем, на Серафимовском кладбище был открыт мемориал на гранитном обелиске которого высечены слова «Ради жизни на земле». Каждый год к нему приходят сотни людей – родные и близкие павших, их коллеги и друзья, а так же молодое поколение пожарных, слушатели, курсанты и кадеты.

Уход за мемориальными комплексами и воинскими захоронениями

За Санкт-Петербургским университетом ГПС МЧС России закреплены воинские захоронения, братские могилы, военно-исторические памятники и мемориальные доски. Существует также ряд памятников, связанных с военной историей нашего учебного заведения, которые находятся на территории Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Личный состав университета ежегодно принимает участие в работе по уходу за мемориальными комплексами и местами массовых захоронений советских воинов, павших в Великой Отечественной войне:

1. Чесменское воинское кладбище (ул. Ленсовета д.12).
2. Воинское кладбище Аэропорт(Авиагородок).
3. Пулковское воинское кладбище (Пулковское ш. 65).
4. Волковское православное кладбище.
5. Братская могила на Новодевичьем кладбище (пр. Московский д.100).
6. Памятник Героическим защитникам Ленинграда (пл. Победы).
7. Две мемориальные доски в честь Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов (пр. Московский д.188, Московский парк Победы).

Так же осуществляет благоустройство могил лиц, внесших неоценимый вклад в историю университета – Героя Советского Союза Федора Алексеевича Харитонова (Волковское кладбище), Безрукова Виктора Ивановича – начальника Ленинградского пожарно-технического училища МВД СССР (Серафимовское кладбище), Пономарева Ивана Васильевича – начальника ЛПТУ МВД СССР (Волковское кладбище), Захарова Михаила Петровича, начальника ЛПТУ СССР (Южное кладбище), Скрынды Веры Иосифовны-участника Великой Отечественной войны-старшего преподавателя кафедры химии (Волковское кладбище).



МОЛОДЕЖНЫЕ ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ

В 2011–2012 учебном году в Санкт-Петербургском университете ГПС МЧС России созданы молодежные общественные объединения «ВЫБОР», «НАШЕ ВРЕМЯ» и «МОЛОДЕЖНЫЙ ПРЕСС-ЦЕНТР».

Волонтерское движение «Горячие сердца» – это составляющее Молодежной общественной организации «Выбор» Санкт-Петербургского университета ГПС МЧС России, созданное в 2012 году для совместной работы переменного состава университета ГПС МЧС России с ветеранами Великой Отечественной войны, университета, жителями блокадного Ленинграда, учащимися учебных заведений, воспитанниками детских общеобразовательных учреждений, детских домов-интернатов для детей с отклонениями в умственном развитии, социальных приютов и центров для детей – сирот, жертв насилия и детей, оставшихся без попечения родителей.

Добровольческие инициативы распространяются почти на любую сферу человеческой деятельности: работу с социально незащищенными слоями населения (инвалидами, престарелыми); работа в рамках неформального образования, направленного на интеркультурное общение; развитие проектов, укрепляющих дух социальной терпимости; миротворчество, разрешение конфликтов; экологическая защита и т.д.

Основными принципами волонтерской работы являются: желание помогать людям добровольно, желание делиться своим опытом, учиться самому, добросовестность. Волонтером может быть каждый – независимо от возраста, образования, материального статуса. Несмотря на большую загруженность в университете, плотный учебный график и дополнительные мероприятия, курсанты нашего волонтерского корпуса находят время для добрых дел. На протяжении длительного времени наши добровольцы ведут сотрудничество и помогают в организации различных мероприятий социальному приюту для детей «Ребенок в опасности», «Центру для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, № 31», Дома-интерната для детей с отклонениями в умственном развитии № 4, г. Павловска.

Традиционно курсанты-волонтеры принимают участие в следующих мероприятиях:

циклы занятий: «Алгоритм. Опасные грани жизни и их преодоление»;

экскурсии в Учебный центр СПб УГПС МЧС России и исследовательский центр экспертизы пожаров Санкт-Петербургского университета ГПС МЧС России;

поздравление ветеранов Великой Отечественной войны;

эстафеты;

деловые игры и тренинги;

беседы с детьми, посвященные Победе в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов;

благотворительная акция «Свеча памяти»;

22 июня День памяти и скорби – один из самых печальных дней в истории нашей страны. Этот день напоминает нам о всех погибших в боях, замученных в фашистской неволе, умерших в тылу от голода и лишений. Мы скорбим по всем, кто ценой своей жизни выполнил святой долг, защищая в те суровые и страшные годы наше Отечество. Война унесла 27 миллионов жизней советских граждан. 22 июня 2017 исполнилось 76 лет со дня начала Великой Отечественной войны 1941–1945 годов. В День памяти и скорби волонтеры приняли участие в акции «Свеча памяти». Волонтеры возложили цветы и оставили свечи у подножия памятника.

помощь в проведении субботников на территории Детского дома-интерната № 4, г. Павловска;

фестиваль «Мы вместе играем рок»;

ежегодный сбор подарков для детей из социальных учреждений на Новый год и Рождество. Поздравление детей из социальных учреждений с Новым годом и Рождеством.





УЧАСТИЕ В ВАХТЕ ПАМЯТИ

В Санкт-Петербургском университете ГПС МЧС России совместно с Академией ГПС МЧС России стало доброй традицией проводить в рамках Вахты памяти выезды поискового отряда из числа курсантов университета (МОО «Наше время») в район поселков Невская и Московская Дубровка Ленинградской области, на места боев 20-й стрелковой дивизии, в состав которой входил стрелковый батальон Факультета инженеров противопожарной обороны НКВД СССР. В результате проведения поисковых работ сводным поисковым отрядом МЧС России были обнаружены останки бойцов РККА, взрывоопасные предметы (ручные гранаты, мины и снаряды), большое количество боеприпасов к стрелковому оружию, каски, патронные ленты и диски к пулемётам, противогазы, саперные лопаты, пистолеты систем «Наган», пистолет ТТ, винтовка Мосина, СВТ-40, диски от пулемета Дегтярева, нож разведчика, фрагменты истлевшего обмундирования и снаряжения, личные вещи бойцов и командиров Красной Армии (опасные бритвы, зубные щетки, мыльницы, фляги, котелки и т.п.).

Все взрывоопасные предметы и боеприпасы к стрелковому оружию, согласно актам, были переданы представителям Северо-Западного регионального поискового спасательного отряда.

В ходе проведения поисковых мероприятий, все без исключения курсанты университета, принимавшие участие в «Вахте памяти» показали свою искреннюю заинтересованность в вопросах поиска останков воинов РККА и увековечивания их памяти. Кроме того, они получили навыки проведения поисковых мероприятий, работы с поисковым оборудованием и снаряжением, обращения со взрывоопасными предметами и боеприпасами.

Ежегодно курсанты и руководители поисковой группы, представители руководства и ветераны университета участвуют в возложении цветов к памятнику «Рубежный камень» на мемориале «Невский плацдарм» а так же посещают мемориал на Синявинских высотах и диораму «Прорыв блокады Ленинграда».



ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ИСПЫТАНИЯ СИСТЕМЫ ГТО

24 марта 2014 года Президент РФ подписал Указ «О Всероссийском комплексе ГТО». Новое – это хорошо забытое старое.

Юноши и девушки состязаются в 4 дисциплинах входящих в перечень обязательных испытаний системы ГТО: плавание, бег на 100 и 1000 метров и подтягивание для юношей и отжимание для девушек. Стоит отметить, что спортивные нормативы в университете значительно выше заявленных требований в рамках ГТО. Сотрудники МЧС России всегда должны быть готовы к серьезным нагрузкам, физически развиты и постоянно самосовершенствоваться.

Напомним, что Программа физкультурной подготовки «Готов к труду и обороне» существовала с 1931 по 1991 год. За шесть десятилетий миллионы людей с 10 до 60 лет сдали нормы ГТО. И в наше время продолжится этот положительный опыт пропаганды здорового образа жизни. Сегодня это может сделать каждый, надо оставить заявку на официальном сайте ГТО, пройти испытания и получить заветный значок. Продолжаем традиции наших бабушек и дедушек.

ВСТРЕЧИ ВЕТЕРАНОВ УНИВЕРСИТЕТА, ПРИУРОЧЕННЫЕ К ПРАЗДНОВАНИЮ ДНЯ ПОЖАРНОЙ ОХРАНЫ РОССИИ

Традиционная встреча ветеранов университета, приуроченная к празднованию Дня пожарной охраны России.

Начальник университета поздравляя тех, кто многие годы своей жизни посвятил службе в пожарной охране и нашем учебном заведении, отмечает, что ветеранская организация университета, все ветераны оказывают огромную помощь коллективу вуза в воспитании молодого поколения спасателей, являются хранителями традиций учебного заведения и духовным оплотом коллектива, сохраняя преданность данной однажды клятве служить людям.

Слова благодарности ветеранам за активное участие в общественной жизни, в патриотическом и духовно-нравственном воспитании подрастающего поколения, о пожарном братстве, которое остается образцом взаимовыручки и настоящей дружбы в своем выступлении выражает заместитель начальника университета по работе с личным составом.

Такие встречи – это великолепная возможность ветеранам университета вновь увидеть друг друга. Это всегда особенный день для старшего поколения, праздник, который раз и навсегда связал их в единую семью. И, безусловно, в полной мере – это возможность погрузиться в воспоминания о днях службы, друзьях и коллегах.

Участниками творческих коллективов института культуры университета подготавливается музыкальная программа, которая создает всем замечательное настроение.

УЧАСТИЕ В ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ АКЦИИ «ЧИСТЫЙ БЕРЕГ»

Ежегодно МЧС России проводит Всероссийскую акцию «Чистый берег», и этот год не стал исключением. Акция направлена на привлечение внимания общественности к проблеме загрязнения водоемов и береговых зон, а также на наведение и поддержание санитарного порядка на берегах водных объектов. Цель акции – очистка от мусора береговой линии рек и водоёмов, улучшение экологической обстановки, повышение экологической культуры граждан и организаций. Данная акция проводится под эгидой МЧС России, с участием работников системы МЧС России, Государственной инспекции по маломерным судам, при поддержке муниципальных властей, органов местного самоуправления, с активным участием добровольческих и общественных организаций, населения и учащихся.

В Санкт-Петербурге огромное количество водоемов и мест для отдыха. К сожалению, далеко не все соблюдают чистоту и оставляют мусор прямо там же, где и отдыхают. В связи с этим петербургские спасатели и добровольцы, начиная с весны и заканчивая поздней осенью, устраивают субботники, во время которых убирают берега водоемов от мусора и приводят в порядок места отдыха людей.



ПРАЗДНИК НОВОГО ГОДА ДЛЯ ДЕТЕЙ СОТРУДНИКОВ И РАБОТНИКОВ УНИВЕРСИТЕТА

Новый год для детей – это волшебная сказка, время, когда сбываются мечты и происходят невероятные события. Сотрудники института культуры, участники творческих коллективов университета стараются оправдать доверие малышей, поэтому утренники всегда запоминаются интересными идеями и неожиданными сюрпризами.

Веселое представление, игры, аттракционы для детей сотрудников и работников университета ежегодно проводятся в нашем учебном заведении. Праздничная программа по традиции полна веселья, призов и танцев независимо от возраста детей. Вместе с детьми в празднике активно участвуют и родители.

Улыбки и радость на лицах детей – главный итог праздника.



ВСТРЕЧИ РУКОВОДСТВА УНИВЕРСИТЕТА С ПЕРЕМЕННЫМ СОСТАВОМ ФАКУЛЬТЕТОВ

Начальники курсов доводят информацию о состоянии дел на курсе. Затем начальник университета или представитель руководства университета рассказывает о ближайших задачах и планах университета, предстоящих общеуниверситетских мероприятиях и отвечает на вопросы курсантов.

Такие встречи в Санкт-Петербургском университете ГПС МЧС России проводятся традиционно. Они позволяют курсантам непосредственно обратиться к руководству университета с волнующими их вопросами, узнать о ближайших планах по развитию учебного заведения.



ПРОБЕГ ПО ЮГО-ЗАПАДНОМУ РУБЕЖУ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

Легкоатлетический пробег по юго-западному рубежу Петербурга, посвящённый памяти жертв фашистской блокады Ленинграда в Великой Отечественной войне стартует ежегодно. Каждый год в забеге принимают участие кадеты и курсанты университета.

Пробег памяти по маршруту «Пулково – Урицк – Кировский завод» проводится по юго-западному рубежу обороны Ленинграда и посвящается воинам Ленинградского фронта: солдатам 109 дивизии, пограничникам, воинам внутренних войск, работникам ленинградской милиции и труженикам города.



ЭТИКЕТ ПРИ ПОГОНАХ

Молодой человек надевает военную форму и становится заметным. А если человек замечен, то на него уже поэтому обращают внимание и хотят оценить его этикет. В мирной жизни. На войне несколько другой этикет.

Кстати, мы сегодня поговорим именно об этикете сотрудника МЧС в окружении военных и гражданских людей, которые ждут примера поведения от своего защитника.

Этикет сотрудника МЧС – часть духовной культуры людей, представляющая собой систему исторически сложившихся и законодательно закреплённых в служебных документах правил поведения и общения в различных сферах служебной и неслужебной деятельности. Это – свод правил поведения, основанных на принципах морали и нравственности, уставов и традиций МЧС России. Правила служебного этикета охватывают служебные и неслужебные взаимоотношения сотрудников, формы их обращения друг к другу, ритуалы, отношение к окружающим людям. Структурно этикет сотрудника МЧС состоит из этикета общения; функционально-должностного этикета; общегосударственных правил поведения; атрибутов (включающих в себя, к примеру, внешний вид сотрудника МЧС). Вот так, если давать точное определение.

В университете большое значение придают этикету курсантов и офицеров.

Итак, этикет. То есть – система правил поведения, важная составная часть общей культуры человека; установленный обществом порядок поведения в той или иной ситуации, затрагивающей обхождение с окружающими, формы общения и приветствия, поведения в общественных местах, манеры и одежду. Как говорить, двигаться, во что одеваться, как поступать в той или иной ситуации – всё предусмотрено законами этикета о котором преподаватели говорят курсантам на лекциях.

Общество всегда предъявляло к поведению человека в военной форме высокие требования. Оттого знания правил поведения – основополагающее условие учёбы в Санкт-Петербургском университете ГПС МЧС России. Поведение человека в форме – внешняя сторона по которой окружающие судят о надёжности, внутренней духовной силе и нравственных качествах сотрудников МЧС. Мать подростка смотрит на курсанта как на своего сына в недалёком будущем. Пожарной майор-пожарный в отставке, глядя на того же курсанта, вспоминает о своей службе в спасательном ведомстве и делает вывод о том, что раньше всё было гораздо суровее. Девушки думают, к примеру, о том, что курсанты университета самые мужественные в Санкт-Петербурге.

Кстати, в университете понимают, что знание законов воинского этикета может помочь вчерашнему гражданскому парню стать своим в курсантской среде, достойно выйти из сложных в плане воинского этикета ситуаций типа не поворачиваться к начальнику спиной. Знание правил этикета помогает командирам и начальникам вести воспитательную работу, разрешать конфликтные ситуации, быть для подчиненных примером поведения на службе и в быту, вести аргументированную беседу со своими руководителями. Высокая культура человеческих взаимоотношений, как утверждают исследователи воинского этикета, – неотъемлемая качество российского офицера XXI века, призванного быть руководителем и воспитателем подчиненных.

Соблюдение требований этикета, как отмечается в военно-научных трудах, отнюдь не отменяет справедливой требовательности и принципиальности. Этикет органично сочетается с высоким профессионализмом офицера, единством слова и дела, строевой выправкой, точностью и аккуратностью. Он способствует утверждению уставных, то есть проникнутых уважением к личному достоинству подчиненных, отношений. В то же время этикет решительно отвергает грубость, бестактность, сквернословие, высокомерие, неряшливость, нетребовательность, безразличие к нуждам и заботам людей, а значит – устраняет питательную почву для беспорядка и неорганизованности.

Без ложной скромности можно сказать, что в университете есть хорошая традиция, когда офицеры всегда выступают примером для своих подчиненных. Это особенно касается культуры общения во всех её проявлениях: манере поведения, ношении формы одежды, стиле отдания приказов. Доброжелательность начальника в университете никогда не должна перерасти в формальность и панибратство. Высоко ценится доверие командира, но осуждение вызывает перекладывание на плечи подчинённых своих функциональных обязанностей.

Каждый курсант ощущает себя членом единого коллектива, чувствует гордость за принадлежность к нему, лучше реализовать свои возможности.

Преподаватели учат курсантов, что грубость и хамство – обратная сторона неумения вести себя достойно и красиво. Они приводят на лекциях слова английского философа и педагога Д. Локка: «В дурно воспитанном человеке смелость принимает форму грубости; учёность становится в нём педантизмом; остроумие – шутовством; простота – неотёсанностью, добродушие – льстивостью». Употребление прозвищ, насмешки на недостатками людей – показатель нездорового воинского коллектива. Вежливые товарищеские отношения со всеми, дружба с некоторыми – залог прочности коллектива в любой ситуации.

Добиваться исполнения приказа, не унижая других – главное

требование служебного этикета. В лучших традициях университета была и остаётся забота о воинской чести, чести мундира. Подавая личный пример, офицеры воспитывают своих подчиненных в духе уважения военного мундира.

Непреклонным требованием воинского этикета выступает учёт национальных и религиозных особенностей людей. В университете это хорошо понимают.

Руководство университета считает, что забота о людях и учёт их интересов – это то, что делает командира (начальника) авторитетным, помогает ему самому себя чувствовать увереннее. Важно знать подчиненных по имени и отчеству, желательно знать имена их жён, детей, родителей, место их рождения. Показав людям, что искренне интересуетесь ими, знаете их жизнь и проблемы, можно рассчитывать на участие и помощь в решении общих задач, стоящих перед личным составом.

Некоторые требования воинского этикета кому-то могут показаться в очередной раз устаревшими и необязательными к исполнению. Например, воинское приветствие, которое ранее именовалось «отданием воинской чести». Это традиция зародилась в средние века, так называемые рыцарские времена. Встречаясь, всадники движением правой руки приподнимали шлема, чтобы продемонстрировать неагрессивность, дружелюбие и мирные намерения. Современные военнослужащие этим жестом отдают долг вежливости коллегам при погонах.

Само собой разумеется, что младшие по званию должны приветствовать старших первыми. Если встречаются равные по званию, то первым приветствует не тот, у кого слабее нервы, а более воспитанный. Несоблюдение этого требования по большому счёту, – признак неуважения исторических традиций. Соблюдение требований служебного этикета – норма поведения офицера и курсанта. Демонстрируя своё уважение к командиру и готовность выполнить его приказание, подчиненный не должен допускать угодничества и подхалимства.

Не стоит воспринимать правила этикетной вежливости как ограничение личной свободы.

ДА ТАК, ЗЛЫЕ ЯЗЫКИ

Воинский этикет предъявляет серьезные требования к культуре речи офицеров и курсантов. Не секрет, что матерщина сегодня прописалась в некоторых воинских коллективах. А между тем в годы Гражданской войны в Красной армии за это расстреливали. Кстати, после того как столь серьёзно взялись за борьбу со сквернословием, частям РККА стал сопутствовать успех на поле боя.

Использование нецензурной лексики – это стремление найти общий язык в соответствующей среде; способ восполнить скудный словарный запас; унижить другого человека путём грубого оскорбления; желание выглядеть, как сейчас говорят, «крутым». А в целом это, по большому счёту, проявление бездуховности и хамства.

Немаловажной составляющей этикета выступает забота о внешнем виде офицеров и курсантов. Князь Г.А. Потёмкин-Таврический говорил: «Красота одежды военной состоит в равенстве и в соответствии вещей с их употреблением».

Приводить в порядок свой внешний вид следует, не привлекая чьего-либо внимания – в специально отведённых для этого местах. Замечания по поводу недостатков внешнего вида сослуживцев лучше делать тихо и незаметно для посторонних.



БУДЕМ ЗНАКОМЫ

Важно соблюдать этикетные требования при знакомстве. Чтобы познакомиться, необходимо чётко представиться. Первыми представляются младшие по возрасту и званию. Руку первым протягивает старший либо женщина. Кстати, при рукопожатии следует смотреть друг другу в глаза; оно не должно сопровождаться безразличным видом. Когда представляют мужчину, согласно нормам этикета, он должен встать. Женщина встаёт, если её представляют старшей по возрасту даме.

Каждый воспитанный человек может произвести на окружающих впечатление, если, к примеру, разговаривая с другим человеком проявит искренний интерес к теме беседы, доброжелательность и внимание к собеседнику. Улыбка при разговоре –ретранслятор положительных эмоций.

Необходимо научиться беседовать за столом. Ведь за него садятся не только, чтобы поесть и выпить, но и для общения. Здесь важно уметь слушать собеседника, избегать неприятных тем.

Вряд ли стоит утомлять окружающих пространственным рассказом о себе. И вообще, не надо говорить более десяти минут подряд, даже если считаетесь блестящим рассказчиком. Другим, возможно, тоже хочется вставить пару слов. Человек любит беседовать о том, что является его главным интересом в жизни. И ему бывает нужен заинтересованный слушатель, так называемые «внимательные уши». Дайте же человеку почувствовать собственную нужность и интересность для окружающих. Только желательно это делать искренне.

Разумеется, необходимо красиво принимать пищу и вообще вести себя за столом. Мужчина должен оказывать внимание в первую очередь даме сидящей справа от него. Разговор шёпотом двоих в компании воспринимается окружающими как проявление невоспитанности.

Основным его правилом должно стать уважительное и доброжелательное отношение к окружающим. То есть, сотруднику МЧС следует не только помогать пожилым людям, женщинам и детям в переходе автомобильных дорог, но и говоря официальным языком, способствовать защите чести и достоинства граждан от преступных посягательств, оказывать помощь при несчастных случаях и стихийных бедствиях. То есть делать то, чего традиционно ждут от сотрудника МЧС не только во время пожаров, но и относительно мирных условиях нашего непростого времени.

Говоря словами Устава, формирующего главное правило воинского этикета, офицеры и курсанты должны постоянно служить примером высокой культуры, скромности, выдержанности, свято блюсти воинскую честь, защищать своё достоинство и уважать достоинство других. Если каждый с верой в душе будет следовать этому

правилу, то МЧС России будет цениться в обществе, ибо в ком дух высок, в том сила нерушима. Именно это одна из основных идей, которые доносят до своих курсантов преподаватели Санкт-Петербургского университета ГПС МЧС России.



ТРАДИЦИИ АКАДЕМИИ ГПС МЧС РОССИИ

УЧАСТИЕ В ВАХТЕ ПАМЯТИ

В Академии ГПС МЧС России существует добрая традиция проводить «Вахту Памяти», посвященную Дню Победы. 2 мая 2005 года на основании приказа Академии Государственной противопожарной службы МЧС России был создан поисковый отряд, который выехал в район поселка Невская Дубровка Кировского района Ленинградской области, на места боев 20-й стрелковой дивизии войск НКВД СССР, в состав которой входил стрелковый батальон Факультета инженеров противопожарной обороны НКВД СССР, преподаватели и курсанты ленинградских пожарных техникумов и батальоны МПВО.

Сохранение традиций вуза, забота о наших ветеранах, бережное сохранение памяти о тех, кто пал в боях за Родину – вот главная задача, которая была поставлена при создании в 2005 году поискового отряда, ставшего с 2009 года Молодежным Общественным Объединением Академии ГПС МЧС России «Поисковый отряд «ФИПО-АГПС».

Идея создания на базе Академии поискового объединения родилась не на пустом месте. На протяжении шестидесятых – восьмидесятых годов слушатели и преподаватели ФИПТиБ - ВИПТШ - МИПБ - АГПС МЧС России ежегодно совершали походы по местам боев периода советско-финской (1939–1940 гг.) и Великой Отечественной войн (1941–1945 гг.). Руками слушателей был создан Центральный музей Академии, собраны тысячи уникальных экспонатов, воспоминания выпускников и профессорско-преподавательского состава о разных периодах деятельности вуза. К сожалению, в тяжёлые 90-е годы эта традиция прервалась, но благодаря энтузиазму и настойчивости личного состава Академии, а именно преподавателям кафедры истории и экономической теории, её удалось возродить. Нужно помнить, что общество, потерявшее память, не имеет будущего.

По традиции ежегодно «фиповцев» провожает на раскопки и встречает заслуженный деятель науки, ветеран Великой Отечественной войны профессор кафедры пожарной техники Михаил Дмитриевич Безбородько.

По прибытии на место поиска, они ставят палаточный городок, где проживают на всем протяжении Вахты памяти. В течение дня они занимаются раскопками.

За период 2005–2016 гг. было организовано и проведено десять Вахт Памяти на территории мемориального комплекса «Невский пятачок» Кировского района Ленинградской области и две Вахты Памяти на территории Ельнинского и Сафоновского районов Смоленской области.

В ходе проведения Вахт Памяти были обнаружены и переданы для торжественного захоронения Общественному фонду поисковых отрядов Ленинградской и Смоленской областей останки 202 военнослужащих РККА и одного военнослужащего вермахта. Установлены личные данные двенадцати военнослужащих РККА. Поисковиками на местах боев собрано более 1500 экспонатов для пополнения фондов музеев МЧС России. Силами отряда было обезврежено более 4700 единиц ВОП (взрывоопасных веществ).



ВЫПУСК В АКАДЕМИИ ГПС МЧС РОССИИ

Выпуск – одно из самых важных и торжественных событий для вступающих в самостоятельную жизнь молодых офицеров.

Ежегодно в июне в Академии проходит выпуск специалистов. Выпускники в парадной форме одежды строятся и ждут начала церемонии. Показательный оркестр Академии исполняет музыкальные композиции. Медали, дипломы, нагрудные знаки разложены на столах. Справа и слева от памятника «Подвигу пожарных и спасателей посвящается» стоят офицеры почетного караула. Профессорско-преподавательский состав вуза, родственники выпускников, располагаются за линией ограждения справа и слева от трибуны. Почетные гости, представители посольств иностранных государств, представители религиозных конфессий находятся рядом с трибуной.

Как правило, поздравить выпускников приезжает Министр, заместители и руководители подразделений МЧС России. Пока все занимают свои места, ведущий рассказывает истории об Академии, о профессорско-преподавательском составе и материально-технической базе.

Знаменная группа пронесит Знамя Академии вдоль строя выпускников и становится на правый фланг. Оркестр играет «Встречный марш». Министр и выпускники здороваются. Оркестр исполняет Гимн Российской Федерации. Весь личный состав, присутствующий на мероприятии, исполняет Гимн РФ. Министр поздравляет выпускников.

Далее выпускникам вручают дипломы и награды. Медалистам дипломы вручает Министр МЧС России. Продолжает мероприятие торжественный митинг: почетные гости поздравляют лейтенантов Академии со знаменательным событием в их жизни, а выпускники, в свою очередь, выражают благодарность профессорско-преподавательскому составу и сотрудникам Академии.

По окончании выступления выпускники танцуют «Лейтенантский вальс» и прощаются со знаменем Академии.

Начальник Академии обращается к выпускникам с напутственным словом. На плацу производится залп конфетти. В воздух запускаются воздушные шары. Молодые офицеры исполняют гимн МЧС России.

На площадке, напротив трибуны, начинается праздничный концерт для гостей с участием вокальных и танцевальных коллективов вуза. Министр МЧС России, руководство Министерства и Академии, почетные гости направляются к флагштокам на фасадную часть Академии, для фотографирования с выпускниками.



ПРИСЯГА В АКАДЕМИИ ГПС МЧС РОССИИ

Принятие Присяги – торжественный и волнующий момент в жизни сотрудника МЧС России. Присяга – священная клятва верности служения народу, Отечеству, нерушимый закон жизни сотрудника.

Присяга – это торжественный акт, обязательный для прохождения службы в МЧС России. Он имеет как морально-нравственное, так и правовое значение. До принятия присяги сотрудник не может назначаться на специальные должности, привлекаться к выполнению боевых задач (например, пожаротушение). Это очень важный и ответственный момент в жизни каждого курсанта МЧС России. С принятием Присяги курсанты Академии приобретают полный объем служебных прав, и на них в полной мере возлагаются служебные обязанности.

Торжественная церемония приведения к Присяге проходит таким образом. Колонны курсантов выдвигаются на место построения. На строевом плацу звучат песни о пожарных и спасателях МЧС России, оркестр Академии исполняет музыкальные композиции паркового репертуара.

Гостям доводят информацию о порядке проведения ритуала Присяги, а также информацию об истории и традициях коллектива, заслугах и достижениях курсантов и слушателей Академии Государственной противопожарной службы МЧС России. По команде, знаменная группа вносит знамя Академии. Духовой оркестр играет «Встречный марш», знаменная группа проносит Знамя Академии вдоль строя и становится на правый фланг строя. Министр МЧС России здоровается с курсантами, поздравляет их с принятием Присяги.

Руководители и офицеры, назначенные для приведения курсантов к присяге, выходят из строя и встают возле столов, офицеры факультетов поочередно вызывают пофамильно курсантов. Каждый курсант, приводимый к Присяге, громко с выражением читает вслух текст Присяги перед строем подразделения.

Продолжается мероприятие торжественным митингом: почетные гости поздравляют курсантов с принятием Присяги. Личный состав под звуки духового оркестра исполняет гимн МЧС России «Песню о тревожной молодости». Знаменная группа, группа управления и личный состав первого курса проходят торжественным маршем перед трибуной. Затем курсанты 1-го курса фотографируются с Министром МЧС России.

ВРУЧЕНИЕ ОРАНЖЕВЫХ БЕРЕТОВ

Курсанты первого курса строятся на плацу Академии. Оранжевые береты и списки личного состава находятся на столах, которые стоят напротив мест построения учебных групп на одной линии. Оркестр исполняет Гимн Российской Федерации. Весь личный состав, присутствующий на мероприятии, поет первый куплет и припев Гимна. Звучит команда «К вручению оранжевого берета МЧС России приступить». По этой команде начинают играть малый и большой барабаны оркестра.

Офицеры факультета, назначенные для вручения оранжевого берета МЧС России, выходят из строя и встают возле столов, поочередно вызывают пофамильно курсантов. Берет из рук руководителя оранжевый берет, укладывает его на согнутую в локте левую руку, синий берет снимает правой рукой и передает его офицеру факультета, поворачивается лицом к строю, прижимает берет двумя руками к левой стороне груди и склоняет вперед голову в наклоне. Затем одевает на голову оранжевый берет МЧС России и разворачивается лицом к руководителю. После поздравления прикладывает руку к головному убору и громко произносит: «Служу Российской Федерации и МЧС России!»

После окончания ритуала вручения оранжевого берета, начальник Академии поздравляет личный состав первого курса с вручением оранжевого берета МЧС России.





ТРАДИЦИИ ГЛАВНОГО УПРАВЛЕНИЯ МЧС РОССИИ ПО РЕСПУБЛИКЕ КОМИ

Ежегодно пожарные Республики Коми дарят жителям и гостям столицы праздник. В День пожарной охраны на главной площади г. Сыктывкара разворачиваются силы и средства Сыктывкарского гарнизона федеральной противопожарной службы, противопожарной службы республики, а также федеральных и республиканских спасателей.

Начальник Главного управления МЧС по Коми Александр Князев даёт команду пожарным и спасателям заступить на праздничное дежурство по гарнизону. Но сначала на площадь выходят ветераны пожарной охраны. Впереди ветеранов – конно-бочечный ход, который долгие годы был первым мобильным средством пожаротушения. После, под звуки оркестра, торжественным маршем двинулся строй Сыктывкарского гарнизона пожарной охраны – личный состав ГУ МЧС России по Коми со знаменной группой, пожарные 1 отряда ФПС, далее сотрудники специализированной пожарно-спасательной части, единственной в республике, которая дислоцируется в Сыктывкаре. За ними – личный состав республиканского управления противопожарной службы и гражданской защиты. В строю – сотрудники государственной инспекции по маломерным судам, спасатели и кинологические расчеты Сыктывкарского филиала СЗРПСО, СПАС-Коми и поисковой аварийно-спасательной службы Сыктывкара. А также кадеты школы № 31 и студенты Сыктывкарского государственного университета имени Питирима Сорокина. Затем по Стефановской площади двинулась колонна современной пожарной и спасательной техники.

После парада начался настоящий праздник. По сложившейся традиции, в День пожарной охраны, огнеборцы устраивают праздник не столько для себя, сколько для всех жителей, покой и имущество которых они защищают от огня. Главная особенность смотров - возможность каждого желающего посидеть за рулем в кабине пожарной машины, почувствовать себя в роли отважного пожарного. Особый интерес у горожан вызвала новейшая техника. Взрослые, в частности мужское население, интересовались техническими характеристиками выставленных машин. Пожарные и водители с особой гордостью рассказывали о своей технике и отвечали на все вопросы.

А среди детворы пользовалась популярностью ростовая кукла «пожарного Уголькава» – усатый «огнеборец» в боевке и с огромной медалью на груди важно выхаживал по площади, тепло обнимал, поздравляя всех с праздником и фотографировался на память с каждым желающим. Специалисты Коми республиканского отделения Всероссийского добровольного пожарного общества устроили для детишек веселые конкурсы и викторины на знание правил пожарной безопасности.

Спасатели показали горожанам, как быстро и профессионально они умеют оказать помощь пострадавшему при ДТП и тушить горящую легковоспламеняющуюся жидкость. Каждое действие пожарных и спасателей сопровождалось бурными аплодисментами. Кроме того, огнеборцы продемонстрировали способ спасения людей из многоэтажного здания с помощью спасательного рукава и надувного «куба жизни». Завершилось мероприятие фонтаном из воды и радуги.

ТРАДИЦИИ ГЛАВНОГО УПРАВЛЕНИЯ МЧС РОССИИ ПО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Главным управлением МЧС России по Ивановской области с 1995 года ежегодно проводится ставший уже традиционным турнир по волейболу среди подразделений федеральной противопожарной службы Ивановской области, посвященный памяти майора внутренней службы Муцы Бетилгиреева, заместителя начальника 14 пожарной части по охране города Вичуга Ивановской области. М. Бетилгиреев погиб при исполнении служебных обязанностей во время тушения сложного пожара на ткацко-прядельной фабрике им. Ногина в январе 1994 года.

ДЕНЬ ПАМЯТИ СОТРУДНИКОВ, ПОГИБШИХ ПРИ ИСПОЛНЕНИИ СЛУЖЕБНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ

Ежегодно в Главном управлении МЧС России по Ивановской области проходит День памяти сотрудников, погибших при исполнении служебных обязанностей.

Коллеги, погибшие при исполнении служебного долга, напоминают нам, что живы в России доблесть и честь, готовность к подвигу, патриотизм и верность Присяге.

Профессия пожарного – одна из самых трудных и благородных на Земле. И одна из ее нелегких граней – быть готовым сделать все для спасения людей. История пожарной охраны Ивановской области хранит образцы выполнения служебного долга и самопожертвования сотрудников и работников противопожарной службы при тушении пожаров. Работа пожарного требует хорошей подготовки, умения принять решение в сложной и мгновенно меняющейся обстановке и быстро его выполнить, что конечно же ведет к неминуемому риску.

Неизлечимой раной остались в сердцах ивановских пожарных имена сотрудников, отдавших свои жизни при спасении людей и имущества от огненной стихии.

ТУРНИР ПО НАСТОЛЬНОМУ ТЕННИСУ

С 2014 года проводится открытый турнир учебного центра ГПС МЧС России Ивановской области по настольному теннису среди подчиненных подразделений Главного управления, посвященный памяти полковника внутренней службы Олега Яковлевича Симунина.

«Страшная болезнь вырвала Олега Симунина из наших рядов, но память о нем сохранилась в сердцах всех, кто его знал. В честь памяти Олега Яковлевича сегодня мы проводим открытое первенство по настольному теннису. Данные соревнования мы будем проводить ежегодно. Желаю всем участникам удачи и пусть победит сильнейший», – такими словами открыл мероприятие в 2014 году начальник учебного центра полковник внутренней службы Александр Муравьев.

ПОМНИМ И ГОРДИМСЯ!

Ежегодно в канун Дня Победы в Великой Отечественной войне сотрудники Главного управления МЧС России по Ивановской области совместно с Председателем Совета ветеранов Главного управления Сергеем Юрьевичем Ворониным навещают фронтовиков и тружеников тыла – ветеранов пожарной охраны Ивановской области. К сожалению, время неумолимо, и с каждым годом свидетелей и участников той страшной войны становится все меньше. Наш священный долг перед героями Отечества – чтить память о павших на полях сражений за Родину, а также сделать все от нас зависящее, чтобы жизнь ветеранов стала максимально комфортной, окружить каждого ветерана заботой и вниманием.

Многие из ветеранов были чрезвычайно растроганы и признавались, что в силу возраста и состояния здоровья им становится все труднее выходить из дома, поэтому оказанное внимание для них бесценно.

От Главного управления МЧС России и областного отделения общественной организации ветеранов органов внутренних дел и внутренних войск России прославленным ветеранам вручаются ценные подарки и передаются слова поздравления с самым дорогим для сердца каждого россиянина праздником – Днем Победы!

ЦЕРЕМОНИЯ ПРОЩАНИЯ СО ЗНАМЕНЕМ

Церемония прощания со Знаменем – одна из самых важных и давних офицерских традиций. Впервые данная церемония была проведена в Главном управлении МЧС России по Ивановской области 27 мая 2016 года, при прощании с начальником Главного управления (в период с 2013 по февраль 2016 года) полковником внутренней службы Виктором Петровичем Минайловым. Много теплых слов прозвучало в этот день в адрес В.П. Минайлова. По команде «СМИРНО» личный состав, включая офицеров, пожарных и спасателей, а также гражданских служащих замер. Торжественным маршем прошла знаменная группа. В звенящей тишине полковник внутренней службы В.П. Минайлов преклонил колено перед знаменем Главного управления и поцеловал край полотнища. Затем в последний раз полковник внутренней службы Виктор Петрович Минайлов принял торжественный марш личного состава Главного управления МЧС России по Ивановской области и подчиненных подразделений.

ТРАДИЦИИ ГЛАВНОГО УПРАВЛЕНИЯ МЧС РОССИИ ПО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

В Ленинградской области существует славная традиция пожарных и спасателей – День пожарной безопасности, организуемый совместными усилиями Правительства и представителей различных видов пожарной охраны Ленинградской области. Зародилась она в прошлом 2016 году на берегу Невы у города Кировск. В нынешнем 2017 году День пожарной безопасности региона пройдет в городе Луга. Цель мероприятия – формирование у населения Ленинградской области ответственного отношения к требованиям пожарной безопасности, подготовка к действиям по преодолению последствий чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, гражданско-патриотическое воспитание детей и молодежи.

День пожарной безопасности Ленинградской области – это настоящий праздник не только для пожарных, но и для жителей региона, начинающийся с торжественного парада пожарной охраны. Плечом к плечу в дружной колонне профессиональные и добровольные огнеборцы Ленинградской области проходят по центральным улицам города, сопровождаемые пожарными машинами с включёнными сиренами и проблесковыми маячками. Возглавляет шествие колоритный бренд-майор на белом коне в сопровождении оркестра.

Вторая часть программы – показательные выступления на суше и воде и выставка техники. Зрителям специалисты показывают четкую слаженную работу по тушению горящего автомобиля, попавшего в условное ДТП, деблокировке пострадавших и, конечно же, тушению пожара, в котором также участвуют добровольные пожарные команды. Специалисты государственной инспекции по маломерным судам Главного управления МЧС России по Ленинградской области демонстрируют операцию по спасению утопающих.

Особый восторг вызывает у зрителей вальс пожарных автолестниц. Под бессмертную музыку Штрауса многотонные машины синхронно и изящно «танцуют» вальс и в благодарность за бурные аплодисменты кланяются публике.

Также в рамках мероприятия проходят тематические конкурсы и игры для детей и награждение лучших пожарных правительственными грамотами и ведомственными наградами МЧС России.

ТРАДИЦИИ ГЛАВНОГО УПРАВЛЕНИЯ МЧС РОССИИ ПО Г. САНКТ-ПЕТЕРБУРГУ

К сожалению не все традиции возникают в результате положительных фактов, некоторые рождаются в результате трагических событий.

23 февраля 1991 года около 8 часов утра в гостинице «Ленинград» в номере 733 на 7 этаже возник пожар. Дежурной частью Управления пожарной охраны на пожар было выслано одновременно 19 пожарных отделений и 3 механических автолестницы. Первые подразделения прибыли уже через 4 минуты. Оставшиеся в номерах 7-го этажа люди и поднявшиеся первыми к ним пожарные из-за быстрого распространения огня оказались в огненной ловушке. Пожарные, рискуя жизнью, приступили к спасению людей. Температура была настолько высока, что пожарные 1 и 10 пожарных частей, поднявшиеся на 7-й этаж на помощь погибающим в огне товарищам, даже ползком не смогли преодолеть нескольких метров. Затем они спустились на 6-й этаж и через окно номера начали эвакуировать людей, забрасывая спасательные веревки в окно. Эвакуация проводилась с 6, 7 и 8-го этажей.

Учитывая быстрое распространение огня по номерам 7 этажа, крики людей о помощи, по радиостанции на пожар было затребовано максимальное количество сил и средств. Для тушения было задействовано 57 пожарных автомобилей и 398 пожарных более четырех часов боролись с огнем.

На пожаре было спасено 36 человек, эвакуировано 253 человека. В результате пожара полностью выгорел 7 этаж и частично 8 и 9 этажи, общей площадью 4220 квадратных метров. Четыре сотрудника Управления пожарной охраны ГУВД в тяжелом состоянии были госпитализированы. Из числа гражданских лиц погибло 6 человек, госпитализированы 2 человека и 14 гражданам была оказана медицинская помощь (из них 6 сотрудникам пожарной охраны).

Трагедия в гостинице «Ленинград» унесла жизни 16 человек. При проведении спасательных работ и тушении пожара погибли девять пожарных и один сотрудник милиции.

За мужество и самоотверженность, проявленные при тушении пожара и спасении людей в гостинице «Ленинград» были награждены:

Орденом «Красной Звезды»:

- майор внутренней службы Капитонов Сергей Георгиевич (посмертно);
- старший лейтенант внутренней службы Самойлов Вадим Анатольевич (посмертно);
- старший сержант внутренней службы Стельмах Михаил Федорович (посмертно);

- старший сержант внутренней службы Гомонов Виктор Васильевич (посмертно);
- сержант внутренней службы Соловьев Михаил Юрьевич (посмертно);
- сержант внутренней службы Осипов Владимир Николаевич (посмертно);
- младший сержант внутренней службы Глатенок Александр Викторович (посмертно);
- младший сержант внутренней службы Терехов Юрий Андреевич (посмертно);
- младший сержант внутренней службы Соколов Кирилл Дмитриевич (посмертно);
- капитан милиции Файкин Валентин Борисович (посмертно);
- лейтенант внутренней службы Мироненков Александр Владимирович;

Орденом «За личное мужество»:

- сержант внутренней службы Горячих Игорь Васильевич.

Отдавая дань проявленному героизму и мужеству, в целях увековечивания памяти пожарных, трагически погибших при тушении пожара и спасении людей в гостинице «Ленинград», 26 февраля 1991 года Ленинградским городским Советом народных депутатов было принято решение о создании мемориала героям-пожарным на Серафимовском кладбище.

С тех пор в петербургском гарнизоне пожарной охраны этот день принято считать днем памяти всех огнеборцев, погибших при исполнении служебного долга.

23 февраля проводится торжественно-траурная церемония на Серафимовском кладбище. Объявляется Минута молчания по погибшим в гарнизоне пожарной охраны Санкт-Петербурга.

В этот же день на «Зимнем стадионе» Санкт-Петербурга проводится турнир по мини-футболу, посвященный памяти героев-пожарных, погибших при исполнении служебного долга.

Спустя два года после этой трагедии на Серафимовском кладбище Петербурга был открыт мемориал погибшим пожарным. На гранитном обелиске высечены слова «Ради жизни на земле». Ежегодно 23 февраля к его подножию ложатся венки от друзей, близких, родных и коллег по службе...

А в феврале 1995 года в память о всех, кто отдал свою жизнь в борьбе с огнем, по инициативе начальника УПС Санкт-Петербурга Александра Чуприяна впервые был проведен турнир по мини-футболу.

Живым напоминанием обо всех, кто отдал свою жизнь в борьбе с огнем, стал ежегодный благотворительный турнир по мини-футболу, посвященный памяти пожарных, погибших при исполнении служебного долга.

Вначале соревнования проводились в рамках петербургского гарнизона пожарной охраны. В первом турнире на поле встретились 6 команд (ВПТШ МВД РФ, ИПБ МВД РФ, АО «Пожсервис», Руководство

отрядов пожарной охраны УПС, УПС ГУВД, УПС-50). Постепенно к ним присоединились команды Администрации Санкт-Петербурга и Правительства Ленинградской области, а также сборные команды Законодательного собрания Петербурга и аппарата ГУВД. С 2005 года благотворительный турнир по мини-футболу расширил свои рамки и приобрел статус международного. За минувшие годы в соревнованиях принимали участие команды Великобритании, Финляндии, Эстонии, Республики Беларусь.



ТУРНИР ПАМЯТИ Р. БЕЛОВА

27 апреля 2005 г. в 9 часов 26 минут поступило сообщение о пожаре на территории ОАО «Северная верфь» по адресу: Корабельная улица, дом 6. Возгорание произошло на строящемся судне, где находились рабочие. В 9.33 пожару был присвоен второй, а через пять минут – третий номер сложности. На место происшествия выехали 27 пожарных подразделений, оперативная группа дежурной службы пожаротушения ГУ МЧС России по Санкт-Петербургу. На пожаре работали 30 единиц техники и 110 человек личного состава.

Для борьбы с огнем были созданы три боевых участка, один из которых возглавил старший помощник начальника дежурной смены пожаротушения подполковник внутренней службы Белов Р.В. В задачу этого подразделения входило обнаружение и спасение людей, оставшихся в опасной зоне очага пожара, а также тушение первой палубы и трюма.

Используя спасательные устройства, они вывели из опасной зоны четырех человек. При этом ожоги тела и отравление угарным газом получили трое пожарных: начальник караула 63-й ПЧ Смирнов А.В., заместитель начальника 6-й ПЧ Долгополов А.В. и Белов Р.В. Травмы, полученные Беловым, оказались смертельными.

Для увековечивания памяти Р.В. Белова. Управлением ежегодно проводится турнир по мини футболу.

Еще одной хорошей традицией для популяризации профессии пожарного и воспитания подрастающего поколения, стала организация и проведение Управлением ежегодных международных зимних соревнований среди юношей и девушек по пожарно-прикладному спорту «Рождественские старты».

ПРИМЕТЫ ПОЖАРНЫХ

Уместно в данном сборнике познакомить читателей с профессиональной лексикой пожарных и спасателей, ритуалами посвящения в сотрудники МЧС, приметами, розыгрышами и «приколами», о которых молодые специалисты мало знают.

— нельзя чистить сапоги перед дежурством, иначе обязательно случится выезд;

— нельзя брать в пожарную машину женщин;

— нельзя надевать новую одежду, иначе случится пожар;

— нельзя мыть голову после возвращения с вызова, иначе случится новый вызов в это же дежурство;

— нельзя на дежурстве ложиться спать сразу после отбоя в 23.00, обязательно случится выезд; поэтому многие пожарные ложатся спать в 2–3 часа ночи;

— за неделю до отпуска много вызовов;

— если с утра начинается «катить», то вызовы будут до конца дежурства;

— нельзя при заступлении на дежурство протирать маячки на машине, иначе на пожаре обязательно будет труп;

— перед началом дежурства машина должна быть чистой;

— если в диспетчерскую заходит кот и мяукает, значит будет вызов на пожар;

— перед сменой нельзя стирать одежду, в которой нужно выходить на работу;

— во время смены нельзя мыть каску;

— ходить на работу нужно только одной дорогой;

— если по дороге на пожар кошка перебежит дорогу, водитель должен перевернуть фуражку козырьком назад и проехать так метров двадцать, затем повернуть обратно;

— после пожара нужно намочить волосы и пригладить их, тогда выездов больше не будет;

— при уходе с работы нельзя говорить остающимся «Счастливо поработать!»;

— пожарные не любят слово «счастливо»;

— при уходе с работы нельзя говорить «Не горите!»;

— остающимся на дежурстве нужно пожелать «сухих рукавов»;

— нельзя ничего брать себе с пожара;

— нельзя получать что-то новое из обмундирования (каска, рацию) перед дежурством, потому что это придется «обновлять» на пожаре.

Одним из событий, всколыхнувшим гарнизон пожарной охраны Санкт-Петербурга, стало проведение парада на Дворцовой площади, посвященного 210-летию пожарной охраны Петербурга в 2013 году.

Управление организации пожаротушения и проведения аварийно-спасательных работ надеется что проведение таких парадов тоже станет хорошей традицией.

Одна из главных обязанностей сотрудника федеральной противопожарной службы – исполнять свой служебный долг, иными словами, выполнять веления закона так, чтобы они носили нравственный характер, служили бы претворению в жизнь требований социальной справедливости. Таким образом, сотрудник федеральной противопожарной службы постоянно находится в сфере нравственного воздействия общества и своей служебной структуры. С одной стороны, он испытывает воспитательное нравственное воздействие общества, которое формирует его в соответствии с принципами общественной нравственности, а с другой, он своей деятельностью сам оказывает воспитательное воздействие на граждан – положительное, если исполнение им требований закона служит делу социальной справедливости и осознается гражданами как глубоко нравственное, отрицательное, если его действия воспринимаются гражданами как несправедливые и тем самым безнравственные. Вот те основания, на которых построена воспитательная работа в федеральной противопожарной службе. Она имеет много аспектов, но нравственное воспитание, куда органически входит воспитание у сотрудников чувства патриотизма и коллективизма, чувства социальной справедливости, уважительности к людям, является главнейшей формой воспитательной работы как руководителей органов и подразделений, так и рядовых сотрудников федеральной противопожарной службы.

ТРАДИЦИОННЫЕ ВСТРЕЧИ ВЕТЕРАНОВ

В январе в гарнизонном клубе Главного управления МЧС России по г. Санкт-Петербургу традиционно проходит чествование ветеранов Великой отечественной войны, блокадников Ленинграда, бойцов войск МПВО. На вечере присутствуют руководство Главного управления, председатель Объединённого Совета ветеранов пожарной охраны Санкт-Петербурга и Ленинградской области, председатель Краснознамённой местной противовоздушной обороны Ленинграда и многие другие уважаемые гости и деятели города.

Традиционно для ветеранов накрываются столы с угощениями.

Для ветеранов организуется торжественный концерт. Ветераны защитники Ленинграда, юные душой, не смотря на свои преклонные годы, с удовольствием танцуют под звуки баяна. Хочется отметить тот факт, что ведущими на мероприятия приглашаются заслуженные артисты России, которые, отдавая дань уважения героям войны, исполняют песни, читают стихи о войне.

Итогом вечера становятся счастливые лица ветеранов, серьёзные глаза молодёжи – каждый почувствовал себя счастливым.

ТРАДИЦИОННАЯ ЁЛКА В ГАРНИЗОННОМ КЛУБЕ ГУ МЧС РОССИИ ПО САНКТ-ПЕТЕРБУРГУ

Под новый год в стенах Гарнизонного клуба проходит традиционная новогодняя ёлка для детей сотрудников Главного управления МЧС России по Санкт-Петербургу.

Каждый год их ждут сюрпризы, конкурсы, замечательные подарки, сладкие призы. Представление подбिरается таким образом, чтобы всем было интересно и взрослому, и детям.

Очень понравился детям Новый год на Мадагаскаре, в гостях у детей побывали Смешарики и, конечно же, традиционные Дед Мороз и Снегурочка и герои русских народных сказок.

В холле клуба для детей звучат детские новогодние песни, создавая весёлое праздничное настроение. Все дети переодеваются в карнавальные новогодние костюмы. Кого здесь только нет: Снежинка, Жёлтый цыплёнок, Снежная королева и даже Человек-паук. В украшенном новогодними игрушками фойе детей ждёт новогодняя ёлка, а так же сказочный персонаж Метелица, которая проводит с ребятами весёлые конкурсы, загадывает загадки. Дети водят хоровод вокруг ёлки, поют новогодние песни. С большим интересом дети разглядывали представленную в фойе выставку детских поделок и картин на противопожарную тему.

После интерактива все дети с родителями поднимаются в концертный зал, где на сцене происходит волшебная новогодняя история. Конечно же, все ребята помогают Деду Морозу отыскать мешок с подарками.

После спектакля дети и родители спускаются в фойе, где лично Дед Мороз и Снегурочка вручают подарки в сказочном домике, слушают стихи и песни, которые ребята приготовили на праздник. Каждый может сфотографироваться с Дедом Морозом у новогодней ёлки, а за рассказанное стихотворение получить дополнительный сувенир от Снегурочки.

ТРАДИЦИОННЫЙ РОЖДЕСТВЕНСКИЙ ВЕРТЕП

В январе на рождественские праздники Гарнизонный клуб ГУ МЧС России по г. Санкт-Петербургу открывает свои двери для детей Санкт-Петербурга, отмечая праздник Рождества Христова. Детей со трудников вместе с родителями, подростков из подшефных детских домов встречает сам брандмайор.

Праздник открывается традиционно с показа Рождественского вертепа – кукольного действия Рождества Господа Иисуса Христа. Дети замирая, следят за действием на сцене. Потом они приглашаются к сладкому столу с рождественскими угощениями. А дальше самое интересное: с малышами и взрослыми водят хороводы, поют частушки участники ансамбля «Белорыбица». Этот ансамбль при Успенском подворье Оптиной Пустыни – семейный, в него входят родители и их четверо детей, где каждый поёт и играет на различных музыкальных народных инструментах.

В игровой форме в фойе клуба с ребятами проводятся различные конкурсы, потешки. В гости к детям вдруг нечаянно может заглянуть коза, которая играет на волынке и загадывает рождественские загадки. Потом откуда ни возьмись появится лошадь, где за доброе слово катает ребятешек. Но не надо забывать и о самом главном, о безопасности, поэтому детей обязательно навещают пожарные и рассказывают им о правилах безопасности, особенно в рождественские каникулы.

В холле для ребят организуются мастер-классы: по изготовлению ангелов-спасителей и бумажных цветов на память себе и в подарок родителям. Каждый мог взять с собой памятки о детской безопасности и детские календарики на текущий год. Родители тоже не

скупают: присоединяются к семейным хороводам и играм, слушают казачьи песни.

Дети водят хороводы, играют в ручеёк, путаницу, воротики и другие народные забавы. Долго не смолкают скрипки и гармонь. В конце мероприятия каждый получает подарок – большой набор конфет и сладостей.

КОНКУРС «БЕЗОПАСНОСТЬ ГЛАЗАМИ ДЕТЕЙ»

Традиционно в апреле Главное управление МЧС России по г. Санкт-Петербургу проводит конкурс «Безопасность глазами детей». Он проходит при поддержке Санкт-Петербургского отделения ВДПО, Комитета по образованию и Комитета по законности, правопорядка и безопасности Правительства Санкт-Петербурга. В конкурсе по номинациям рисунок, плакат, декоративное и компьютерное творчество принимают участие все желающие школьники Санкт-Петербурга. На районный этап предоставляется более 3000 работ, награждают победителей в Гарнизонном клубе Главного управления, где для детей и их родителей устраивается настоящий праздник.

Праздник проходит по различным сценариям.

К приходу детей пожарные подготовились – при входе гостей встречал величавый князь А.Д.Львов. На 2 этаже клуба в выставочном зале организована выставка детских работ победителей городского этапа конкурса, среди которых удивила мягкая игрушка «Брандмастер Топтыгин», пожарная повозка, весёлые пожарные лошади, макет трёхэтажного дома «Спасение людей».

Там же наряду с детскими работами разместилась выставка спортивных достижений сегодняшних огнеборцев – кубки победителей с международных соревнований по мини-футболу, сувенирная продукция на пожарную тему. Особый интерес среди гостей вызвала геральдическая выставка наград и медалей пожарной охраны и МЧС из частной коллекции Валерия Ардашева.

На третьем этаже разместилась выставка рисунков и плакатов – победителей городского этапа конкурса. Названия говорили сами за себя «Не играй с огнём!», «Живи реальной жизнью», «Огнеборцы на защите Ленинграда», «Опасный подарок», «Во имя жизни» и многие-многие другие.

Перед награждением ребят прошло интерактивное шоу с надеванием боевой одежды пожарного, аквагрим, дерево желаний, где каждый мог оставить своё пожелание на данный момент.

В большом концертном зале ребят состоялся настоящий кон-

церт юных талантливых петербуржцев под девизом «Дети-детям!» и торжественное награждение победителей призами и подарками.

Ни один раз зал взрывался аплодисментами, восхищаясь мастерством и изобретательностью конкурсантов. Никто не остался без подарка, и у всех настроение было просто прекрасное.

По завершении конкурса в Санкт-Петербурге лучшие работы поедут в Москву завоевывать Россию. Но всем ясно, что дети и пожарные – верные добрые друзья, связанные не только конкурсом, но и искренней любовью.



ПОЖАРНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ ВЫСТАВКА ИМ. Б. И. КОНЧАЕВА

29 июня отмечает свой день рождения старейший в России музей пожарной охраны – Пожарно-техническая выставка им. Б. И. Кончаева.

Традиционно, в честь праздника, сотрудники музея устраивают День открытых дверей. В этот день можно не только ознакомиться с экспозицией, но и подняться на пожарную каланчу. Что возможно только один раз в год – в день рождения музея.

Вот уже на протяжении почти 60 лет в здании старинной пожарной части на Большом проспекте Васильевского острова расположена Пожарно-техническая выставка. Экспозиция знакомит с историей пожарной охраны города, героическим прошлым и суровыми буднями «бойцов огненного фронта».

29 июня 1957 года в здании Васильевской пожарной части (инженер В. Г. Шаламов, 1884 г.) распахнула свои двери для посетителей Пожарно-техническая выставка.

С 1994 года выставка носит имя одного из ее основателей – Бориса Ивановича Кончаева, который в годы Великой Отечественной войны возглавлял штаб пожарной службы МПВО Ленинграда, затем почти четверть века руководил Управлением пожарной охраны города и области.

Неизменный интерес взрослых и детей вызывает зал истории, который знакомит с развитием пожарного дела со времени основания Санкт-Петербурга до 50-х годов XX века. Особое восхищение у посетителей вызывают подлинные экспонаты выставки: паровой насос XIX века, медные каски, заливные трубы, первые модели пожарной сигнализации и уникальный экспонат – прообраз противогаза – маска «Кёнига».

В зале «Кабинет брандмайора» воссоздан кабинет начальника пожарной охраны города рубежа XIX-XX веков. Кроме уникальных экспонатов, почувствовать атмосферу того периода помогают ростовые куклы, прототипами которых послужили реальные личности: петербургский брандмайор А. П. Паскин и брандмейстер Васильевской пожарной части А. И. Сущенко.

Особый раздел экспозиции посвящен Великой Отечественной войне. Продуктовые карточки, зажигательные бомбы, фотографии и макет, рассказывающий об одном из пожаров зимы 1942 года, позволяют сильнее прочувствовать весь ужас и героизм сурового блокадного времени.

В залах старинной пожарной техники можно увидеть подлинные отечественные автомобили прошлого века.

В музее интересно всем: и специалистам спасательных служб, и другим гостям выставки – от детей младшего школьного возраста до почтенных ветеранов.

Каждый год в День открытых дверей для посещения доступны все залы музея. Но главной изюминкой праздника была и остается возможность посещения каланчи старинной пожарной части, чтобы полюбоваться Петербургом с высоты птичьего полета.

ОРКЕСТР ГЛАВНОГО УПРАВЛЕНИЯ МЧС РОССИИ ПО Г. САНКТ-ПЕТЕРБУРГУ

В это трудно поверить, но «пожарный оркестр» существует в городе на Неве вот уже более 140 лет. Согласитесь, цифра внушительная. А начиналось все в далеком 1876 году. Тогда при пожарной команде по распоряжению градоначальника Санкт-Петербурга генерал-адъютанта Трепова была создана «музыкантская команда». Прикомандирована она была к Петровской части (ныне это 1-ая пожарная часть 5-ОФПС по защите Петроградского района Санкт-Петербурга). Коллектив, состоявший из тридцати пяти музыкантов, уже на первых порах своей деятельности стал перенимать лучшие традиции духовых оркестров России. К сожалению, исторические сведения о пути «музыкантской команды» огнеборцев довольно скупы, однако кое-что в архивах все-таки сохранилось и позволяет проследить некоторые вехи становления современного коллектива.

Широкая концертная практика оркестра начинается с 1903 года, когда в столице Империи торжественно отмечали 100-летие со дня организации первой профессиональной пожарной команды. На юбилейных торжествах оркестр выступал перед городскими пожарными частями и добровольными пожарными дружинами. В этом же году оркестр принимал участие в праздновании двадцатилетия Лахтинской пожарной дружины и церемонии открытия нового пожарного депо с каланчой. И вот как описывается это памятное событие в журнале «Пожарное дело»: «Около 200 человек дружинников во главе со своим брандмайором А.А. Швихтенбергом с оркестром С.-Петербургской пожарной команды продефилировали перед Председателем Совета Императорского Российского Пожарного общества, князем Александром Дмитриевичем Львовым. Помимо церемониального марша дружинники проезжали аллюром и производили испытание машин».

В июне 1909 года оркестр участвовал в смотре петербургских пожарных. Это знаменательное событие в жизни города также нашло отражение на страницах журнала «Пожарное дело»: «К трем часам дня на Марсовом поле были выстроены развернутым фронтом тринадцать частей С.-Петербургской команды (7 частей окраинных были оставлены дома на случай пожара) в полном боевом составе. На правом флан-

ге находился оркестр пожарной команды. Во главе выстроившихся частей находился верхом на лошади С.-Петербургский брандмайор А.В. Литвинов. Ровно в три часа раздалась команда «смирно! господа брандмейстеры!» и оркестр заиграл встречу. Начался объезд частей. Звуки марша, горячие лучи солнца, блеск касок и снарядов на повозках под разноцветными флагами, вместе с нарядной публикой и летними туалетами дам (публика была допущена на поле только по билетам) создавали необычайно красивую картину, – картину красоты и какой-то особой мощи. Раздалась команда брандмайора «смирно! к церемониальному маршу, справа по частям, шагом марш!». В воздухе блеснула и спустилась вниз сталь шашки командующего, и части, как одна, свернули вправо и шагом, под звуки марша потянулись перед градоначальником».

Кстати, несколько дней спустя петербургский градоначальник генерал-майор Драчевский подписал приказ по пожарной команде, в котором благодарил брандмайора Литвинова и всех брандмейстеров «за такое блестящее состояние пожарной команды», «молодцам пожарным служителям» объявлял «мое спасибо» и благодарил капельмейстера пожарного оркестра и музыкантов «за отличное исполнение маршей». И еще одно памятное и важное событие, связанное с историей оркестра, произошло в мае 1912 года. В те дни в Санкт-Петербурге проходил Международный пожарный конгресс с участием представителей Австро-Венгрии, Англии, Болгарии, Бельгии, Германии и многих других стран. На рауте по случаю торжественного открытия Конгресса в Дворянском собрании «играл оркестр петербургских пожарных под управлением Владимирова, исполнивший, помимо прочего, в конце музыкальную кантату своего капельмейстера». Кроме того, в рамках Конгресса работала первая в России Международная пожарная выставка, на открытии которой также играли «пожарные музыканты» и «дружное «ура» всех присутствующих было покрыто звуками гимна». Где бы ни появлялись «пожарные музыканты», повсеместно они вызвали восхищение и ликование публики. Однако, несмотря на всеобщее признание, считавшийся лучшим в городе оркестр по настоянию Городской Управы в 1916 был расформирован, как «являющийся излишней нагрузкой на пожарную команду, ввиду того, что музыканты, состоящие в общем штате, не несли никаких обязанностей, а трубачи-сигналисты при частях были отдельными музыкантами, не входящими в оркестр».

С 1917 года постепенно по мере ухода из частей трубачей-сигналистов, начала вводиться система передачи приказаний при помощи ординарцев-пожарных, таким образом, к 1920 году система сигнализации «совершенно вывелась». Отсутствие трубачей-сигналистов сильно отразилось на боевой работе частей – затруднялась передача распоряжений и экстренных приказаний на боевых участках пожара. В конце 1922 года в Петрограде вновь начала вводиться в частях передача приказаний при помощи трубных сигналов путем





замены ординарцев-пожарных трубачами. При этом подбор трубачей производился с таким расчетом, чтобы кроме знания игры на сигнальной трубе трубач знал игру на каком-либо духовом инструменте, так как «предусматривалось из трубачей составить духовой оркестр». Что вскоре и было сделано. В сентябре 1923 года было закончено формирование оркестра Петроградской пожарной команды в составе одиннадцати музыкантов. Спустя два дня уже состоялось их первое выступление на параде в честь пятилетия Губпожара. К началу 1924 года оркестр насчитывал уже 46 музыкантов, а в 1925 – 51.

В 1928 году Ленинград широко отмечал 125-ю годовщину образования профессиональной пожарной охраны. Юбилейные торжества проходили в городе в течение нескольких дней. Так в один из них на площади Урицкого (ныне Дворцовой) состоялся грандиозный парад, где «были выстроены пять бесконечных линий пожарных: всего были построены 72 пожарных организации при 90 автоходах, 24 конных хода, имея в строю 3325 человек». Принимали участие в параде и музыканты оркестра Ленинградской пожарной команды, именно под их аккомпанемент пожарные производили все необходимые действия. В тот же период состоялось открытие Юбилейной Пожарной Выставки, на которой также играли «пожарные музыканты». На следующий год оркестр расформировали, однако в августе 1931-го создали вновь. А далее, к сожалению, какие-либо сведения о пути «пожарного оркестра» теряются.

В настоящее время оркестр Главного управления МЧС России по Санкт-Петербургу состоит из 15 человек. В его составе представители совершенно разных поколений: возрастной диапазон музыкантов – от 25 до 75 лет. Столь же разнообразен и их музыкальный репертуар. Играют все: от классики до современных мелодий. Многие артисты имеют ведомственные награды и почетные грамоты Министерства.

Сегодня оркестр Главного управления МЧС России по Санкт-Петербургу выступает на различных мероприятиях Главка, участвует в концертах и смотрах, соревнованиях различных видов, играет на торжествах, посвященных Дню города, а также по старой традиции играет в Летнем саду.

ОТКРЫТИЕ И ТОРЖЕСТВЕННОЕ ОСВЯЩЕНИЕ ЗВОННИЦЫ ХРАМА ИКОНЫ ПРЕСВЯТОЙ БОГОРОДИЦЫ «НЕОПАЛИМАЯ КУПИНА» В САНКТ- ПЕТЕРБУРГЕ

Идея строительства Храма появилась в петербургском гарнизоне пожарной охраны еще в 2001 году. Одним из идейных вдохновителей был Александр Петрович Чуприян, возглавлявший в то время Управление государственной противопожарной службы Санкт-Петербурга. Место для строительства – территория 11 пожарной части Калининского района – было выбрано не случайно: в феврале 1991 года при тушении страшного пожара в гостинице «Ленинград» погиб весь боевой расчет караула этой части. Так на некогда пустой территории перед фасадом здания части появился мемориальный комплекс, посвященный памяти всех пожарных, погибших при исполнении служебного долга. Жемчужиной комплекса стал Храм во имя иконы Пресвятой Богородицы «Неопалимая Купина».

Храм строили, как говорится, всем миром. Был объявлен сбор пожертвований на строительство и общегородской конкурс для архитекторов на проект здания. В итоге, из множества макетов был выбран один, в котором стены здания представлены в виде языков пламени.

Несколько месяцев длилось его строительство. На звоннице установлены восемь колоколов, которые приводит в действие электронный звонарь. В памяти автоматизированной системы содержится десять канонических мелодий.

Освятить звонницу было решено накануне празднования 17 сентября престольного праздника в честь иконы Божией Матери «Неопалимая Купина».

Все собравшиеся минутой молчания почтили память погибших в борьбе с огнем пожарных. После этого состоялось награждение руководителей предприятий, оказавших спонсорскую помощь при строительстве и людей, трудившихся на возведении колокольни. В завершении церемонии открытия состоялся обряд освящения.

После того как стены звонницы и колокола окропили святой водой зазвучал колокольный звон. Отныне он будет сопровождать петербуржцев, как в праздники, так и в будние дни. Ведь исстари известно, что звучание колокола – это не только способ оповещения о чем-то, но и способ очищения, защиты и исцеления человека. Колокольный звон заставляет сильнее биться сердца, наполняет трепетом душу, очищает помыслы.

И еще, с этого дня сотрудники Главного управления МЧС Рос-

сии по Санкт-Петербургу будут помянуть всех погибших в борьбе с огнем не просто минутой молчания, а поминальным звоном колоколов...

Ежегодно 17 сентября в 11 пожарной части Калининского района, ОНДПР Калининского района проходят торжественные мероприятия в рамках проведения дня открытых дверей, посвященные празднованию иконы божией матери Неопалимая Купина, которая считается покровительницей и защитницей пожарных. После возложения цветов к памятнику пожарным, погибшим при исполнении служебного долга, праздник продолжается с веселыми гуляниями, детскими конкурсами и традиционной кашей из походной армейской кухни и угощениями. В празднике принимают участие кадетские классы Калининского района, творческие коллективы.



ПРОБЕГ, ПОСВЯЩЕННЫЙ ПАМЯТИ ПОЖАРНЫХ, ПОГИБШИХ ПРИ ИСПОЛНЕНИИ СЛУЖЕБНОГО ДОЛГА

В Кировском районе г. Санкт-Петербурга есть замечательная исторически сложившаяся традиция: на площади у здания Администрации Кировского района г. Санкт-Петербурга каждый год проводится пробег, посвященный памяти пожарных, погибших при исполнении служебного долга. В пробеге участвуют сотрудники МЧС, студенты, школьники и все желающие, они сами выбирают дистанцию, кто-то бежит 500 м, а кто-то 5 км. Перед пробегом гостей приветствует глава Администрации Кировского района СПб, потом проходит яркое выступление роты почетного караула Санкт-Петербургского университета ГПС МЧС России, так же проходит показ пожарной техники, особый интерес, который вызывает у подростков, они могут посидеть внутри пожарной машины и сфотографироваться на ней. Затем проходят показательные выступления на которых сотрудники пожарной охраны демонстрируют устранение последствий ДТП, тушение условного пожара в многоквартирном жилом доме и спасение людей с высоты. Конечно же проходят конкурсы для самых маленьких, они соревнуются в рисовании на тему: «Пожарная безопасность» мелом на асфальте. И никто не остается голодным, так как всегда можно отведать блюда полевой кухни. В этом году был уже 40 легкоатлетический пробег, посвященный памяти пожарных, погибших при исполнении служебного долга и мы будем чтить эту традицию и собираться каждый год на площади у Администрации Кировского района СПб для того чтобы вспомнить о тех, кто погиб при исполнении служебного долга.

ТРАДИЦИИ ПОЖАРНОЙ ОХРАНЫ МОСКОВСКОГО РАЙОНА. 25 ЛЕТ НА БЛАГО РОДИНЫ

В далеком уже 1994 году в Московском районе Санкт-Петербурга, при общеобразовательной школе №484, по идее Александра Петровича Чуприяна (ныне заместителя Министра МЧС России), инициативе заместителя директора по учебно-воспитательной работе, а затем и директора, Виктории Викторовне Груничевой и начальника 7 ОПО Владимира Петровича Суханова, а также заведующей районного отдела народного образования Ивановой О.В., начальника СПБВПТШ генерал-майора внутренней службы Андреева Н.А., впервые в России и городе был открыт специализированный класс «Пожарные кадеты» в количестве 24 учащихся. Обучение в указанных классах было ориентировано на поступление кадетов в высшие учебные заведения МВД России и Министерства обороны РФ. Преподаваемые предметы и усиленная программа позволяла учащимся практически в полном составе после 11 класса поступать в указанные учебные заведения и связывать свою судьбу со службой в пожарной охране.

Само посвящение учащихся специализированных классов ГБОУ СОШ № 484 Московского района в пожарные кадеты проходит в памятном зале монумента «Героическим защитникам Ленинграда» на Площади Победы. В этот день будущих кадетов обязательно приходят поздравить и поддержать сотрудники Главного управления МЧС России по г. Санкт-Петербургу, отдела надзорной деятельности и профилактической работы Московского района, ФГКУ «7 отряд ФПС по Санкт-Петербургу», Московское отделение Санкт-Петербургского городского отделения общероссийской общественной организации ВДПО, ГКУ «Пожарно-спасательный отряд противопожарной службы Московского района г. Санкт-Петербурга по Московскому району», территориального отдела по Московскому району УГЗ МЧС России по г. Санкт-Петербургу, представители Администрации Московского района, а также их родственники.

Мероприятие начинается с официальной церемонии неизменяющейся уже на протяжении многих лет. Юные кадеты, выходят по одному и громко, чётко произносят слова торжественной клятвы на верность Родине и своей школе. В эти моменты на лицах родных отражаются гордость за своих детей, которые отлично справляются с этой ответственной задачей. Минутой молчания собравшиеся почитают память защитников Отечества и погибших пожарных.

Когда все новоиспеченные кадеты уже стоят в строю к ним с напутственной речью обращаются почётные гости праздника, желая дальнейших побед, успехов и плодотворного развития кадетского движения, подчёркивая, что профессия пожарного одна из самых

сложных профессий в мире. Ведь курс «Пожарного кадета» позволяет получить навыки и знания в области пожарной безопасности, а также научиться подниматься по штурмовой лестнице и проводить аварийно-спасательные работы, но самое трудное – это в каждое мгновение быть готовым рисковать своей жизнью, чтобы спасти чью-то другую. Ветераны пожарной охраны желают молодому поколению спасателей быть мужественными, уверенными в себе и с достоинством справляться со всеми трудностями на их светлом пути.

В заключение мероприятия, уже не просто ученики образовательного учреждения, а кадеты, выходят на улицу, запускают в небо десятки разноцветных шаров, как символ зарождения нового жизненного этапа.

Традиции школы по сегодняшний день поддерживаются согласно «Положению о классах пожарных кадетов». Учащиеся кадетских классов в течение учебного года изучают специально разработанный курс «Введение в профессию пожарного», практически отрабатывая знания и навыки на сборах в летнем лагере, осенних сборах, а также практике в пожарных частях Московского района Санкт-Петербурга. С 1994 года активное участие в подготовке учащихся специализированных классов принимали следующие сотрудники пожарной охраны, работающие, как в Санкт-Петербурге, так и в других регионах страны: Авдеев В.Н., Дудина Т.Ф., Саворовская Н.Ф., Сергеева Т.А., Чернодедов А.С., Леднев М.С., Старостин Д.П., Сафронов Н.Ю., Бибарсов Р.Ш., Лебедев С.А., Груничев А.С., Винтер М.Б., Груничев В.Б., Печенов С.Н., Литовка А.Н., Рябуха Р.С., Хорев В.А. и другие. Невозможно представить работу спец. классов школы № 484 без каждодневной работы педагогов, многие из них стоят у истоков реализации идеи: Тарабанова Л.П., Иванова Н.Г., Долгова Н.И., Плотникова Е.А., Рогозина Е.А., Васильева Л.И. и другие.

Также кадеты проходят обучение в автошколе для приобретения водительских прав категории В и С, занимаются пожарно-прикладным спортом, рукопашным боем. Ежегодно, накануне Новогодних праздников, пожарный кадеты принимают активное участие в профилактических рейдах в образовательных учреждениях Московского района «Внимание! Ёлка», направленных на предупреждение возникновения пожаров от детской шалости с огнём, регулярно участвуют в распространении наглядной агитации среди жителей Московского района, направленной на предотвращение пожаров и снижение числа гибели людей от них, проводят тематические мероприятия в игровой форме в детских дошкольных учреждениях.

С 1996 года пожарные кадеты выезжали на военно-спортивные сборы в ДОЛ «Бригантина», «Мечта+», «Факел» Ленинградской области; с 2010 года, учащиеся специализированных классов проходят производственную практику. Ежегодно, кадеты принимают участие в детско-юношеской оборонно-спортивной и туристической игре «Зарница» района и Северо-Западного региона России, традиционных

районных праздничных конкурсах «Пожарной дозор», «Только сильным и смелым покоряется огонь», соревнованиях по международной системе СТИФ, городских соревнованиях дружин юных пожарных, городских соревнованиях допризывников, других районных, городских и Российских соревнованиях. Кадеты являются участниками соревнований по пожарно-прикладному спорту, в том числе и международных – 1998, 2000, 2012 год – в Германии. Учащиеся специализированных классов неоднократно принимали участие в губернаторских смотрах кадетских корпусов на Дворцовой площади, в 2002 году кадеты школы принимали участие в кадетском смотре в городе Великом Новгороде, в 2005 в г. Москве, в 2013, 2014 году в г. Перми. С 2003 года школа принимает участие в работе общественной организации «Большая медведица», где ежегодно учащиеся ГБОУ школы № 484 награждаются по итогам конкурса на звание «Лучший кадет» города Санкт-Петербурга, аналогичный конкурс проводится в школе ежегодно, начиная с 2007 года. С 2000 года в специализированных классах введены специальные звания младшего начальствующего состава «Вице-младший сержант», «Вице-сержант» с правом ношения знаков различия на погонах.

Школа в течение многих лет сотрудничает с ФГКУ «3 отряд ФПС по г. Санкт-Петербургу» в проведении Дней открытых дверей пожарной охраны Кировского района и Московского районов, принимает участие в мероприятиях, посвященных Дню памяти погибших пожарных при тушении гостиницы «Ленинград», свято чтут память поколений – традиционно возлагают цветы на Пискаревском мемориальном кладбище, Московском парке Победы, Чесменском мемориальном кладбище, к Монументу «Героическим защитникам Ленинграда».

Одним из значимых и главных достижений двадцатипятилетней работы школы является то, что свыше 240 выпускников кадетских классов работают в Санкт-Петербургском гарнизоне пожарной охраны, 11 в университете ГПС МЧС России и еще в пяти регионах России.

Ещё одна традиция есть в Московском районе, которая нашла своих последователей в других районах гарнизона. Петербургская осень ежегодно радует жителей Московского района ярким мероприятием – Днем открытых дверей пожарной охраны Московского района. Уже более двадцати пяти лет, каждый год огнеборцы Московской заставы устраивают красочное шоу для всех петербуржцев и гостей города на Неве.

По многолетней традиции праздник стартует от Московских триумфальных ворот, откуда колонна ретро- и современной пожарной техники во главе с бравым брендмайором на белом коне отправляется к Московской площади. Особо торжественный тон шествию добавляют девушки-барабанщицы. На площади, на фоне водной россыпи многочисленных фонтанов, парадную колонну всегда ожидают сотни петербуржцев.

Официальную часть мероприятия традиционно открывает брандмайор. После на сцену приглашают почётных гостей праздника, и проводят церемонию награждения наиболее отличившихся сотрудников районных подразделений ведомственными медалями и наградами, а также грамотами от Главы Администрации Московского района.

И, конечно же, ни один праздник пожарной охраны Московского района не обходится без показательных выступлений. Пожарные и спасатели демонстрируют гостям мероприятия различные приёмы и способы пожаротушения и спасения людей с высоты. Также отличительным знаком зажигательного представления пожарной охраны Московского р-на является взмывающие яркие струи воды, выпущенные из лафетных стволов, окрашенные в цвета российского флага.

В это же время на площади проводятся всевозможные «пожарные» аттракционы, конкурсы и розыгрыши, в которых с удовольствием принимают участие, как дети, так и взрослые, ведь многие приходят сюда целыми семьями. Все желающие могут попытаться скатать пожарный рукав или посостязаться в надевании настоящей боевой одежды пожарных и в награду за участие получить подарки и сувениры. А поскольку любой праздник, а тем более столь яркий и красочный, не обходится без угощения в полевой кухне, сотрудники Московской заставы готовят для всех гостей традиционный ароматный плов «От пожарных» и сладкий чай.

Организаторами праздника выступают Отдел надзорной деятельности и профилактической работы Московского района УНДПР ГУ МЧС России по г. Санкт-Петербургу, ФГКУ «7 отряд ФПС по Санкт-Петербургу», Пожарно-спасательный отряд противопожарной службы по Московскому району, Администрация Московского района Санкт-Петербурга и депутаты Законодательного Собрания Санкт-Петербурга.

Счастливые улыбки, звонкий смех и громкие аплодисменты всегда были и будут лучшей благодарностью жителей Санкт-Петербурга для организаторов праздника.



ТРАДИЦИИ ПОЖАРНОЙ ОХРАНЫ КОЛПИНСКОГО РАЙОНА

Одним из важнейших элементов формирования коллектива пожарной охраны Колпинского района, является соблюдение и приумножение традиций, сложившихся в системе МЧС России.

Одна из главных традиций пожарной охраны Колпинского района, является забота о ветеранах пожарной охраны и ветеранах Великой Отечественной войны МПВО, жителях блокадного Ленинграда. Ежегодно коллективы противопожарной службы Колпинского района поздравляют их со всеми официальными праздниками, посещают их на дому, оказывают помощь в быту. Приглашают на различные праздничные мероприятия, проходящие в Колпинском районе.

Традиционно каждый год в конце апреля в Колпинском районе проводится «День пожарной охраны». Организаторами праздника выступают: Отдел надзорной деятельности Колпинского района Управления надзорной деятельности и профилактической работы Главного управления МЧС России по г. Санкт-Петербургу, Администрация Колпинского района Санкт-Петербурга, и ФГКУ «20 отряд ФПС по Санкт-Петербургу».

Праздничное мероприятия проходит на площади перед КДЦ «Ижорский». В начале праздника с приветственным словом выступают: глава района, депутаты Законодательного Собрания Санкт-Петербурга, представители Главного управления МЧС России по г. Санкт-Петербургу, и другие почетные гости ветераны Великой Отечественной войны, пожарной охраны и МПВО Ленинграда. На сцене петербургским пожарным сотрудникам районного Отдела надзорной деятельности, в торжественной обстановке в присутствии многочисленных гостей вручаются памятные грамоты, заслуженные награды. После церемонии награждения начинается концертная программа. В рамках праздничной программы всем гостям мероприятия сотрудники МЧС демонстрируют боевое развертывание, приемы пожаротушения, проведения аварийно-спасательных работ при ликвидации последствий дорожно-транспортного происшествия, а также свое мастерство при спасении людей с высоты.

Кроме того, на площади проводятся всевозможные «пожарные» конкурсы, рассчитанные как на детей, так и на взрослых. Все желающие раскатывают пожарный рукав или могут посостязаться в надевании настоящей боевой одежды.

А в заключительной части мероприятия пожарные Колпинского района предлагают всем отведать ароматный плов из полевой кухни.

Ежегодно в Колпинском районе Санкт-Петербурга в день города Колпино проходит праздничное шествие, в праздничной колонне активно принимает участие коллектив пожарной охраны. На пожар-

ных автомобилях пожарные переодетые в различные красочные костюмы, приветствуют жителей Колпино.

В 2016 году с целью воспитания молодёжи, популяризации и развития пожарно-прикладного спорта среди юношей, повышения их физической подготовки, спортивного мастерства и выявления перспективных спортсменов в Колпинском районе была заложена новая, замечательная традиция проведения командных соревнований по пожарно-прикладному спорту среди команд дружин юных пожарных государственных общеобразовательных учреждений Колпинского района Санкт-Петербурга «Пожарно-прикладная эстафета». В соревнованиях принимали участие 20 школ Колпинского района.

ТРАДИЦИИ ПОЖАРНОЙ ОХРАНЫ НЕВСКОГО РАЙОНА

Традиции в 44 пожарно-спасательной части

Пожарная охрана давно славится своими традициями. Это и приведение к присяге сотрудников, посвящение молодых сотрудников в профессию спасателя и пожарного, чествование огнеборцев, которым присвоены специальные и воинские звания или награждение государственными, или ведомственными наградами.

В 44-ой пожарно-спасательной части также соблюдают вышеперечисленные традиции и ритуалы, однако наиболее почетной является традиция проведения экскурсий для маленьких жителей Санкт-Петербурга на территории части.

Главная цель экскурсии вызвать интерес и уважение к профессии пожарного. Наверное, нет ни одного ребенка, который хотя бы иногда не мечтал стать пожарным. Красивая красная машина, которая мчится по улицам, включив сирену, сверкающие на солнце шлемы, и возможность почувствовать себя настоящим героем, спасая людей из огня – разве может быть что-то более захватывающее? На интересной экскурсии в пожарную часть мечта станет реальностью – пусть и всего на один день. Побывав здесь, ребята смогут познакомиться с профессией пожарного, с теми трудностями, с которыми приходится сталкиваться в работе.

Так же школьники много узнают об оснащении пожарной машины и ее возможности при тушении огня, побывают в кабинете диспетчера, куда поступают тревожные звонки от жителей района. Всем известно, что к соблюдению правил безопасности детей нужно приучать с самого детства. Экскурсия для школьников в пожарную

часть, даст возможность узнать не только азы техники безопасности, но и продемонстрировать их на доступном им языке. Ведь одно дело прочесть правила в учебника, и совсем другое – в настоящей пожарно-спасательной части!

Традиции в 26 пожарно-спасательной части

Как известно, традиции рождаются со временем, потому Волковской пожарной части очень тяжело соперничать со Спасской, Замковой или Рождественской частями, имеющими за собой 150 летние истории и богатый опыт служения пожарному делу. Но стоит признать, что события первой половины XX века «обнуляют» историю, пожарные части теряют красивые «имена», а в 30-х годах нумеруются «сухими» числами. С этого момента начинается отсчёт новой истории – новых традиций.

До 20-х годов прошлого века деревня Волкова не имела профессиональной пожарной охраны, к 1917 году здесь находилась Волковская пожарная дружина. Лишь с 1922 года в деревне появляется Волковская часть и к концу 30-х годов именуется 26 пожарной частью.

Близость нефтяных складов, построенных в конце XIX века для хранения запасов керосина, создавала эффект «сидения на пороховой бочке». Собственно с этим объектом и связана трагическая, но в тоже время героическая история пожарных 26 части г. Ленинграда. 22 июня 1941 года началась война. Скорбные страницы в истории нашей страны, нашего города и пожарной охраны.

3-го мая 1943 года в 14 часов 23 минуты противник начал бомбить территорию нефтебазы «Красный нефтяник», где одним из первых упавших снарядов была пробита железнодорожная цистерна и подожжено вытекавшее соляровое масло. К месту пожара выехали 2 автонасоса ведомственной пожарной команды «Красный нефтяник» и 2 автонасоса 26-ой городской пожарной команды.

В ходе тушения пожарная охрана города понесла следующие потери: убито 3 пожарных, ранено осколками снарядов – 13 пожарных, три человека получили ожоги.

Мужество и самоотверженность бойцов пожарной охраны увековечено в виде памятной мемориальной доски на фасаде 26-ой пожарной части.

Каждый год, третьего мая, в части происходит торжественное возложение цветов к мемориалу, в память героям, погибшим при исполнении боевого долга. В честь вечных пожарных традиций: отваги, мужества и самоотверженности.

Традиции 40 пожарно-спасательной части

В 40 пожарной части тоже есть славные традиции. Наверное, самое главное (конечно после спасения людей и имущества, тушения пожаров и проведения аварийно-спасательных работ) – это память.

Именно благодаря памяти из поколения в поколение передаются знания, опыт, традиции. Память о событиях делает нас сильнее, а память о людях, делает нас людьми. 23-го февраля, сотрудники свободные от несения службы посещают Серафимовское кладбище в дань памяти погибшим пожарным. В части при несении службы погибли пятеро пожарных – трое в период Великой Отечественной Войны, двое уже в мирное время. Те, кто знал этих ребят лично, так же посещают места их захоронения. Приносят к мемориалам и памятникам венки и цветы, вспоминают все хорошее, ветераны рассказывают молодежи о событиях тех лет.

На юбилей части устраивают веселые праздники на территории подразделения – подвижные игры с разными забавными заданиями, высаживают молодые деревья на территории, и угощают гостей вкуснейшей кашей из полевой кухни, танцуют, поют песни и читают стихи. Все сотрудники приходят с семьями, всем весело, жизнь кипит и бьет ключом.

А еще есть маленькие суеверия-приметы. Например, пожарные никогда не прощаются. Эта традиция пошла с тех пор как погиб один из сотрудников – мол, с ним попрощались, и он ушел навсегда. В части говорят: «Сухих рукавов!», «До встречи!», «До следующих!».

Плохой приметой считается говорить на сутках «Спокойной ночи» - ночь будет тяжелой, много выездов или крупный пожар накликаешь. То же самое касается новой боевой одежды – если кто надел новую боёвку, будет много работы на сутках.

ТРАДИЦИИ ПОЖАРНОЙ ОХРАНЫ ВАСИЛЕОСТРОВСКОГО РАЙОНА

В традицию пожарных частей Василеостровского района вошли регулярные встречи личного состава с представителями духовенства РПЦ. Такие встречи проводятся на территории пожарных частей по согласованию с настоятелем храма, созданного при 11 ПСЧ.

В начале мероприятия проводится богослужение (в тех частях, где есть моленные комнаты и часовенки), в особых случаях по согласованию с батюшкой можно провести обряд освящения здания пожарного депо и пожарной техники.

После этих мероприятий происходит беседа, как правило, за большим столом с чаепитием. На ней личный состав в общении с духовными настоятелями пытается найти ответы на интересующие их вопросы, связанные с религией, мировоззрением, размышляет об устройстве мира, ситуации в стране и т.д. Духовные настоятели имеют большой опыт общения с людьми и большой запас знаний, что позволяет им вести общение с различными категориями сотрудников живо и с неподдельным интересом. Последние несколько встреч сотрудников 36, 18, 67 и 9 ПСЧ проходили с отцом Георгием. Это очень интересный, общительный, отзывчивый и понимающий человек, с ним приятно вести разговор и, что немаловажно, получать разъяснения и ответы на интересующие нас вопросы.

В традицию пожарных частей Василеостровского района вошли регулярные памятные траурные мероприятия на Смоленском кладбище. Несколько раз в год (в день гибели или смерти, в день рождения) сотрудники пожарных частей, пенсионеры и ветераны ПО, родственники и друзья собираются на могилах сотрудников, ушедших от нас. Как правило, в дату смерти сотрудника совместно с родственниками заказывается памятная литургия, которую проводят представители духовенства. На таких мероприятиях сотрудники, пенсионеры, родственники общаются, делятся новостями, поддерживают друг друга. После окончания мероприятий на кладбище родственники приглашают всех сотрудников к себе домой на чаепитие, чтобы в спокойной обстановке пообщаться и побыть вместе.

ТРАДИЦИИ ПОЖАРНОЙ ОХРАНЫ ПЕТРОДВОРЦОВОГО РАЙОНА

Помимо общепринятых пожарных традиций в Петергофской пожарной охране сформировались и собственные обычаи.

В последний предзимний месяц (ноябрь), в Петергофе проходят сразу два значимых мероприятия: день открытых дверей федерального государственного казенного учреждения «17-й отряд федеральной противопожарной службы по городу Санкт-Петербургу» и принятие «Торжественной клятвы кадета» учениками средней общеобразовательной школы №319.

История кадетских классов этой Петергофской школы берет свое начало в 2006 году, когда Санкт-Петербургским государственным университетом противопожарной службы МЧС РФ были созданы оборонно-спортивные классы «Спасатель» по профилю МЧС. Основной упор в учебном плане кадетов делается на такие предметы, как ОБЖ, физическая культура, математика, физика, а также на внеклассные занятия. Учащиеся кадетских классов активно участвуют в традиционных ежегодных соревнованиях «Пожарный дозор», в городском Слёте дружин юных пожарных и других конкурсах и соревнованиях, где становятся призерами в региональных играх «Зарница». Поздравить и наградить юных победителей регулярно приезжают множество уважаемых гостей, в том числе, начальник Главного управления МЧС России.

7 февраля 2017 года средней образовательной школе № 319 исполнилось 48 лет. Отпраздновать эту дату собралось множество гостей: ученики, родители, учителя, пожарно-спасательный отряд Петродворцового района, ФГКУ «17 отряд ФПС по г. Санкт-Петербургу», а также сотрудники Главного управления МЧС России по г. Санкт-Петербургу.

Немаловажным признаком соблюдения традиций в пожарной охране является преемственность службы и династии пожарных. Представители одной пожарной династии проходят службу в ФГКУ «17 отряд ФПС по г. Санкт-Петербургу». Евгения Виноградова – начальник 78 пожарной спасательной части 17-го отряда ФПС по Санкт-Петербургу по охране Государственного музея-заповедника «Петергоф».

Свой путь в профессии Евгения начала, поступив в 1999 году на службу младшим инспектором инспекции государственного пожарного надзора 70 ПЧ 9 отряда пожарной охраны УПС ГУВД СПб и Ленинградской области. Все это время и по сей день под опекой этой хрупкой девушки находился не один особо важный объект города на Неве. Это и завод «Красный треугольник», и Российский Государственный Исторический Архив, и ООО «ЛИВИЗ», и ГК «Дворец Конгрессов», Государственная астрономическая обсерватория Российской Академии Наук и даже ГМЗ «Петергоф».

Евгения Виноградова – представитель династии пожарных. Её отец прошел путь от начальника караула 41-й пожарной части до заместителя начальника 19-й ПЧ, преподавал в институте повышения квалификации работников пожарной охраны МВД СССР.

Ветчинников Александр Петрович, родился в Ленинграде 16 августа 1949. После окончания восьми классов в школе пошёл работать учеником слесаря. Одновременно стал учиться в школе рабочей молодёжи № 158. Занимался спортом: борьбой самбо, получил 1 разряд в 1967 году. В 1968 году поступил в Ленинградское пожарно-техническое училище, которое закончил с отличием в 1971 году. После окончания был направлен для дальнейшего прохождения службы в гарнизон пожарной охраны г. Ленинграда. Вырастил и воспитал двух дочерей, которые в настоящее время работают в государственной противопожарной службе МЧС России. Сестра Евгении является полковником внутренней службы, заместителем начальника кафедры криминалистики и инженерно-технических экспертиз СПб университета ГПС МЧС России.

Дедушка Елены Александровны работал в Ленинградском пожарно-техническом училище в отделе материально-технического обеспечения.

Кроме того у Евгении есть две дочери, одна из которых, Ксения, уже наверняка станет продолжателем династии этой славной семьи петербургских огнеборцев. Ведь девушка является курсантом 3-го курса факультета пожарной безопасности Санкт-Петербургского Университета ГПС МЧС России.

Эти традиции передаются в династии Евгении по наследству, подтверждая главное – нельзя помогать людям, не имея глубокого убеждения в том, что нет ничего дороже человеческой жизни.

В настоящее время подполковник внутренней службы Виноградова является начальником пожарной части по охране всемирно известного музея-заповедника «Петергоф». И стоит ли говорить, что на ее хрупких женских плечах – огромная ответственность.

Сослуживцы и подчиненные знают Евгению как честного, доброго и отзывчивого человека, готового в трудную минуту всегда прийти на помощь.

Подполковник Виноградова награждена медалями МЧС России «За отличие в службе» I и II степени, медалью МЧС России «Маршал Василий Чуйков».

Так что традиции пожарной охраны – помощь, самоотверженность, отвага, честь, достоинство, взаимовыручка, способность соперничать, в этой семье – не пустые слова.

ТРАДИЦИИ ПОЖАРНОЙ ОХРАНЫ ЦЕНТРАЛЬНОГО РАЙОНА

Человек по своей природе склонен к привычным вещам и добрым традициям. В современном ритме жизни многие уже не помнят о существовании давней традиции обедать всем коллективом за одним столом.

Но главная ценность коллективных обедов все же не насыщение, а общение! Часто именно за трапезой принимались важные решения, решались служебные проблемы. Психологи твердят в один голос: «Отсутствие общения - причина распада внешне благополучных коллективов». Когда люди привыкают к молчанию, они теряют привычку решать сообща повседневные проблемы. Собрать караул за одним столом может оказаться непросто. Выезды на пожары, и караульная служба могут вносить существенные отступления от распорядка дня. Начальник караула в любом случае должен изыскать возможность соблюдать эту традицию. Коллективный обед дает почувствовать каждому сотруднику, что он часть одной большой семьи, которая всегда придет ему на помощь в любых жизненных ситуациях.

Так же в 8-ой пожарной части есть традиция готовить пищу в подразделении. К данному мероприятию, как правило привлекают штатного повара. Таким образом каждый сотрудник заступающий на дежурство уверен в том, что всегда на службе будет накормлен во время и вкусно.

ТРАДИЦИИ ПОЖАРНОЙ ОХРАНЫ ВЫБОРГСКОГО РАЙОНА

В 15-ой пожарно-спасательной части давно сложилась традиция посвящение новичков в профессию пожарного. Посвящение происходит обливанием водой любыми доступными способами: из ведра или из пожарного ствола. Главное, чтобы для вновь принятого сотрудника, это было внезапно, особенно зрелищно это происходит зимой. Так в очередной раз вновь принятый сотрудник рядовой внутренней службы Евгений Ежов, пожарный 15-ой пожарно-спасательной части 22.06.2016 заступил на дежурство. Утром Ежов по заданию начальника караула приступил к уборке дворовой территории части к сдаче дежурства. В этот момент сослуживцы проложили рукавную линию, подсоединили к пожарной автоцистерне и в самый неожиданный момент посвятили Ежова Е.В., облив его из пожарного ствола обильным количеством воды. Затем все дружно закричали «Посвящен».

К данной традиции сотрудники, которых посвящают, относятся с пониманием и по достижении лет с улыбкой вспоминают о данном факте.

ТРАДИЦИИ И РИТУАЛЫ И ОБЫЧАИ ФГКУ «СПСЧ ФПС ПО ГОРОДУ САНКТ-ПЕТЕРБУРГУ»

Историческая справка федерального государственного казенного учреждения «Специализированная пожарно-спасательная часть федеральной противопожарной службы по городу Санкт-Петербургу» им. Александра Петровича Кудряшова

Приказом начальника ГУВД Санкт-Петербурга и Ленинградской области от 1 ноября 1989 года № 089 в гарнизоне пожарной охраны Санкт-Петербурга была организована единственная специализированная часть военизированной пожарной охраны – подразделение постоянной готовности для тушения крупных пожаров и проведения аварийно-спасательных работ.

1 ноября 2014 года исполнилось 25 лет со дня образования федерального государственного казенного учреждения «Специализированная пожарно-спасательная часть федеральной противопожарной службы по городу Санкт-Петербургу». В целях увековечивания памяти начальника Специализированной части Александра Кудряшова приказом Мини-

стра Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий от 27.10.2014 № 593 федеральному государственному казенному учреждению «Специализированная пожарно-спасательная часть федеральной противопожарной службы по городу Санкт-Петербургу» присвоено имя Александра Петровича Кудряшова.

Продолжил дело Александра Петровича Кудряшова, капитан внутренней службы Константинов Тимур Александрович. Приказом УПС ГУВД г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области 3 55 л/с от 13.12.2001 г. он был назначен начальником специализированной части Пожарной охраны Управления Государственной противопожарной службы ГУВД Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Несмотря на трудности со снабжением, большим некомплектом личного состава, капитан внутренней службы Т. Константинов в кратчайшие сроки восстановил часть, преумножил во много раз бесценный опыт и боевые традиции одной из первой в России специализированной части. Безгранично любя свою профессию, не жалея сил и здоровья, находясь всегда на переднем рубеже борьбы с огнем и другими чрезвычайными ситуациями, Тимур Александрович ведет за собой в бой своих товарищей, проявляя беспримерное мужество и героизм. За период его руководства сотрудники специализированной части более 50 раз представлялись к государственным наградам.

Сегодня специализированная пожарно-спасательная часть является наиболее боеспособным и эффективным подразделением во всей России. Это «ПОЖАРНЫЙ СПЕЦНАЗ», основу которого составляют мужество пожарных-спасателей, славные традиции подразделения, высочайший профессионализм и применение на практике всего самого нового и передового в деле спасения и оказания помощи людям.

1 ноября 1989 года день рождения специализированной части, а Кудряшов Александр Петрович - ее первый начальник. Именно он стоял у истоков зарождения спасательной службы России, окружив себя единомышленниками, сформировал часть, которой руководил более 11 лет. Высочайший профессионализм и личное мужество А.П. Кудряшова на многие годы определило этапы развития службы, поставив Петербургский гарнизон в первые ряды пожарной охраны России.

В день рождения специализированной пожарно-спасательной части весь личный состав собирается у места захоронения Александра Петровича для почтения памяти.

Кудряшов родился в семье рабочих. По окончании средней школы в 1974 году поступил в Ленинградское пожарно-техническое училище, которое с отличием закончил в 1977 году. Стремясь к повышению своих профессиональных знаний в 1979 году поступил в Высшую инженерную пожарно-техническую школу, которую с отличием окончил в 1984 году. Проходя службу на различных руководящих должностях, добивался наивысших показателей своей работы и руководимого коллектива. При создании в 1989 году в г. Санкт-Петербурге специализированной части

пожарной охраны по проведению первоочередных аварийно-спасательных работ у руководства УПС не было сомнения в выборе ее начальника.

6 государственных наград получено А.П. Кудряшовым:

- Орден « За личное мужество» 26 июля 1993 г.
- Медаль «За спасение утопающих» 11 апреля 1994 г.
- Медаль «За отвагу» 25 ноября 1994 г.
- Медаль ордена « За заслуги перед Отечеством 2 степени» 19 октября 1995 г.
- Медаль « За отвагу» 19 января 2000 г.
- Медаль « За спасение погибавших» 2001 г.

За каждой наградой – подвиг свершенный Александром Кудряшовым ради жизни других. Его жизнь – пример служения Родине.

Память о Кудряшове А.П. навсегда останется в наших сердцах. 1 ноября каждого года в день образования специализированной пожарно-спасательной части, приглашаются дети сотрудников и дети из ближайших школ и детских садов. С ними проводится увлекательная экскурсия, где сотрудники рассказывают детям об истории своей части и показывают различные работы по ликвидации ЧС. Затем детей одевают в боевую одежду и снаряжение, разрешают ближе познакомиться с пожарной техникой и инвентарем.

Есть хороший обычай у офицерского состава части сажать новое дерево, как символ – «Дерево памяти», во внутреннем дворе части уже посажено много деревьев.

В жизни пожарных есть и много радостных событий, например есть красивая традиция в специализированной пожарно-спасательной части когда пожарный женится, его свадебный кортеж приезжает в часть, жених с невестой фотографируются на фоне пожарных машин и пожарного инвентаря! Все очень весело и по-домашнему! Супруги очень довольны!! Море положительных эмоций!

Хорошая традиция – проводы на пенсию сотрудников части они проходят в торжественной обстановке, традиционно делается круг почета на пожарной машине. Личный состав подразделения вручает символический подарок и говорит теплые слова.

Существует традиция пожелания коллегам «сухих рукавов»! Если рукава сухие – значит они не понадобились, остались сухими, значит, нет пожаров и все спокойно.



ТРАДИЦИИ ГИМС

История ГИМС

Постановлением Совета Министров РСФСР от 15.06.1984 г. № 259 «О мерах по упорядочению пользования маломерными судами в РСФСР» образована Государственная инспекция по маломерным судам РСФСР, действующая на началах самоокупаемости, и которая подчинялась Министерству жилищно-коммунального хозяйства РСФСР. В 1985 году был разработан проект «Положения о ГИМС России», утвержденный постановлением Совмина РСФСР от 13 февраля 1985 г. № 65. Были внесены и приняты статьи в Кодекс РСФСР об административных правонарушениях, в соответствии с которыми должностные лица ГИМС России наделены административными правами. Возглавляя Центр ГИМС г. Ленинграда с 01 мая 1985 года Василий Матвеевич Вачедин. Постановлением Правительства Российской Федерации от 18 мая 1992 г. № 324 «О Государственной инспекции по маломерным судам Российской Федерации» Госинспекция передана Министерству экологии и природных ресурсов Российской Федерации, после реорганизации которого инспекция функционировала в ведении Министерства охраны окружающей среды и природных ресурсов Российской Федерации, а затем – Государственного комитета Российской Федерации по охране окружающей среды (Госкомэкология России). С 26.10.1995 года приказом Департамента по благоустройству и дорожному хозяйству мэрии Санкт-Петербурга от 26.10.1995г. №172-к Начальником Центра ГИМС Санкт-Петербурга назначен Константин Фёдорович Пашинский. Основными задачами ГИМС России были: осуществление государственного и технического надзора за маломерными судами и базами (сооружениями) для их стоянок, участие в мероприятиях по укреплению правопорядка, охрана жизни людей и окружающей среды во внутренних водах и в территориальном море Российской Федерации. В соответствии с этими задачами на отделения и инспекторские участки бассейновой и территориальных ГИМС возлагались следующие основные надзорные функции: государственная регистрация и учет поднадзорных ГИМС России судов, присвоение бортовых номеров этим судам, выдача судовых билетов их владельцам, техническое освидетельствование поднадзорных судов, баз (сооружений) для их стоянок, пляжей и переправ; аттестация судоводителей и выдача им удостоверений на право управления маломерным судном.

Спасательная операция и помощь терпящим бедствие

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 28 августа 2003 г. № 991 «О совершенствовании государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций» постановлением Правительства Российской Федерации от 6 февраля 2004 г. № 47 «О Государственной инспекции по маломерным судам Российской Федера-

ции» ГИМС России с численностью работников в количестве 8700 единиц передана в ведение Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (МЧС России).

Особенностью и отличием последних лет в деятельности ГИМС стало обеспечение многочисленных городских, международных и спортивных мероприятий на акваториях Санкт-Петербурга таких как:

- день города; международные гонки на моторных лодках «24 часа Санкт-Петербург»; праздник выпускников «Алые паруса»; этапы международных гонок на аквабайках; крещение господне; строевой смотр сил и средств, которые призваны обеспечить безопасность на водных объектах Северной столицы;

В преддверии летних каникул госинспекторы ГИМС усиливают профилактическую работу среди подрастающего поколения, проводя плановые и внеплановые встречи, на которых рассказывают детям о правилах поведения на водоёмах, «открывая им глаза» на множество опасностей, порою незаметных с первого взгляда, которые могут подстеречь человека на отдыхе у воды. Проводят занятия с учащимися общеобразовательных школ, рассказывая правила поведения на водных объектах.

Ежегодно в строевом смотре сил и средств, которые призваны обеспечить безопасность на водных объектах Северной столицы принимают участие члены Правительства Санкт-Петербурга. Смотр принимает лично Губернатор Северной столицы Георгий Полтавченко.

При проведении праздника «Крещение Господне» одна из купель, допущенная к проведению обряда омовения, находится у спасательной станции на Крестовском острове (в настоящее время пункт технического осмотра маломерных судов). Инспекторский состав Центра ГИМС обеспечивает безопасность в период проведения праздника «Крещение Господне» и принимает участие во главе с начальником Центра ГИМС в обряде омовения. Лично обеспечивают безопасность при погружении в воду. Заранее проверяют отсутствие каких-либо опасных очагов для здоровья и жизни людей.

Все эти мероприятия, профилактические работы, плановые и внеплановые выезды стали повседневной служебной деятельностью, а традициями в деятельности Центра ГИМС, в которых сотрудники принимают участие. Эти мероприятия (для сотрудников традиции), которые повторяются из года в год относятся к современным традициям, хотя, наверное, можно некоторые отнести и к историческим традициям.

«Пожарный» рафтинг

«Пожарный» рафтинг стал уже доброй традицией, и проводится уже не первый год в День пожарной охраны Санкт-Петербурга. Именно 24 июня 1803 года на берегах Невы была создана первая профессиональная пожарная команда. Александр Чехов в своем труде «Исторический очерк пожарного дела в России» (1892 год) отметил: «Пожарная

команда в Петербурге по справедливости считается одной из первых не только в России, где она играет первенствующую роль, но и в Западной Европе. Подбор людей, их молодецкая работа, неустрашимость и замечательная дисциплина, прекрасный обоз и образцовые инструменты выдвигают вполне по заслугам петербургскую команду на первое место в ряду однородных с нею учреждений. Команда эта известна и за границей, где специальная периодическая печать посвящает описанию ее целые столбцы». А иностранные наблюдатели, посещавшие в то время Петербург, отзывались о состоянии пожарной охраны города более чем положительно. В их отчетах можно найти следующие слова: «Пожарная команда в Петербурге работает так отлично, как трудно найти где-либо в другом месте в свете».

Между тем, в связи с печальными событиями произошедшими на Сямозере в Карелии, организаторы поменяли формат мероприятия. И основной его задачей в этом году стало показать своим личным примером, насколько важно соблюдать все необходимые правила безопасности и учитывать все факторы риска при занятиях водными видами спорта. Соблюдая все условия, и заранее подготавливаясь к самым неожиданным ситуациям, можно не только получить массу удовольствия от увлекательной водной прогулки, но и сохранить как собственные жизнь и здоровье, так и тех, кто рядом. Так, например, в 2016 году, при проведении подобного флешмоба, сотрудники петербургского Главка МЧС России спасли юного спортсмена-каякера, не справившегося с водной стихией.

Прежде чем приступить к сплаву, участники мероприятия поделились на команды, надели спасательные жилеты и пожарные каски и прошли инструктаж по технике безопасности на воде. Программа мероприятия состояла из трех сплавов.

На первом этапе спортсменам предстояло ознакомиться с маршрутом соревнований и отработать навыки и приемы гребли в бурной воде, а также проведение спасательных работ в экстремальных условиях.

Уже следующий сплав стал соревновательным: 4 команды, одновременно стартовавшие от базы «Кивиниеми», боролись за звание победителя в прохождении дистанции на скорость. Однако, первенство в этой «дисциплине» не стало решающим: участникам флешмоба предстояло пройти еще одно испытание – перетягивание рафтов с помощью пожарного рукава.

Для третьего сплава участники флешмоба соорудили своеобразный пожарный катер, установив на рафт мотопомпу с двумя пожарными рукавами. Надев боевки поверх спасательных жилетов, несколько спортсменов повели «пожарный» рафт по уже известному маршруту. Отойдя от берега на некоторое расстояние, огнеборцы открыли подачу воды из пожарных стволов, тем самым устроив настоящий водный салют.

Закончилось мероприятие церемонией награждения победителей, но в действительности здесь победила дружба, ведь гарнизон пожарной охраны Санкт-Петербурга – это настоящее «огненное братство».



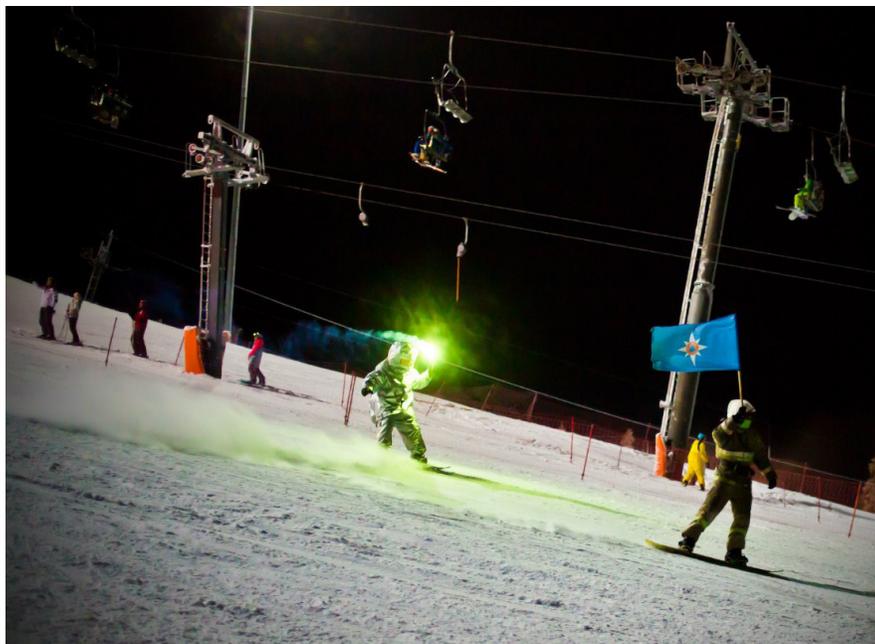
«ПОЖАРНО-СПАСАТЕЛЬНЫЙ ФЛЕШМОБ» НА ГОРНЫХ ЛЫЖАХ И СНОУБОРДАХ

Ставший уже традиционным «пожарно-спасательный флешмоб», петербургские спасатели проводят 27 декабря – в день МЧС России, свой профессиональный праздник.

На этот раз к участию в мероприятии были приглашены не только профессиональные пожарные и спасатели, но и их коллеги из службы скорой медицинской помощи, а также их друзья и близкие. Всего в флешмобе приняли участие более двухсот человек.

В этот день склоны и каток горнолыжного курорта раскрасили яркими красками сотрудники МЧС в «боекках» и касках. А когда на улице стемнело, по склону пронесся настоящий «огненный шторм» – массовый заезд участников флешмоба с пожарными фонарями и зажженными файерами.

А завершился яркий праздник уже поздно вечером. Уставшие и довольные питерские спасатели отправились по своим домам, готовые на утро вновь заступить на боевое дежурство в свои подразделения, чтобы оберегать покой и обеспечивать безопасность любимого города и его жителей.



ТРАДИЦИИ ГЛАВНОГО УПРАВЛЕНИЯ МЧС РОССИИ ПО ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

Липецкие спасатели на постоянной основе бывают в гостях у воспитанников детского дома № 6. Сотрудники Главного управления МЧС России по Липецкой области рассказывают детям о многовековой истории пожарной охраны, о профессии спасателя, учат детей правильно действовать в чрезвычайных ситуациях и дарят подарки. Сотрудники устраивают праздники для детей организуют дни открытых дверей в пожарных частях.

К воспитанникам детского дома сотрудники Главного управления прибывают с праздничной программой и подарками. В роли ведущих праздников выступают персонажи, любимого детьми, мультфильма «Маша и Медведь», которые рассказывали детям о профессии спасателя, о храбрости и мужестве этих людей и о том, насколько необходимы в наше время люди такой профессии.

В течение вечера проводились для воспитанников детского дома конкурсы, посвященные тематике МЧС, разыгрывали различные сценки, а также в игровой форме рассказывали про технику безопасности и напоминали телефоны вызова экстренных служб, повторяли основные правила поведения при пожаре. Кульминацией праздника стали огненное шоу и фейерверк.

Радость в детских глазах и «Спасибо!» от малышей не оставляют равнодушными никого из присутствующих на этом мероприятии. Сотрудники Главного управления сделали счастливыми десятки маленьких сердец.

ТРАДИЦИИ ГЛАВНОГО УПРАВЛЕНИЯ МЧС РОССИИ ПО КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Ежегодно, начиная с февраля 2005 года, в последнюю пятницу февраля в ФГКУ «3 отряд ФПС по Кемеровской области» проводятся соревнования по подледному лову рыбы среди структурных подразделений отряда. В соревнованиях принимают участие как действующие сотрудники и работники отряда, так и ветераны подразделений.

Соревнования проходят как в командном, так и в личном первенстве. В командном первенстве победителем становится команда, наловившая наибольшее количество рыбы за определённый период времени. Победителям вручается переходящий кубок, который хранится в подразделении в течение года.

КРЕЩЕНСКИЕ КУПАНИЯ

На территории Беловского гарнизона пожарной охраны имеется два официальных «Святых источника». Один расположен в поселке «Старобачаты» Беловского района, второй в посёлке «Гавриловка» Гурьевского района. На каждом источнике построены часовни, оборудованы купели. Ежегодно, в Крещенскую неделю от каждого подразделения организуется выезд сотрудников и членов их семей, желающих окунуться в ледяную воду. С каждым годом участников мероприятия становится всё больше и больше.

СОВЕТ ВЕТЕРАНОВ

Более 5 лет в ФГКУ «3 отряд ФПС по Кемеровской области» активно работает Совет ветеранов отряда.

Ветераны собираются не только для решения своих насущных проблем, но и принимают активное участие в нравственном и патриотическом воспитании молодых сотрудников.

Несколько раз в год, для ветеранов организуются поездки на природу, Святой источник, музей пожарной охраны г. Ленинск-Кузнецкий. Ежеквартально проводится чаепитие, организуется выступление коллективов художественной самодеятельности. На встречи с ветеранами приглашаются учащиеся подшефных общеобразовательных учреждений.

ДЕНЬ ПАМЯТИ СОТРУДНИКОВ, ПОГИБШИХ ПРИ ИСПОЛНЕНИИ СЛУЖЕБНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ

5 августа 2010 года, при тушении пожара в галерее топливоподдачи на шахте Чергинская-Коксовая трагически погибли старший пожарный ПЧ-5 ОФПС-3 ст. сержант вн. службы Голубков Игорь Анатольевич и пожарный ПЧ-5 ОФПС-3 сержант вн. службы Гильденбрант Сергей Александрович.

В 2011 году для увековечивания памяти погибших сотрудников, на здании отряда была установлена мемориальная доска. С этого времени, в День памяти сотрудников, погибших при исполнении служебных

обязанностей, ежегодно проводится траурный митинг, организуется возложение цветов к мемориальной доске.

«Ежегодный смотр года пожарной части в ФГКУ «11-й отряд ФПС по Кемеровской области»

Ежегодно, с 2006 года в отряде определяется проведение года пожарно-спасательной части. В начале года руководством определяется подразделение (пожарно-спасательная часть), в котором в течение года проводится ремонт помещений, прилегающей территории. В конце года проводится смотр подразделения, подводятся итоги, с привлечением ветеранов пожарной охраны, проведением праздничного концерта детскими и творческими коллективами. На торжественном мероприятии после выступления руководства и ветеранов, поощряются отличившиеся сотрудники, работники подразделения. Данные мероприятия заканчиваются общим фотографированием и чаепитием.

ЕЖЕГОДНЫЙ ПОЖАРНО-СПАСАТЕЛЬНЫЙ ФЛЕШМОБ

5 марта 2016 года прошел пожарно-спасательный флэшмоб на юге области – в Таштагольском районе на горе Зеленая – излюбленном месте горнолыжников. Именно с нее около 100 лыжников и сноубордистов в полном боевом снаряжении дружно съехали вниз. Массовый спуск призван привлечь внимание к вопросам безопасности и здоровому образу жизни. В мероприятии приняли участие: личный состав Новокузнецкого и Таштагольского гарнизонов пожарной охраны, спасатели МБУ «Защита населения и территории» города Новокузнецка. Сотрудники МЧС и спасатели провели профилактические беседы с гостями и туристами на тему соблюдения мер безопасности. Все прошло в легкой непринужденной форме в виде развлекательных викторин и веселых соревнований. А помогали пожарным и спасателям ростовые куклы-слон Тушила и собака Водолаз. Они раздали отдыхающим памятки и листовки с правилами поведения на горных склонах и по соблюдению пожарной безопасности.

ТРАДИЦИИ ГЛАВНОГО УПРАВЛЕНИЯ МЧС РОССИИ ПО РЕСПУБЛИКЕ КАРЕЛИЯ

Зарождение и развитие международных соревнований газодымозащитной службы

К середине 90-х годов XX века в Управлении государственной противопожарной службы (далее УГПС) МВД Республики Карелия был накоплен большой положительный опыт по взаимному сотрудничеству аварийно-спасательных подразделений Финляндской республики и Республики Карелия.

Это сотрудничество стало интенсивно развиваться с 1990 года, когда на границе двух сопредельных государств прошли первые совместные советско – финляндские учения по ликвидации последствий аварии на железнодорожном транспорте на станции Нийрола (Финляндия) и в пос. Вяртсиля на территории РСФСР.

В 1994 году после ряда предварительных переговоров и согласований было подписано двухстороннее соглашение между Правительством Российской Федерации и Правительством Финляндской Республики о взаимном сотрудничестве.

Один из разделов этого соглашения был посвящен развитию газодымозащитной службы в Республике Карелия. Наши коллеги из Финляндии активно помогали УГПС МВД Республики Карелия в обучении и тестировании личного состава ГДЗС, многие сотрудники службы регулярно проходили тренировки на базе пожарной части г. Йозенсуу и колледжа спасателей в г. Куопио. В 1997 году финские инструкторы ГДЗС впервые провели в Петрозаводске учения на передвижном огневом симуляторе.

Система профессиональной подготовки финских газодымозащитников сильно отличалась от российской.

В начале 90-х годов российские пожарные, работающие в специальных средствах индивидуальной защиты органов дыхания и зрения (далее СИЗОД) проходили обучение в соответствии с Нормативами по пожарно-строевой подготовке ГДЗС, утвержденных еще в середине 80-х годов Главным управлением пожарной охраны (ГУПО) МВД СССР. Эта подготовка проводилась в тепло и дымокамерах. В Петрозаводске тепловая камера не функционировала, а дымокамера не соответствовала требованиям безопасности.

Подготовка же финских газодымозащитников была комплексной, она включала в себя работу пожарных на специальных тренажерах, систематическое выполнение ими различных упражнений и тестов.

Проецируя западную систему подготовки газодымозащитников на наши условия и экономические возможности 90-х годов прошлого

века, руководство УГПС МВД Республики Карелия предложило подразделениям пожарной охраны республики вводить определенные элементы этой системы для подготовки нашей службы ГДЗС.

Эту работу возглавлял и координировал внештатный руководитель газодымозащитной службы, сотрудник службы пожаротушения (СПТ) УГПС МВД Республики Карелия подполковник внутренней службы Михаил Александрович Фёдоров. Под его руководством в гарнизонах и подразделениях начались тренировки личного состава ГДЗС с учетом опыта финских и американских коллег.

Идею провести соревнования между звеньями газодымозащитников также предложил Михаил Александрович, чтобы пожарные, идущие в огонь и в дым, смогли продемонстрировать свои умения, выучку, физическую подготовку; чтобы вовремя выявить недостатки в подготовке личного состава к боевой работе, иметь возможность вовремя их проанализировать и устранить. Что в конечном итоге сыграло положительную роль для обеспечения пожарной безопасности всей республики.

Основная цель этих соревнований заключалась в объединении, сплочении газодымозащитников, в выявлении лучших из лучших, в возможности показать работу службы своим родным и друзьям.

Михаил Александрович Фёдоров разработал положение о соревнованиях, прописал этапы прохождения полосы с препятствиями, а также критерии оценки для судейской бригады.

Первоначально, площадкой для проведения соревнований стала территория Учебного пункта УГПС МВД РК.

Наши финские коллеги оказали неоценимую помощь в подготовке проекта аварийно-спасательного полигона, на котором, в том числе, располагался огневой симулятор и полоса подготовки газодымозащитников.

Для проведения соревнований были изготовлены по специальному проекту две металлических башни, которые разместили на территории Учебного пункта. Силами сотрудников пожарной охраны была подготовлена площадка для проведения соревнований.

Всего газодымозащитники проходили семь этапов, включавших в себя:

1. Подъем по лестничным маршам на высоту третьего этажа в аппаратах СИЗОД с рукавом первой помощи.
2. Подъем двух скаток рукавов.
3. Спуск с высоты.
4. Перемещение покрышки при помощи ударных движений кувалды.
5. Прохождение «Змейки».
6. Прохождение дистанции с рукавной линией, наполненной водой с подачей воды из ствола. В последствие вода для удобства была заменена на песок.
7. Эвакуация пострадавшего.

Этапы прохождения соревнований были составлены с учетом интервальной нагрузки: упражнения, требующие от человека интенсивной физической нагрузки, сменялись упражнениями разрядки.

Первые соревнования внутри Петрозаводского гарнизона пожарной охраны на звание «Лучшее звено ГДЗС» и «Лучший газодымозащитник» прошли в 1997 году на базе Учебного пункта. На эти соревнования были приглашены представители аварийно-спасательной службы Финляндии. Финским коллегам идея понравилась, и в 1999 году пожарные города Йозенсу приняли в них участие. С этого момента Открытые соревнования газодымозащитной службы приобрели статус Международных.

В том, что соревнования состоялись, стали традиционными и вышли на международный уровень, огромная заслуга руководства УГПС МВД Республики Карелия и лично его начальника - полковника внутренней службы Владимира Ивановича Занько. Он обеспечивал безусловную, всестороннюю поддержку проекта - и организационную, и материальную. Большую помощь в подготовке материальной базы соревнований оказывал начальник первой пожарной части по охране города Петрозаводска подполковник внутренней службы Владимир Петрович Руденко. Силами сотрудников первой части были выполнены самые сложные работы по оборудованию площадки, в том числе земляные работы, работы по подготовке инвентаря, по строительству башен.

Первые соревнования с участием финских газодымозащитников завершились убедительной победой пожарных Петрозаводска. Звание лучших газодымозащитников было присвоено команде отдельного поста ПЧ-4 по охране поселка Соломенное. Второе и третье место заняли команды ПЧ-4 и ПЧ-1. Самым стойким и выносливым среди газодымозащитников стал представитель команды-победительницы Дмитрий Владимирович Плотников, быстрее других преодолевший полосу препятствий. Результаты же финских коллег оказались скромнее.

С 2004 года в пожарной охране Республики Карелия возникла новая традиция – ежегодные соревнования газодымозащитной службы стали настоящим праздником для всех зрителей. В 2004 году начальник УГПС МЧС Республики Карелия полковник внутренней службы Александр Васильевич Ерёмкин пригласил на соревнования семьи сотрудников Петрозаводского гарнизона пожарной охраны. Для детей и взрослых были организованы разные развлечения, конкурсы, викторины. Зрители отгадывали загадки, сочиняли стихи, рисовали на асфальте, сбивали мишени из пожарных стволов, прыгали на батуте, пили лимонад, ели мороженое. Ощущение радости дополнял солнечный весенний день. И хотя в последующие годы погода зачастую испытывала эту традицию на прочность, но даже в дождь и холод на праздник всегда собиралось очень много зрителей, много детей.

С 2006 года соревнования вышли на новый уровень. Впервые в Карелию для участия в них приехали команды газодымозащитников из других регионов Северо-Западного Федерального округа. Первыми регионами, изъявившими желание принять участие в соревнованиях стали Архангельская область и город Санкт-Петербург. И сразу же команда федеральной противопожарной службы (далее ФПС) Архангельской области

заняла почетное третье место среди шести участников.

В последующие годы количество регионов постоянно увеличивалось и в 2016 году в соревнованиях ГДЗС приняли участие рекордное количество команд: 15 команд из Москвы, Санкт-Петербурга, Мурманской, Архангельской и Ленинградской областей, Республики Карелия и Республики Коми, а также Республики Финляндия. Карелию на данном мероприятии представляли четыре команды: две команды первого отряда ФПС (г. Петрозаводск), команда второго отряда ФПС (г. Костомукша) и команда Специализированной пожарно-спасательной части ФПС по Республике Карелия (г. Петрозаводск).

Специалисты газодымозащитной службы, участвующие в соревнованиях, - это профессионалы, аттестованные на проведение работ по тушению пожаров и ликвидацию последствий аварий в среде, непригодной для дыхания. В боевой одежде и аппаратах защиты органов дыхания они преодолевали комбинированную полосу препятствий. В этом году соревнования усложнились: в полосу препятствий добавился этап, на котором участники должны были путем кантования переместить колесо на расстояние полутора метров. Это очень серьезное испытание, так как вес колеса составляет более пятидесяти килограммов, и, чтобы его передвинуть, необходимо обладать чрезвычайно высокой степенью силы и выносливости.

В личном зачете сильнейшим оказался Андрей Истомин - сотрудник ФГКУ «1 отряд ФПС по Республике Карелия», второе место завоевал его коллега Константин Гридин, также работающий в ОФПС-1, а третье место было присуждено Александру Курбатову - сотруднику Архангельской областной Службы спасения.

Лучшим звеном ГДЗС была признана команда второго звена ФГКУ «1 отряд ФПС по Республике Карелия», а второго и третьего места были удостоены, соответственно, команды Архангельской областной Службы спасения и Управления ГОЧС Мурманской области.

Соревнования с таким большим количеством команд - участников стало сложно проводить на небольшой территории Учебного пункта. Поэтому с 2013 года соревнования проводятся на центральной площади города Петрозаводска - площади Кирова, а праздник для семей сотрудников плавно перерос в праздник для всех петрозаводчан.

Сотрудники Главного управления МЧС России по Республике Карелия проводят показ пожарной автотехники, включая и самые современные автомобили, и технику прошлого века: пожарную автоцистерну УралЗИС, выпуска 1947 года, автомобиль технической службы 50х годов. Для гостей праздника разворачивают полевую кухню, катают малышей на квадрациклах, проводят увлекательные конкурсы и викторины, устраивают «пожарный тир», где каждый желающий может поработать со стволами высокого давления и попасть в условную мишень.

Первые международные соревнования газодымозащитной службы были посвящены 146 годовщине со дня образования пожарной охраны Карелии, когда 18 апреля 1853 года была создана в Петрозавод-

ске первая пожарная команда. И теперь ежегодно такие соревнования, проходящие в апреле, приурочены к профессиональному празднику пожарных. В 2017 году состоялись юбилейные XX Международные соревнования газодымозащитной службы.

И это стало доброй традицией: отмечать праздник демонстрацией своего мастерства, выучки, профессионализма.



ТРАДИЦИИ ГЛАВНОГО УПРАВЛЕНИЯ МЧС РОССИИ ПО КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

17 апреля 1918 года была создана советская пожарная охрана. Ветераны - огнеборцы свой профессиональный праздник отмечают именно в этот день. Есть такая традиция в Главном управлении МЧС России по Костромской области ежегодно 17 апреля за праздничным столом встречаются ветераны Пожарной охраны. Этой традиции уже более 50 лет. Последние 10 лет встречи организует председатель Совета ветеранов ГУ МЧС России по Костромской области Надолоб Юрий Марсович.

Встречи ветеранов всегда несут заряд бодрости и хорошего настроения, так как во время мероприятия удастся не только отдохнуть за праздничным столом, но и обменяться новостями за последний год. Эти мероприятия полезны и для действующего руководящего состава Главного управления МЧС России по Костромской области, так как именно ветераны пожарной охраны являются крепкой надежной опорой в деле совершенствования приемов и способов пожаротушения, материально-технического обеспечения, подготовки и воспитания кадров, предупреждения пожаров. Знания, опыт, накопленные за долгую и безупречную службу, переданные ими новому поколению огнеборцев – это то, на чем держалась и держится пожарная охрана.

Эта традиция очень актуальна и необходима для молодого поколения, которое учится на опыте своих предшественников.

ТРАДИЦИЯ ГЛАВНОГО УПРАВЛЕНИЯ МЧС РОССИИ ПО КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

Когда приходит время и заканчивается служба в подразделениях МЧС России, каждый сотрудник после расставания с нашей системой находится в подавленном состоянии. Поэтому в 2010 году Совет ветеранов пожарной охраны Курской области разработал в шуточной форме Торжественную клятву ветерана пожарной охраны – пенсионера МЧС. Посвящение в пионеры-пенсионеры проводится в торжественной форме за торжественным ужином, который ежегодно проводится ветеранами Курской области 17 апреля, в день образования советской пожарной охраны.

После зачитывания Торжественной клятвы ветеран – старейшина вновь принятому в организацию пионеру-пенсионеру МЧС повязывает красный пионерский галстук и на слова старейшины: «К борьбе за дело пожарной охраны будьте готовы!», молодые пенсионеры отвечают «Всегда готовы!».

Решением Совета ветеранов было принято: ежегодно 17 апреля принимать ветеранов пожарной охраны, старше 65 лет, активно занимающихся воспитательной работой и развитием ветеранского движения, в «старейшины» пожарной охраны. Председатель совета ветеранов торжественно объявляет о решении Совета и повязывает галстук, где написано «Старейшина».

ТРАДИЦИИ ГЛАВНОГО УПРАВЛЕНИЯ МЧС РОССИИ ПО РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН

Даже у организации, просуществовавшей совсем немного времени, есть своя уникальная история, сложившиеся традиции, нормы и правила. Всё это составляет особый корпоративный дух, который с годами укрепляется и передаётся от одного поколения сотрудников другому. Добрые традиции непременно приживаются в жизни организации и становятся отличительной особенностью, присущей конкретной профессиональной деятельности.

Чрезвычайное ведомство Татарстана – это сплетение двух структур: федеральной, представленной Главным управлением МЧС России по Республике Татарстан и республиканской - МЧС Республики Татарстан. Отсюда и уникальность сложившихся традиций, представленных федеральными нормами и системой отношений в сочетании с местным колоритом.

ДЕНЬ УКРОТИТЕЛЕЙ ОГНЯ

День пожарной охраны в городах и районах Татарстана становится всеобщим народным праздником. В этот день огнеборцы выводят на парады или выставляют на всеобщее обозрение свою боевую технику, стоящую на страже пожарной безопасности республики.

В Казани традиционно массовые гулянья в этот день разворачиваются в парке Победы.

На протяжении всего праздника на сцене выступают сотрудники ведомства, кадеты, а также учащиеся Тетюшского государственного колледжа гражданской защиты.

Пожарный парад стал неотъемлемой частью жизни Нижнекамска. Каждый год на площади около Дома народного творчества он собирает все больше и больше зрителей. На выставку пожарной техники приходят посмотреть семьи нижекамцев, пенсионеры с внуками, молодежь с друзьями, учащиеся школ, группы детей с воспитателями из детских садов. И каждый пришедший может прикоснуться к отважной профессии огнеборца в буквальном смысле слова: посидеть за «баранкой» красной машины, примерить боевой шлем, полить из настоящего пожарного ствола лиственницы вокруг Дома народного творчества, а также самостоятельно струей воды сбить мячик – то есть почти вправду потушить огонь. Огнеборцы с гордостью показывают возможности своей техники, такой как автомобиль газового тушения, генератор воздушно-механической пены «Пурга-5», автоматический пеноподъемник АПП-48, единственный в Республике Татарстан, который подает пену на 48-метровую высоту.

Настоящий восторг, как у детворы, так и взрослых, вызывает огромный аэродромный автомобиль на базе тягача МАЗ-543. Он эффективен на тушении затяжных пожаров на больших площадях. Автомобиль порошкового тушения на базе бронетранспортера БТР-80 действует по принципу легендарной «Катюши»: залпы огнетушащего порошка из 22 стволов способны ликвидировать множественные очаги возгорания. В день парада БТР на радость детворе заряжается разноцветными шариками и залп легендарной «Катюши» вызывает у них искренний восторг.

Пожарным реанимобилем называют аварийно-спасательный автомобиль АСА. Как неотложка он доставляет к месту ДТП или месту пожарами, осложненному завалами полный набор вспомогательной техники: от гидравлических ножниц по металлу и дисковой мотопилы, способной справиться с металлическими и бетонными препятствиями, до пневматических подушек безопасности. Тут же у всех на глазах спасатели профессионально вскрывают крышу покорёженного «жигулёнка» и извлекают из него два «условно пострадавших» манекена, которых ласково называют Яшками.

Все пришедшие на праздник фотографируются с техникой и с бравыми пожарными-спасателями. Без сомнения, этот праздник закла-

дывает в души многих мальчишек и девчонок заветное желание влиться в ряды профессиональных пожарных. И пусть это желание непременно сбудется у самых смелых и настойчивых. Нижнекамцы уверены, при таком техническом вооружении пожарных подразделений и профессиональной выучке спасателей город может спать спокойно.

ЦЕНИМ ПРОШЛОЕ И ЗАБОТИМСЯ О БУДУЩЕМ

В городе Казани, в Набережночелнинском и Зеленодольском пожарно-спасательных гарнизонах пожарной охраны работают музеи пожарной охраны. Это традиционные места первого знакомства подрастающего поколения с профессией пожарного.

Например, в Набережных Челнах есть «Музей истории пожарной охраны города». В музее наполнен смыслом каждый уголок. Взгляд посетителя сразу же останавливается на надписи, которая заставляет о многом задуматься – «Ощутите вашу связь с прошлым, и вы сможете на него опереться». Здесь каждый экспонат, будь то пожарные каски, кинопроекторы, кинокамеры, рации, газеты, позволяют гостям путешествовать во времени.

Негласная традиция среди ветеранов пожарной охраны – пополнение фонда музея. Благодаря им музей обрел 75 ценных экспонатов. По крупицам собраны экспонаты, медали, грамоты, кубки, сувениры, завоеванные спортсменами и участниками художественной самодеятельности, исторические формуляры подразделений пожарной охраны. Жемчужиной музея является наличие подлинной формы одежды пожарного 60-х годов, служебные удостоверения образца 50-х годов, послевоенной фотографии личного состава городской пожарной команды.

Здесь проходят передвижные фотовыставки, встречи ветеранов пожарной охраны с молодыми сотрудниками, кадетами. И для всех гостей - традиционный показ видеofilmа «Огненный зверь», о работе челнинских пожарных.

Также посетители могут пройти в пожарную часть, познакомиться поближе с работой пожарного-спасателя, примерить пожарное снаряжение, боевую одежду, дыхательные аппараты, осмотреть карательные помещения и посмотреть пожарную технику.

Еще одной давней доброй традицией является развитие классов пожарных кадетов. Юные пожарные-спасатели с первого дня своей учёбы попадают под заботливое крыло сотрудников МЧС, их с радостью ждут в гости в любом подразделении ведомства, да и сами пожарные и спасатели навещают подопечных с интересными уроками и мастер-классами, а порой зовут на учения или просят помощи в организации



акций среди населения, вовлекая детей в реальную профилактическую работу.

Неустанную заботу и внимание во всех подразделениях ведомства оказывают ветеранам, тем людям, благодаря которым дело спасения людей развивается и по сей день. В день чествования старшего поколения, 1 октября организуется праздник для пожилых людей. Традиционно, как дань уважения подрастающее поколение пожарных и спасателей – ученики кадетских классов встречают ветеранов в стенах их родных подразделений. Здесь ветераны встречаются со своими друзьями, за воспоминаниями и чашечкой чая снова и снова возвращаются в годы своей профессиональной деятельности.

Передать любимое дело молодым, подрастающим и увлеченным ребятам – это ли не мечта каждого ветерана, посвятившего всю свою жизнь одной выбранной навсегда профессии. Эта преемственность продлевает жизнь, в прямом смысле, и ветерану и делу спасения людей от огня. Поэтому ежегодно, и не один раз, проходят в отрядах Дни открытых дверей для школьников, детей сотрудников и даже дошколят.

Также ежегодно в Международный день защиты детей в подразделениях и отрядах федеральной противопожарной службы организуются всевозможные мероприятия и конкурсы.

Спасатели Казанского поисково-спасательного отряда – филиала ПРПСО МЧС России стали настоящими наставниками для слабослышащих детей из казанской школы-интерната им. Е.Г. Ласточкиной. Регулярно ребята приходят в гости в отряд, чтобы пообщаться с четвероногими спасателями, покататься на поисково-спасательной технике и послушать интересные и поучительные рассказы сотрудников МЧС. А в праздники сами спасатели с радостью навещают детей и дарят им подарки, сладости и море положительных эмоций.

ТРАДИЦИИ ГИМС

В ФКУ «Центр ГИМС МЧС России по Республике Татарстан» существует старая традиция. Как известно, 15 июня 1984 года Постановлением Совета Министров РСФСР № 259 была организована Государственная инспекция по маломерным судам.

В этот праздничный день проводится День открытых дверей. Школьникам рассказывают, как проводится патрулирование водных объектов, какими силами и средствами оснащена ГИМС, напоминают основные правила поведения и купания в водоёмах. Ребятам учат пользоваться средствами спасения. Дети сами пробуют бросать «конец Александра» и надевать на себя спасательный жилет.

После знакомства со специальной техникой и весёлых игр, посвящен-

ных навыкам пользования средствами спасения, ребятам предлагают нарисовать на асфальте рисунки, отражающие правила безопасности на воде. Вооружившись цветными мелками, дети превращают асфальтовую площадку в настоящую картину, посвященный мерам безопасности на воде.

Проводится чаепитие с ветеранами ГИМС. В тёплой обстановке проходит встреча ветеранов ГИМС, ветераны делятся опытом и вспоминают годы работы в ГИМС. Многие ветераны уже в почтенном возрасте и не всегда могут приехать на встречу с коллегами, поэтому организуется выезд с поздравлениями и подарками к каждому ветерану.

Ещё одной давней традицией стало ежегодное проведение соревнований по водно-моторным видам спорта среди команд Центра ГИМС. Подобные состязания способствуют повышению профессиональной подготовки государственных инспекторов по маломерным судам, коллеги учатся друг у друга мастерству и перенимают опыт, чтобы удостоится почетного звания сильнейшей команды или победителя в личном первенстве среди инспекторов.

Традиции пожарных также порой связаны с водой. В набережночелнинском пожарно-спасательном гарнизоне по хорошей старой традиции торжественную присягу, на которой присутствуют ветераны отряда завершают церемонией «крещения» молодых огнеборцев. Впервые облачённых в боевую одежду пожарных обливают водой из ствола от пожарной машины.

БРАТСТВО ПОЖАРНЫХ – ТРАДИЦИЯ БЫТЬ ВМЕСТЕ

В чрезвычайном ведомстве Татарстана укоренилась хорошая традиция проводить вместе время и вне службы. Проводятся соревнования на спортивную тематику: это и лыжные гонки, и гиревые соревнования, и настольный теннис и турнир по волейболу и многое другое. Посмотреть на дружеские состязания и поболеть за огнеборцев, как правило, собираются их родные и близкие, поэтому подобные мероприятия превращаются в настоящий семейный праздник большого и дружного братства пожарных.

22 июня сотрудники собираются вместе у Вечного огня, возлагают венки и вспоминают минутой молчания всех погибших в боях, замученных в фашистской неволе, умерших в тылу от голода и лишений. «Мы скорбим по всем, кто ценой своей жизни выполнил святой долг, защищая в те суровые годы наше Отечество».

Ежегодно 9 мая сотрудники Главного управления МЧС России по Республике Татарстан в парадном строю маршируют в торжественном Параде, посвящённом Дню Победы, а после возлагают венки и цветы к Вечному огню.

Именно в эти дни во всех уголках Татарстана как-то особенно остро ощущается сплочённость нашего народа, творца новых побед, поборника мирного будущего.

ПОКА ЖИВЫ ТРАДИЦИИ – БУДЕТ ЖИТЬ И ДЕЛО, КОТОРОМУ СЛУЖИШЬ

Профессия пожарного одна из самых опасных и, к сожалению, не обходится без потерь товарищей. Такая печальная участь не обошла некоторые отряды пожарных-спасателей Татарстана.

Свято чтят память своего друга, коллеги и настоящего героя подполковника внутренней службы Сергея Костина, заместителя начальника службы пожаротушения и проведения аварийно-спасательных работ, начальника дежурной смены СПТ и АСР ФКУ «Центр управления в кризисных ситуациях Главного управления МЧС России по Республике Татарстан», который, жертвуя собой, остался верен долгу и присяге, и погиб, спасая человеческие жизни. Все, кто в тот роковой день пошел вслед за своим командиром выводить людей из опасной зоны, знали, чем они рискуют. И если бы не своевременные усилия пожарных, число

жертв той страшной трагедии в торговом комплексе «Адмирал» было бы значительно большим. Своей командой коллегам: «Быстро, на выход!», он спас им жизни. Сам подполковник Костин выходил последним. Указом Президента России от 5 ноября 2015 года подполковник Сергей Костин, награжден орденом Мужества (посмертно).

Два молодых начальника караула ФКУ «4 ОФПС по РТ (договорной)» погибли при исполнении служебного долга: Сергей Рыжов и Александр Нилов, награжденный орденом Мужества посмертно. Память о погибших, поддержка их семей стала еще одной важной традицией в отрядах. И таких историй самоотверженности и служению выбранному делу немало.

Ежегодно в день гибели ребят возлагаются цветы на их могилы, поддерживается постоянная связь с их близкими. В день профессионального праздника пожарных, во время возложения цветов к мемориалам погибших пожарных в каждом подразделении поименно вспоминают огнеборцев, которые до конца исполняли свой долг перед Родиной и народом.



ТРАДИЦИИ ГЛАВНОГО УПРАВЛЕНИЯ МЧС РОССИИ ПО ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

В Главном управлении МЧС России по Тюменской области существуют следующие традиции: в случае гибели сотрудников и работников при исполнении служебных обязанностей в процессе траурных мероприятий, а именно при доставке тела к месту захоронения, на дороге располагаются пожарные автомобили и личный состав подразделения, где служили погибшие. При проезде траурной колонны мимо пожарных автомобилей, водители включают специальные звуковые и световые сигналы, а личный состав провожает погибших воинским приветствием, стоя в строю. Также специальные звуковые и световые сигналы используются при опускании гроба с телами погибших в место захоронения.

Ежегодно, 17 сентября в День иконы «Неопалимая Купина» в ФГКУ «23 ОФПС по Тюменской области» совершается православный обряд. Местные священнослужители совершают Крестный ход вокруг 140-ой пожарной части ФПС, в которой располагается 23-й отряд федеральной противопожарной службы.

ТРАДИЦИИ ГЛАВНОГО УПРАВЛЕНИЯ МЧС РОССИИ ПО ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ

В Главном управлении МЧС России по Чувашской Республике кроме общепринятых церемоний и ритуалов, связанных с соблюдением традиций, сложившихся в системе МЧС России, проводятся и свои ритуалы и церемонии, передающиеся из поколения в поколение, передавая славные боевые традиции: любовь к своей профессии, проявление отваги, взаимопомощи при исполнении служебного долга.

Торжественное принятие присяги – это важное и ответственное событие в жизни каждого пожарного. Торжественная клятва имеет как моральное, так и правовое значение, и именно принятие присяги традиционно играет ключевую роль в осознании человеком в погонах особой ответственности перед своей страной и народом.

Принятие торжественной присяги в Главном управлении МЧС России по Чувашской Республике новым сотрудником приурочивается, как правило, либо ко дню образования части, либо ко дню пожарной

охраны.

На плацу выстраивается личный состав подразделения. Представитель Главного управления МЧС России по Чувашской Республике, начальник подразделения и ветераны произносят вступительную речь. Начальник подразделения вызывает новых сотрудников по одному к столу, на котором лежит папка с текстом присяги. Молодые сотрудники зачитывают текст присяги перед личным составом подразделения, расписываются и становятся в строй.

Ритуал посвящения в пожарные продолжается прохождением огневой полосы с препятствиями, посвящением водой и дегустацией огнетушащих веществ – воды и пенообразователя.

После принятия присяги начальник подразделения дает молодым сотрудникам команду подготовиться к прохождению ритуала посвящения в пожарные и облачиться в боевую одежду.

В это время на огневой полосе препятствий разжигается огонь таким образом, чтобы испытуемым пришлось через него пройти. После прохождения молодым сотрудником огневой полосы препятствий его подхватывают под руки, раскачивают и окунают полностью в подготовленную емкость с водой.

После чего начальник части троекратно спрашивает личный состав, согласны ли они принять их в свои ряды. На что личный состав громко и дружно отвечает: «Принимаем!» Молодые пожарные становятся в строй.

Начальник части поздравляет молодых сотрудников с вступлением в ряды пожарной части и приглашает коллег поздравить вновь принятых пожарных.

В Главном управлении МЧС России по Чувашской Республике в целях героико-патриотического воспитания молодых сотрудников, направленного на укрепление дисциплины среди личного состава, сохранение и приумножение лучших традиций пожарных-спасателей существует особенная традиция проводить встречи поколений: 1-е поколение - ветераны Великой Отечественной войны и труженики тыла, 2-е - поколение - работники и сотрудники, прослужившие в пожарной охране в 1960-1980 годах, 3-е поколение - прослужившие в 1980-2000 годах, 4-е поколение - проходящее службу в настоящее время и 5-е поколение – это учащиеся кадетских классов.

Данное традиционно сложившееся мероприятие проводится под руководством Совета ветеранов, при непосредственном участии начальника Главного управления МЧС России по Чувашской Республике. Подобные встречи проводятся не только в подразделениях, но и в районных Домах культуры, где присутствует и население.

Торжественное мероприятие по обычаю открывает глава администрации района, где проводится встреча поколений. В своем выступлении он рассказывает историю становления системы пожарной охраны в своем районе и поздравляет всех присутствующих со столь значимым событием, проводимом на территории района, после чего предоставляя-

ется слово начальнику Главного управления МЧС России по Чувашской Республике, он свою очередь дает слово ветеранам пожарной охраны и ветеранам Великой Отечественной войны, которые рассказывают об истории пожарной охраны в республике в послевоенное время и делятся опытом с подрастающим поколением. По завершению их выступления проводится награждение отличившихся ветеранов и личного состава медалями, Почётными грамотами начальника Главного управления и руководителя администрации района.

В целях формирования гражданского самосознания, личной жизненной позиции для учащихся школ района проводится церемония посвящения в юные пожарные. Из рук начальника Главного управления МЧС России по Чувашской Республике и руководителя республиканского отделения Всероссийского добровольного пожарного общества кадеты получают удостоверения. Юные пожарные дают клятву быть ответственными за свою безопасность и безопасность своих близких.

Данное мероприятие имеет положительный эффект и оставляет у населения и личного состава наилучшие впечатления.

ТРАДИЦИИ ГЛАВНОГО УПРАВЛЕНИЯ МЧС РОССИИ ПО ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Здоровый образ жизни – наша традиция

Общий досуг всегда объединяет, а для коллектива, который практически каждый день работает в стрессовой ситуации, очень важно сохранить благоприятную атмосферу, чтобы плечо товарища было надежной опорой при стремительном принятии решений. Напряженные будни требуют от сотрудников Главного управления МЧС России по Орловской области и подчиненных учреждений физических усилий, силы духа, выносливости и здоровья. Именно поэтому самой долголетней традицией в Орловском чрезвычайном ведомстве стало проведение Дней здоровья с участием не только сотрудников, но и членов их семей.

Более 25 лет назад, в Штабе по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Орловской области родилась идея поддерживать культуру формирования здорового образа жизни среди офицеров, спасателей и членов их семей.

В первый выходной лета личный состав Штаба ГО и ЧС Орловской области, спасатели и водолазы выезжали «на природу» вместе с семьями, где организовывался большой спортивный праздник с соревнованиями в беге, прыжках, перетягивании каната. Обязательным элементом праздника были футбольный и волейбольный матчи между

командами офицерского состава Штаба и спасателями Орловской областной поисково-спасательной службы. В шуточных баталиях разыгрывались нешуточные страсти, где никто не хотел уступать пальму первенства.

С самого начала идея совместного здорового отдыха на свежем воздухе встретила широкое одобрение и горячую поддержку среди личного состава и очень быстро стала доброй традицией, которую не просто соблюдали - к ней заранее готовились, прилагали значительные усилия в совершенствовании спортивных достижений.

Немалую роль в развитии и поддержании этого начинания сыграло и руководство Штаба. Полковник В.В. Сафьянов личным примером вдохновлял своих подчинённых на спортивные «подвиги», не пропускал ни одного футбольного матча, где частенько в упорной борьбе забивал победные голы.

В 2002 году в ряды профессиональных спасательных подразделений влились пожарные. Многие в Министерстве их не знали, но традиция поддержания и пропаганды среди личного состава Главного управления МЧС России по Орловской области и членов их семей здорового образа жизни, популяризации физической культуры и спорта, организации досуга и культурного воспитания осталась.

И не только осталась, а получила официальное название — «День здоровья», и была приурочена к большому государственному празднику - Дню России 12 июня.

Ежегодно военнослужащие, сотрудники федеральной противопожарной службы и гражданский персонал Главного управления МЧС России по Орловской области и подчиненных учреждений вместе с детьми, женами, родными и, иногда даже с домашними питомцами, принимают активное участие в большом спортивном празднике.

Программой «Дня здоровья» предусмотрены соревнования в таких видах, как дартс, прыжки через скакалку, стрельба из пневматического ружья, командная эстафета, волейбол и футбол. Победители всегда награждаются дипломами, грамотами и ценными подарками.

Но самый интересный и любимый всеми конкурс — детский творческий конкурс рисунка на асфальте. Традиционные темы конкурса «День России» и «Мир без ЧС» дают простор бурной детской фантазии. Маленькие детские пальчики рожают, подчас, большие «шедевры»: огромные красные машины и белые спасательные автомобили преграждают дорогу оранжево-желтым языкам пламени, красивые цветные дуги поднимаются над цветущей планетой. Дети рисуют вдохновенно, заряжая своими эмоциями родителей, не ожидая наград и призов. И, хотя, как в любом другом конкурсе, в конкурсе рисунка на асфальте есть победители, без призов никто не остается. Наборы карандашей и фломастеров, мыльные пузыри, книжки и раскраски, надувные мячи и водяные пистолеты становятся прекрасной наградой за искреннее детское творчество.

ТРАДИЦИИ ГЛАВНОГО УПРАВЛЕНИЯ МЧС РОССИИ ПО ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

Главное управление МЧС России по Иркутской области не только чтит традиции МЧС России, но и приумножает их в целях популяризации профессии и патриотического воспитания, как подрастающего поколения, так и личного состава.

Утро в Главном управлении МЧС России по Иркутской области начинается не совсем обычно.

В 08:00 по громкой связи звучит Гимн Российской Федерации, затем Гимн МЧС России (Песня о тревожной молодости) и до 08:25 звучат песни о нелегкой работе пожарных и спасателей, фронтовые песни.

В 08:30 начинается служебный день, а затем в 08:50 по громкой связи звучит объявление о начале утренней физической зарядки.

Под хорошую музыку и команды ответственного за физическое воспитание, личный состав в течение 10 минут получает заряд бодрости на весь день.

В фойе Главного управления МЧС России по Иркутской области функционирует «Календарь событий».

На мониторе, обращенном ко всем входящим в здание либо ожидающим приема, проецируются события текущего дня: именинники среди личного состава; памятные даты; государственные, ведомственные и региональные праздники; исторические события; обратный отсчет дней до наступления какой-либо значимой даты.

Ежегодно Главное управление МЧС России по Иркутской области встречает молодое пополнение из ВУЗов МЧС России.

Помимо утвержденного комплекса мероприятий по вводу пополнения в строй, в Главном управлении существует традиция посвящения офицеров-выпускников в сотрудники Главного управления МЧС России по Иркутской области.

Мероприятие проводится в сквере, где установлен памятник пожарным и спасателям, выносятся Знамя Главного управления МЧС России по Иркутской области, в торжественной обстановке молодым сотрудникам вручаются служебные удостоверения, звучат напутственные слова руководства и ветеранов, церемония завершается возложением цветов к памятнику.



ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Русский офицерский корпус России на протяжении двух с лишним столетий объединял всё лучшее, что было в стране, и служил опорой российской государственности. Слава Отечества «нарабатывалась» подвигами наших героев-предков, предшествующими поколениями офицеров.

Стержнем армии, основой её существования является её офицерский корпус, который воплощает национальные военные традиции, в его среде вырабатывается преемственность поколений носителей воинской славы.

Традиции МЧС России **составляют часть воинских традиций России**, которые в свою очередь являются частью национально-государственных и религиозных традиций.

Специфика традиций сотрудников МЧС заключается в том, что на их содержание влияют различные факторы: исторический, социальный, воспитательный, психологический, культурный, профессиональный и другие, которые позволяют регулировать процесс формирования, развития и воспроизводства духовно-нравственных, профессиональных ценностей сотрудников. Внешне содержание традиций сотрудников МЧС проявляется через устойчивый комплекс межличностных и коллективных действий, направленных на удовлетворение конкретных потребностей специалистов.

Традиции МЧС формируются по мере накопления коллективного опыта жизни и деятельности сотрудников. Механизм их формирования включает ряд компонентов :

создание взаимосвязанной системы статусного поведения членов офицерского коллектива в соответствии с поставленной задачей, которая определяется потребностями исторической деятельности, личными потребностями и потребностями самого коллектива;

программу традиционного образа деятельности, включающую содержание всей поведенческой части формируемой традиции: примеры выполнения служебного долга, знания и навыки, стереотипы, идеалы, верования и обычаи, мотивы, эмоции и интересы. Обязательный элемент программы – нормы и правила поведения;

закреплённые в ритуальных формах воинской деятельности. При этом непосредственное участие членов коллектива в ритуале формирует у них навыки традиционного поведения;

Реализация традиций в основных сферах служебной деятельности направлена на решение определённой задачи. Закреплённые нормы и правила традиционной деятельности служат организующим началом совместных действий.

На процесс формирования традиций МЧС России существенное влияние оказывали различные аспекты исторических процессов и явлений в экономической, социальной, политической и духовной сферах жизни общества.

Офицерские традиции имеют непреходящее значение в своём

воздействии на укрепление нашего государства прежде всего потому, что они используются в обучении и воспитании подчинённых, проявляются в повседневной служебной деятельности офицеров и в быту.

Велика и почётна роль офицера. Его труд мало заметен со стороны; добросовестно исполнять его может только тот, у кого есть любовь к нему, кто посвятил себя этому делу и решился служить ему, как говорится, не за страх, а за совесть. Если всего этого нет, то лучше бросить это дело и снять военный мундир - так будет честнее.

Само существование и облик армии, МЧС России зависят от культуры офицерского корпуса, его достоинства, чести, верности долгу и готовности к служению Отечеству.

Этому процессу в немалой степени способствует принятие новой Военной доктрины Российской Федерации, которая реализует в своём содержании многие заветные мысли русского офицерства. Она чётко определяет тенденции военно-политической обстановки, характер предстоящих и уже существующих войн и конфликтов, внешние и внутренние угрозы, задачи и принципы организации и применения войск.

В документе «ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ НАСЕЛЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ЗАЩИЩЕННОСТИ КРИТИЧЕСКИ ВАЖНЫХ И ПОТЕНЦИАЛЬНО ОПАСНЫХ ОБЪЕКТОВ ОТ УГРОЗ ПРИРОДНОГО, ТЕХНОГЕННОГО ХАРАКТЕРА И ТЕРРОРИСТИЧЕСКИХ АКТОВ НА ПЕРИОД ДО 2020 ГОДА» сказано:

«Анализ информации о чрезвычайных ситуациях с учетом их структуры угроз и динамики изменений свидетельствует о том, что стихийные бедствия, связанные с опасными природными явлениями и пожарами, про-исшествиями на воде, а также техногенные аварии являются основными источниками чрезвычайных ситуаций и представляют существенную угрозу для жизнедеятельности человека, стабильного экономического роста и, как следствие, для устойчивого развития и национальной безопасности России».

А это значит, что сотрудники МЧС должны с честью справиться с любой, самой сложной и ответственной работой и вовремя прийти на помощь мирному населению. Что они и делают ежедневно, ежечасно.

«Значимость задач, которые решает МЧС, – отметил Президент Российской Федерации В.В. Путин, – требует от вас дальнейшего совершенствования системы предупреждения аварий и природных бедствий, а от каждого сотрудника – исключительной компетентности и верности служебному долгу. Беспрецедентное мужество, отвага, самоотверженность – стали главными, неотъемлемыми качествами представителей вашей поистине героической профессии. Снискали вам высокий общественный авторитет и уважение, искреннюю благодарность людей. Не жалея себя, вы спасаете миллионы человеческих жизней, эффективно ликвидируете последствия природных и техногенных катастроф – и в России, и далеко за её пределами».

Офицеры МЧС России понимают, чтобы выполнить все поставленные задачи нужно возрождать, развивать и совершенствовать лучшие офицерские традиции. Их невозможно «привить» искусственно, чьим-то волевым решением. Они диктата не терпят и возникают неформально, из обычаев и являются обязательной формой поведения большинства офицеров. Они либо есть, либо их нет.

Возрождение традиций офицерского корпуса России – благое дело. Защитники Отечества, ставшие на «дорогу чести», должны осознавать своё высокое предназначение, испытывать чувство гордости за офицерское звание и нести ответственность за его чистоту, приумножать офицерские традиции. Прекраснейшей традицией офицерского корпуса России было и есть стремление офицеров соизмерять свои действия, поступки, поведение и образ жизни с требованиями воинской этики.

Традиции только тогда становятся традициями, когда они проносятся целые поколения и передаются последующими не ради музейного экспоната или литературного памятника, а как эстафета благородных дел и поступков, совершаемых на поприще беззаветно служения народу, самоотверженного выполнения своего долга, бесстрашия и отваги, ратного подвига.

Впечатляющие итоги работы МЧС России за прошедшие более 25 лет, доказывают государственному руководству и стране в целом, социальную востребованность, значимость и эффективность его деятельности. Особенно важна и значима оценка работы МЧС России, высказанная Владимиром Владимировичем Путиным при посещении им Министерства:

«Авторитет вашей профессии — один из самых высоких в стране. Вы заслужили его самоотверженной работой и мужеством. Ваш высокий профессионализм, решительность и оперативность в самых критических ситуациях вселяют в людей уверенность. Они знают, что вы всегда придёте им на помощь» и еще: «То чем вы занимаетесь – это благородная работа. И, очень нужная стране, людям, особенно в тот период, тот исторический отрезок времени, в котором оказалась наша страна... Ваша работа по достоинству оценивается властью и народом».

За этой оценкой и всеми действительно впечатляющими показателями стоят люди-военнослужащие, спасатели и гражданские специалисты, командиры и весь руководящий состав Министерства. Положительные результаты достигнуты большим напряжением в период подготовки и учебы и тяжелейшим, во многих случаях смертельно опасным, трудом во время выполнения служебных задач и проведения спасательных операций.



**Идея проекта Ю.Л. Воробьева
Под общей редакцией Э.Н.Чижикова
Автор-составитель В.Н. Самохоин
Редактор С.Н. Алексеев
Дизайн-вёрстка М.К. Артемьев**

